

**Дорожная карта
внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в
Смоленской области**

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
1.	Подготовительные мероприятия	Созданы организационные и содержательные условия внедрения Стандарта			
1.1.	Формирование рабочей группы (проектного офиса) по внедрению Стандарта (далее – рабочая группа)	Создана площадка рабочего взаимодействия органов исполнительной власти для реализации проекта внедрения Стандарта	Июль-август 2018	Заместитель Губернатора Смоленской области О.В. Лобода	Распоряжение Администрации Смоленской области
1.2.	Проведение анализа текущей ситуации (самооценки) по кадровому обеспечению на предмет соответствия положениям Стандарта	Проведен анализ текущей ситуации, определены основные направления внедрения Стандарта в регионе	Август 2018	Заместитель Губернатора Смоленской области О.В. Лобода	Отчет по самооценке системы кадрового обеспечения экономического роста
1.3.	Проведение обсуждений ключевых приоритетов с участием высшего должностного лица субъекта Российской Федерации / заместителя высшего должностного лица субъекта Российской Федерации при привлечении ключевых стейкхолдеров	<p>Определены ключевые приоритеты кадрового обеспечения на основе приоритетов социально-экономического развития региона, включая направления отраслевого, инновационного и инвестиционного развития, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> • предприятия-работодатели • инвестиционные проекты. <p>Определен и согласован перечень компетенций (специальностей) для внедрения Стандарта, включающий:</p> <ul style="list-style-type: none"> • компетенции (специальности) под текущие потребности работодателей • перспективные компетенции (специальности) в соответствии с инвестиционными потребностями региона, в том числе новые <p>Определены образовательные организации СПО, ВО, ДПО, региональные институты развития и организации.</p>	Сентябрь-ноябрь 2018	Заместитель Губернатора Смоленской области О.В. Лобода	Распоряжение Администрации Смоленской области по утверждению ключевых приоритетов кадрового обеспечения в рамках внедрения Стандарта
1.4.	Синхронизация мероприятий дорожной карты с реализуемыми проектами по кадровому обеспечению в субъекте Российской Федерации	Проект по внедрению Стандарта синхронизирован с проектами кадрового обеспечения, которые реализуются в субъекте Российской Федерации. Определены проекты, которые	Октябрь-ноябрь 2018	Заместитель Губернатора Смоленской области О.В. Лобода	Перечень проектов кадрового обеспечения, встроенных в систему управления проектами в регионе, реализуемых

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
		предполагаются к реализации			или предполагаемых к реализации Протокол заседания рабочей группы
1.5.	Анализ региональной нормативно-правовой базы и подготовка предложений по разработке нормативно-правовых актов по механизмам реализации Стандарта (обсуждение на заседании рабочей группы)	Определен и утвержден типовой состав нормативных и методических документов, обеспечивающих внедрение Стандарта в регионе	Октябрь-ноябрь 2018	<p>- <i>Департамент Смоленской области по образованию и науке;</i> - <i>Департамент инвестиционного развития Смоленской области;</i> - <i>Департамент экономического развития Смоленской области;</i> - <i>Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области;</i> <i>СРОР «НПС»;</i> <i>«Деловая Россия»</i></p>	Протокол заседания рабочей группы
1.6.	Разработка схем взаимодействия между региональными/ муниципальными органами исполнительной власти, региональными институтами развития, образовательными организациями, предприятиями-работодателями, субъектами инвестиционной деятельности, участвующими во внедрении Стандарта по направлениям, указанным в Стандарте	Спланирована деятельность участников внедрения Стандарта. Определены основные требования и формы реализации взаимодействия между участниками внедрения Стандарта в регионе, в том числе предусматривающие сетевое взаимодействие в процессах кадрового обеспечения, возможности интеграции различных ресурсов	Октябрь-ноябрь 2018	<p><i>рабочая группа;</i> <i>Департамент Смоленской области по образованию и науке</i></p>	Соглашения о взаимодействии, подписанные участниками внедрения Стандарта
1.7.	Разработка и реализация медиа-плана по сопровождению внедрения Стандарта в субъекте Российской Федерации	Обеспечение информационной открытости проекта по внедрению Стандарта	Август 2018, далее - постоянно	<p><i>Департамент Смоленской области по образованию и науке;</i> <i>Департамент Смоленской области по внутренней политике</i></p>	Новости и публикации в СМИ, социальных сетях о событиях проекта по внедрению Стандарта
2.	Мероприятия по положению 1 «Наличие стратегических целей, задач, приоритетов развития системы	В субъекте Российской Федерации спроектирована система кадрового обеспечения на долгосрочный период в			

