



**Промежуточный отчет о результатах
деятельности**

«ВЕДУЩИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ,
ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЙ ПОДГОТОВКУ КАДРОВ В
ОБЛАСТИ СТРОИТЕЛЬСТВА ПО НАИБОЛЕЕ
ВОСТРЕБОВАННЫМ И ПЕРСПЕКТИВНЫМ
СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ И РАБОЧИМ ПРОФЕССИЯМ В
СООТВЕТСТВИИ С МЕЖДУНАРОДНЫМИ
СТАНДАРТАМИ И ПЕРЕДОВЫМИ ТЕХНОЛОГИЯМИ»

25 октября 2017 года

*Докладчик: Носенко Лариса Николаевна,
руководитель инновационной площадки*



Комплексный SWOT-анализ внешней и внутренней среды

СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ

1. Принципиальное отличие от других ПОО региона.
2. Позитивный имидж в социуме (удостоены независимой, общественной премии: «Деловая репутация 2016», в номинации среднее профессиональное образование).
3. Высокая квалификация персонала: наличие обученного эксперта (из числа работодателей) на право участия в чемпионатах «Молодые профессионалы» WSR, по компетенции: «Облицовка плиткой».
5. Использование площадей и ресурсов социальных партнеров.
6. Спрос на строительные профессии и специальности.
7. Востребованность выпускников.

СЛАБЫЕ СТОРОНЫ

1. Ограниченные возможности бюджета на пополнение материально-технической базы, методического обеспечения.
2. Значительная доля мастеров производственного обучения достигшего пенсионного возраста.
3. Отсутствие нормативно-правовой базы, регламентирующей взаимодействие ПОО и социальных партнеров.

ВОЗМОЖНОСТИ

1. Наличие ресурсов для повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, в соответствии со стандартами WSR.
2. Сохранение контингента за счет повышения качества профессиональной ориентации среди обучающихся ПОО среднего профессионального образования, учащихся школ, а также населения в возрасте 25 – 65 лет.
3. Привлечение к образовательной деятельности высококлассных специалистов – практиков, из числа работодателей.

УГРОЗЫ

1. Устаревшая материально-техническая база.
2. Понижения качества образовательного процесса за счет увеличения учебной нагрузки.
3. Консервативный подход определенных преподавателей по отношению к изменению традиционной системы обучения.



Ключевые проблемы внедрения инновационных решений в работу региональной инновационной площадки и механизмы их решения

Проблемы

Разобщенность действующих предприятий строительной отрасли

Несвоевременность размещения данных на платформе учета потребности в кадрах строительной отрасли

Низкая скорость внедрения профессиональных стандартов среди работодателей

Устаревшая материально-техническая база образовательных организаций

Низкий уровень развития сетевого взаимодействия профессиональных образовательных организаций

Механизмы решения проблем

Кластерное развитие образовательных организаций и предприятий строительной отрасли

Функционирование Попечительского совета ОГБПОУ «Смоленский строительный колледж»

Участие ОГБПОУ «Смоленский строительный колледж» в ФЦПРО



Цель работы региональной инновационной площадки:

Разработать и апробировать систему организационно-методического обеспечения процесса подготовки кадров по рабочей профессии плиточник-облицовщик, в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями.

Задачи региональной инновационной площадки:

1. Изучение и аккумуляция международного и отечественного опыта подготовки кадров ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН в целях его трансляции в региональную систему СПО

2. Разработка, апробация и внедрение: новых учебно-методических и учебно-лабораторных комплексов, инновационных образовательных программ, методик подготовки и профессиональной переподготовки, механизмов саморегулирования

3. Совершенствование кадрового и материально-технического обеспечения системы профессионального образования Смоленской области

4. Осуществление сетевого взаимодействия с МЦК, профильными ПОО региональной сети СПО в группе профессий ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН



Дорожная карта региональной инновационной площадки для подготовки по рабочей профессии «Облицовщик-плиточник»

I ЭТАП ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ (НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ) IV КВАРТАЛ 2016 – 2017 год

ФГОС по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям (Приказ Минтруда России от 02.11.2015 №831)

Организационно-диагностические мероприятия (общий, внешний, внутренний анализ)

Формирование образовательно-производственного кластера и обновление нормативно-правовой документации Попечительского совета

Участие в конкурсной отборе на предоставление грантов ФЦПРО

Актуализация и разработка внутренней нормативно-правовой документации, лицензирование соответствующих образовательных программ по ТОП - 50

II ЭТАП ОСНОВНОЙ 2017 – 2019 года

Реализация стратегических направлений деятельности дорожной карты ФЦПРО

Формирование системы договорно – сетевого взаимодействия: работодатели, школы, ВО

