

ПОЛОЖЕНИЕ
регионального методического центра
национальной системы квалификаций
в Смоленской области

I. ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ И ФУНКЦИИ РЕГИОНАЛЬНОГО
МЕТОДИЧЕСКОГО ЦЕНТРА

1.1. Настоящее положение о Региональном методическом центре (наименование субъекта РФ) (далее – Положение, РМЦ) определяет правовой статус РМЦ, его основные задачи, источники образования финансовых средств, права и полномочия, организацию деятельности.

1.2. РМЦ является организацией, действующей в соответствии с федеральным законом от 03 июля 2017 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Смоленской области, а также настоящим Положением.

1.3. РМЦ выполняет следующие функции:

1.3.1. Формирование предложений по развитию национальной системы квалификаций на уровне Смоленской области для региональных органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации, Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, советов по профессиональным квалификациям, иных участников национальной системы квалификаций.

1.3.2. Методическая, организационная и консультационная поддержка внедрения нормативных и методических документов Российской Федерации, региональных органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации по вопросам формирования элементов национальной системы профессиональных квалификаций на региональном уровне.

1.3.3. Содействие в создании и обеспечении условий эффективного функционирования элементов национальной системы квалификаций в Смоленской области, в том числе регионального сегмента независимой оценки квалификации.

1.3.4. Содействие в формировании и актуализации базы данных востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий с учетом региональных особенностей.

1.3.5. Организация и проведение мероприятий по вопросам, касающимся внедрения Национальной системы квалификаций в регионе, в т.ч. поддержка организации и проведения мероприятий Национального агентства развития квалификаций, советов по профессиональным квалификациям: региональных и межрегиональных семинаров, круглых столов, конференций по вопросам развития национальной системы квалификаций на территории Смоленской области, иных мероприятий.

1.3.6. Освещение деятельности РМЦ, Национального агентства развития квалификаций, советов по профессиональным квалификациям, а также продвижение национальной системы квалификаций в средствах массовой информации Смоленской области.

1.3.7. Организация обучения специалистов компаний, представителей системы профессионального образования и системы независимой оценки качества профессионального образования.

1.3.8. Мониторинг регионального сегмента рынка труда.

1.3.9. Мониторинг деятельности процессов и результатов внедрения элементов национальной системы квалификации в Смоленской области: независимая оценка квалификаций; разработка, апробация и внедрение профессиональных стандартов; профессионально-общественная аккредитация образовательных программ; приведение.

II. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Полное наименование РМЦ – Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Смоленский областной институт развития образования».

2.2. Сокращенное наименование РМЦ – ГАУ ДПО СОИРО.

2.3. Местонахождение РМЦ: 214000, г. Смоленск, ул. Октябрьской революции, д. 20А

2.4. Учредителями РМЦ является: Администрация Смоленской области.

2.5. РМЦ является юридическим лицом и имеет в собственности имущество, отвечает по своим обязательствам тем своим имуществом, на которое по законодательству Российской Федерации может быть обращено взыскание.

2.6. РМЦ обладает самостоятельностью в совершении сделок гражданско-правового характера и имеет собственные реквизиты, а также имеет иные права юридического лица.

2.7. Учредители отвечают по обязательствам созданного ими РМЦ, а РМЦ отвечает по обязательствам своих Учредителей.

2.8. РМЦ имеет круглую печать со своим наименованием, символику.

2.9. РМЦ может на добровольных началах входить в союзы, ассоциации и иные организации.

2.10. РМЦ вправе заниматься коммерческой деятельностью. (РМЦ вправе заниматься коммерческой деятельностью, не имея извлечение прибыли основной целью своей деятельности.)

2.11. Условия труда работников РМЦ определяются трудовыми договорами, заключаемыми с каждым работником.

III. ОБЯЗАННОСТИ РМЦ

3.1. РМЦ Смоленской области:

- участвует в организации работы по формированию и развитию экспертного потенциала, необходимого для функционирования национальной системы квалификаций на уровне Смоленской области;

- участвует в проведении мониторинга основных параметров национальной системы квалификаций в субъекте Российской Федерации, предоставляет соответствующую информацию в Координационный орган субъекта Российской Федерации и в Национальное агентство развития квалификаций для обобщения и анализа;

- участвует в проведении анализа и обеспечении использования лучшего опыта других субъектов Российской Федерации в области развития национальной системы квалификаций, укрепляет горизонтальные связи с соседними регионами по вопросам развития регионального сегмента национальной системы квалификаций;

- участвует в обсуждении с организациями работодателей, профсоюзами, региональными органами исполнительной власти содержания справочника профессий; проектов методики формирования справочника профессий, правил формирования и применения справочника профессий, порядка формирования, актуализации и использования информационно-справочного ресурса по профессиям; конкретных описаний профессий по интересующим областям, видам деятельности;

- участвует в подготовке описаний профессий по отдельным областям, видам деятельности на основе расширенного информационного блока: информация о сферах применения профессии, перспективы развития профессии, возможности получения образования, специальные требования к допуску к работе, возможности трудоустройства, возможности оценки квалификации.

- осуществляет консультационную и организационно-методическую поддержку работодателей, профсоюзов, региональных органов исполнительной власти, населения и иных заинтересованных лиц на территории субъекта Российской Федерации в части развития национальной системы квалификаций;

- обеспечивает взаимодействие с советами по профессиональным квалификациям;

- организует внедрение в практику разработок, полученных в ходе реализации Соглашения;

- содействует распространению опыта в области независимой оценки квалификаций, развитию сети центров оценки квалификаций с привлечением объединений работодателей, профессиональных сообществ и иных лиц.

IV. ПОРЯДОК ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РМЦ

4.1. Деятельность РМЦ регламентируется нормативно-правовыми документами национальной системы квалификаций, в том числе Моделью взаимодействия Национального совета с партнерами в субъектах Российской Федерации, утвержденной протоколом заседания Национального совета от 25 ноября 2015 г. № 13.

4.2. (Наименование коллегиального органа управления) является коллегиальным органом управления РМЦ, в котором не менее 50% мест принадлежит работодателям.

4.3. В своей деятельности РМЦ подотчетен (наименование координационного органа субъекта Российской Федерации), являющемуся координационным органом, в функции которого входит поддержка регионального сегмента национальной системы квалификаций в Смоленской области.