Проведение обучающих семинаров и вебинаров по вопросам разработки основных образовательных программ, стажировка преподавателей и мастеров производственного обучения

Самоаудит образовательной среды с целью определения направлений развития ресурсного обеспечения Материально-технической базы

Разработка основных профессиональных образовательных программ и КИМ по новым ФГОС по выбран ным для реализации профессиям и специальностям

Экспертная оценка работодателей

III ЭТАП РЕАЛИЗАЦИИ РЕЗУЛЬТАТОВ (ВНЕДРЕНЧЕСКИЙ) ЭТАП 2019 – 2020 года

Проведение пробных оценочных процедур в виде демонстрационного экзамена для выпускников программ по профессиям ТОП – 50 и специальностям

Мониторинг внедрения, определение направлений корректировки программ и КИМ, организация взаимодействия с МЦК и РЦК WSR

Оформление лучших практик по внедрению программ и КИМ по новым профессиям и специальностям, их трансляция в систему СПО

Участие обучающихся по новым ФГОС в конкурсах профессионального мастерства по профилю внедряемых программ

Промежуточный отчет о результатах деятельности
Докладчик: Носенко Лариса Николаевна,
руководитель инновационной площадки



Участники сетевого взаимодействия

Система СПО

СОГБПОУ «Рославльский
многопрофильный
колледж»

СОГБПОУ «Гагаринский
многопрофильный
колледж»

СОГБПОУ «Вяземский
политехнический
техникум»

СОГБПОУ «Верхнеднепровский
политехнический
техникум»

Система ВО

ФГБОУ ВО
«Брянский
государственный
инженерно –
технологический
институт»

Работодатели

- АО "Смолстром-сервис"
- СРМОР «Союз строителей Смоленской области»
- АСРО «Объединение Смоленских проектировщиков»
- АСРО «Объединение смоленских строителей»
- ООО "Отделка"
- ООО "Гнездовский завод ЖБИ"
- ООО Смоленская финансово-промышленно-строительная корпорация "Щит"
- Группа компаний «Метрум груп»
- Юго-Западная сбытовая дирекция - филиал ООО "КНАУФ ГИПС" (г. Новомосковск)
- ОАО СПК "Смоленскагропромдорстрой"
- ООО «БелХимТрейд»
- ЗАО «Баутек»
- ООО «Управдомремстрой»



Апробация продукта инновационной деятельности образовательно-производственного кластера

- 1.Скорректирована концепция кластерного развития;
- 2.Создана рабочая модель кластера;
- 3.Сформирован пакет нормативно-правовой документации по организации деятельности кластера;



- проведено первое заседание Координационного совета кластера
- утвержден список участников Координационного совета
- утвержден план мероприятий на IV квартал 2017 – 2018 год

Промежуточный отчет о результатах деятельности
Докладчик: Носенко Лариса Николаевна,
руководитель инновационной площадки



Апробация продукта инновационной деятельности образовательно-производственного кластера

Сформирован пакет нормативно-правовой документации образовательно - производственного кластера:

- Положение об образовательно - производственном кластере
- Положение о Координационном совете
- Соглашение об инициативе создания образовательно – производственного кластера



План мероприятий:

- утвержден список участников Координационного совета
- утвержден план мероприятий на IV квартал 2017 – 2018 год

Промежуточный отчет о результатах деятельности
Докладчик: Носенко Лариса Николаевна,
руководитель инновационной площадки



Попечительский совет как активная форма самоуправления

Обновление пакета нормативно-правовой документации и списка участников совета

- Положение о Попечительском совете
- Положение об именных стипендиях
- План работы на 2017-2018 учебный год



Основные направления деятельности:

- Совершенствование содержания организации образовательного процесса
- Совместное осуществление инновационной и научно-исследовательской деятельности
- Участие в материально-техническом обеспечении колледжа
- Содействие в пропаганде результатов деятельности колледжа

Промежуточный отчет о результатах деятельности
Докладчик: Носенко Лариса Николаевна,
руководитель инновационной площадки



Федеральная целевая программа развития образования

Участие в конкурсном отборе на предоставление
гранта по Федеральной целевой программе
развития образования (в форме субсидий) **4 млн.**



Цель деятельности РИП (откорректированная):

Опережающая подготовка рабочих кадров СПО в строительной отрасли Смоленской области на основе обновления рынка компетенций в рамках инновационного взаимодействия участников сетевой кооперации с использованием передовых информационных технологий

Задачи РИП (откорректированные):

- 1.Повышение повышенной компетентности педагогических работников, через реализацию программ повышения квалификации
- 2.Формирование и нормативное обеспечение функционирования производственно – образовательного кластер, Попечительского совета
- 3.Совершенствование кадрового и материально – технического обеспечения профессиональной образовательной организации

Промежуточный отчет о результатах деятельности
Докладчик: Носенко Лариса Николаевна,
руководитель инновационной площадки



ДПО как возможность предоставления непрерывного образования гражданам разных возрастных групп

Программы повышения квалификации по подготовке кадров ТОП-50 в соответствии с WSR среди мастеров производственного обучения, преподавателей, методистов:



➤ «Практика и методика подготовки кадров по профессии «Плиточник-облицовщик» с учетом стандарта WSR»



➤ «Содержательно-методические и технологические основы экспертирования конкурсов профессионального мастерства людей с инвалидностью»

➤ «Обучение по компетенции «Облицовка плиткой» на право проведения Чемпионатов по стандартам WSR в рамках своего региона сроком на 2 года

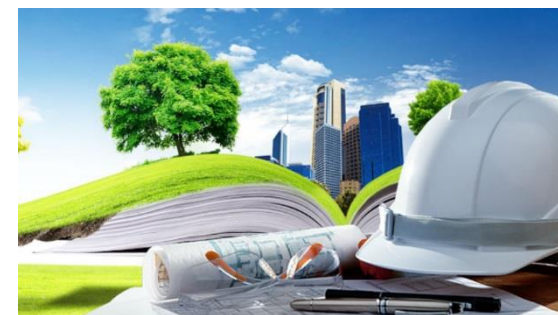


Программы повышения квалификации на базах консультационных центров:

➤ МЦК в области «Строительство»

➤ ООО «Юго-западная сбытовая дирекция КНАУФ-ГИПС», г. Новомосковск

➤ ООО «RENAU», г. Москва



Промежуточный отчет о результатах деятельности
Докладчик: Носенко Лариса Николаевна,
руководитель инновационной площадки



Повышение квалификации педагогических работников по направлениям подготовки кадров ТОП-50

2016 год

17% педагогических работников, в том числе мастера производственного обучения

по

15 % дополнительным профессиональным программам (ДПП), в том числе по программе стажировки

2017 год

22 % педагогических работников, в том числе мастера производственного обучения

по

30 % дополнительным профессиональным программам (ДПП), в том числе по программе стажировки

Основные направления ДПП:

- «Разработка основных профессиональных образовательных программ и дополнительных профессиональных программ на основе профессиональных стандартов»
- «Содержательно-методические и технологические основы экспертирования конкурсов профессионального мастерства людей с инвалидностью»
- «Организация подготовки кадров по 50 наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям»
- «Практика и методика подготовки кадров по рабочим профессиям с учетом стандартов Ворлдскиллс Россия»



Участие в чемпионатах рабочих профессий WSR



Результаты I регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (World Skills Russia) Смоленской области 2016 г.



*Компетенция
«Облицовка плиткой»*
Татоненков Денис – 1 место
Ефременко Сергей – 3 место

*Компетенция
«Кирпичная кладка»*
Захаров Александр – 1 место
Халилов Меттихан – 3 место



*Компетенция
«Сухое строительство и
штукатурные работы»*
Никулин Александр – 1 место



Результаты II Открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (World Skills Russia) Смоленской области 2017 г.



*Компетенция
«Облицовка плиткой»*
Шурбина Кристина – 1 место
Ковалев Сергей – 3 место

*Компетенция
«Кирпичная кладка»*
Захаров Александр – 1 место



*Компетенция
«Сухое строительство и
штукатурные работы»*
Черников Михаил – 1 место



Промежуточный отчет о результатах деятельности
Докладчик: Носенко Лариса Николаевна,
руководитель инновационной площадки



Участие в чемпионатах рабочих профессий WSR



ПОО СПО	Компетенции участия	2016 год / победители	2017 год / победители
ОГБПОУ «Смоленский строительный колледж»	<ul style="list-style-type: none">- Облицовка плиткой- Сухое строительство и штукатурные работы- Кирпичная кладка	6 человек / 3 человека	6 человек / 3 человека
СОГБПОУ «Верхнеднепровский технологический техникум»	<ul style="list-style-type: none">- Облицовка плиткой- Сухое строительство и штукатурные работы- Кирпичная кладка	3 человека / -	3 человека / -
СОГБПОУ «Рославльский многопрофильный колледж»	<ul style="list-style-type: none">- Сухое строительство и штукатурные работы	2 человека / -	2 человека / -
СОГБПОУ «Вяземский политехнический техникум»	<ul style="list-style-type: none">- Облицовка плиткой- Сухое строительство и штукатурные работы- Кирпичная кладка	3 человека / -	3 человека / -
СОГБПОУ «Гагаринский многопрофильный колледж»	<ul style="list-style-type: none">- Кирпичная кладка	1 человек / -	1 человек / -

Промежуточный отчет о результатах деятельности
Докладчик: Носенко Лариса Николаевна,
руководитель инновационной площадки



Прикладная методическая продукция



**Методическая
разработка мастер-
класса «ПРИМЕНЕНИЕ
HAND MADE В
СТРОИТЕЛЬСТВЕ»**



**Методические указания
для выполнения работ по
подготовке поверхностей
при облицовке стен
керамической плиткой**



Промежуточный отчет о результатах деятельности
Докладчик: Носенко Лариса Николаевна,
руководитель инновационной площадки



Инновационные формы контроля: от экзамена квалификационного к экзамену демонстрационному

Цель экзамена – определить соответствие результатов освоения студентами программ подготовки специалистов среднего звена требованиям ФГОС СПО, профессиональным стандартам и международным стандартам WORLDSKILLS.

Демонстрационный экзамен предусматривает максимальное участие работодателей в оценке компетенции «Облицовка плиткой». Испытания проводятся по профессиональному модулю «Выполнение работ по профессии «Облицовщик плиткой».

Продолжительность демонстрационного экзамена – **4 часа**.

Охват обучающихся в период IV квартал 2016 г. по IV квартал 2017 г. составил **380** чел.



Промежуточный отчет о результатах деятельности
Докладчик: Носенко Лариса Николаевна,
руководитель инновационной площадки



Направления групп мероприятий II основного этапа деятельности РИП (IV квартала 2017 г. – 2019 г.)

1. Группа мероприятий 1. Формирование и нормативное обеспечение функционирования в Смоленской области инновационной сети профессиональных образовательных организаций в целях отработки и распространения лучших практик подготовки из перечня профессий ТОП-50 или ТОП – Регион.

1.2. Регламент использования материально – технической базы сетевой площадки для организации практического обучения при изучении профессиональных модулей по профессиям или специальностям, входящих в строительную отрасль

1.3. Регламент проведения тренировочных мероприятий, чемпионатов профессионального мастерства по методике WSR

1.4. Регламент проведения процедур демонстрационного экзамена

1.5. Регламент реализации программ обучения с использованием ДОТ.

2. Группа мероприятий 2. Обеспечение оснащения сетевой площадки.

2.1. Обоснование планируемых к закупке материально – технических ресурсов с целью создания материально – технической базы сетевой площадки

2.2. Закупке программно – аппаратных средств, в целях формирования технологической платформы сетевого взаимодействия и реализации программ подготовки с использованием электронного обучения, ДОТ

3. Группа мероприятий 3. Трансляция лучших практик и технологий в целях обеспечения в Смоленской области подготовки кадров по ТОП-50 на основе сетевого взаимодействия



Критерии и показатели эффективности инновационной деятельности

КАЧЕСТВО РЕЗУЛЬТАТОВ

КАЧЕСТВО УСЛОВИЙ

ИНФОРМАЦИОННАЯ БАЗА

РЕЗУЛЬТАТЫ КОНКУРСОВ ПРОФМАСТЕРСТВА

- WorldSkills Russia, всероссийских олимпиад профмастерства
- результаты ГИА на основе стандартов WSR (демонстрационный экзамен)

СИСТЕМА НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ (ФЗ от 03.07.2016г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»)

- результаты независимой оценки квалификации

ДАННЫЕ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РОССИИ

Трудоустройство выпускников СПО

Материально – техническая база, финансовые ресурсы

Кадровый потенциал, организация социального партнерства, наставничество

КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ МОНИТОРИНГА



Критерий 1. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- Контингент, прием, выпуск по ТОП-50



Критерий 2. КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ СПО

- Победители и призеры WSR и всероссийских олимпиад
- Сертификаты в независимых центрах оценки квалификаций, медали профессионализма



Критерий 3. ИНФРАСТРУКТУРА

- Сетевое взаимодействие с работодателями
- Модернизация материально-технической базы
- Учебно- производственные мастерские
- Общежития



Критерий 4. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- Объем внебюджетных средств
- Зарплата педагогических работников



Критерий 5. КАДРОВЫЙ СОСТАВ

- ДПО преподавателей и мастеров производственного обучения
- Преподаватели и мастера ПО из числа работников профильных предприятий – совместителей
- Преподаватели и мастера ПО, имеющие сертификат эксперта WS



Критерий 6. ТРУДОУСТРОЙСТВО ВЫПУСКНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ СПО

- Трудоустройство выпускников, их средняя заработная плата



Критерий 7. ДОСТУПНОСТЬ И КАЧЕСТВО РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ СПО в т.ч. ДЛЯ ЛИЦ с ОВЗ и инвалидов

- Обучение с применением элементов дистанционных технологий
- Реализация непрерывного образования
- Профессиональный отбор среди обучающихся школ

Промежуточный отчет о результатах деятельности
Докладчик: Носенко Лариса Николаевна,
руководитель инновационной площадки