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
	кадрового обеспечения и механизмов их реализации»	зависимости от приоритетов развития экономики и промышленности региона, а также механизмы ее реализации			
2.1.	Разработка и утверждение раздела о кадровом обеспечении в региональной Стратегии социально-экономического развития	<p>Разработан раздел о кадровом обеспечении в региональной Стратегии социально-экономического развития, в т.ч. определены:</p> <ul style="list-style-type: none"> • цели, задачи, приоритеты региональной системы кадрового обеспечения • программа мероприятий (проекты, ресурсы, целевые показатели) региональной системы кадрового обеспечения <p>Документ согласован Координационным советом, утвержден в установленном порядке и подготовлен к реализации</p>	Май 2019	<i>Департамент экономического развития Смоленской области</i>	Протокол Координационного Совета о согласовании Стратегии социально-экономического развития (раздел о кадровом обеспечении)
2.2.	Разработка механизмов кадрового обеспечения инвестиционных проектов в регионе	Определены порядок работы с инвесторами по вопросам кадрового обеспечения инвестиционных проектов	Февраль 2019	<i>Департамент инвестиционного развития Смоленской области</i>	Практики кадрового обеспечения инвестиционных проектов Порядок кадрового обеспечения инвестиционных проектов
2.3.	Анализ соответствия перечня компетенций WorldSkills в рамках развития движения WorldSkills в субъекте Российской Федерации (региональные чемпионаты, СЦК и т.д.) приоритетам кадрового обеспечения региона	Рекомендации по корректировке состава компетенций WorldSkills в рамках региональных чемпионатов, перечня СЦК с учетом приоритетов кадрового обеспечения и прогноза потребности в кадровых ресурсах	Февраль 2019	<i>Департамент Смоленской области по образованию и науке, Рабочая группа, Совет по экономике и инвестициям при Администрации Смоленской области</i>	Протокол заседания Совета по экономике и инвестициям при Администрации Смоленской области
2.4.	<i>Актуализация списка профессий ТОП-регион</i>	<i>Перечень перспективных и востребованных профессий в регионе на долгосрочную перспективу актуализирован</i>	Ноябрь 2018, ноябрь 2019	<i>Департамент Смоленской области по образованию и науке; Председатели координационных советов образовательно-производственных</i>	<i>Приказ Департамента Смоленской области по образованию и науке об утверждении списка профессий ТОП-регион</i>

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
				<i>кластеров (далее – председатели ОПК)</i>	
3.	Мероприятия по положению 2 «Принятие ключевых решений и контроль работ по кадровому обеспечению на уровне высшего должностного лица субъекта Российской Федерации»	В субъекте Российской Федерации создана и функционирует межведомственная площадка принятия решений по вопросам кадрового обеспечения с участием высших должностных лиц региона			
3.1.	<i>Внесение изменений в Положение и состав Совета по экономике и инвестициям при Администрации Смоленской области (далее – Совет). Сопровождение работы Совета</i>	В состав Совета внесены изменения, в части включения: координатора и руководителей: <ul style="list-style-type: none"> • органов исполнительной власти (в том числе курирующих вопросы экономики, промышленности и отдельных отраслей, образования, труда и занятости), • региональных корпораций / институтов развития, ответственных за развитие региона, взаимодействие с инвесторами, лидеров по реализации инициатив технологического развития, • ключевых предприятий и бизнес-структур, • региональных, отраслевых объединений работодателей, бизнес-объединений, • ключевых образовательных организаций или их объединений; • а также представителя Регионального совета Союза «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)». 	Сентябрь 2018	Заместитель Губернатора Смоленской области В.Н. Анохин; <i>Департамент экономического развития Смоленской области; Департамент Смоленской области по образованию и науке</i>	Распоряжении е Администрации Смоленской области Протоколы заседания Совета
4.	Мероприятия по положению 3 «Наличие координатора»	В субъекте Российской Федерации определен и функционирует субъект, обеспечивающий оперативное вовлечение и взаимодействие участников, а также координацию процессов кадрового обеспечения			

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
4.1.	Определение функционала и принципов организации деятельности координатора кадрового обеспечения (далее – Координатор)	<p>Определен координатор кадрового обеспечения, который согласован с Советом.</p> <p>Определен функционал и принципы организации деятельности координатора внедрения модели кадрового обеспечения.</p> <p>Определен порядок взаимодействия координатора с участниками процесса кадрового обеспечения</p>	Сентябрь-ноябрь 2018	<p>Заместитель Губернатора Смоленской области О.В. Лобода; <i>Департамент Смоленской области по образованию и науке</i></p>	<p>Протокол заседания Совета.</p> <p>Распоряжение Администрации Смоленской области</p> <p>Положение о координаторе кадрового обеспечения.</p>
5.	Мероприятия по положению 4 «Принятие нормативных правовых актов»	В субъекте Российской Федерации разработаны и утверждены нормативные правовые и методические документы, обеспечивающие внедрение Стандарта			
5.1.	Разработка и утверждение документов, обеспечивающих реализацию практико-ориентированного (дуального) образования в субъекте Российской Федерации (о порядке организации дуального обучения студентов, об утверждении типовых форм соглашений и договоров, об утверждении типового положения о наставничестве и т.д.)	Утверждены нормативные и методические документы, обеспечивающие реализацию практико-ориентированного профессионального образования	Декабрь 2018	<p><i>Департамент Смоленской области по образованию и науке;</i></p> <p>- <i>Департамент инвестиционного развития Смоленской области;</i></p> <p>- <i>Департамент экономического развития Смоленской области;</i></p> <p>- <i>СРОП «НПС»;</i></p> <p>- <i>«Деловая Россия»</i></p>	Нормативный акт о реализации практико-ориентированного (дуального) образования
5.2.	Разработка и утверждение регламента (порядка) кадрового обеспечения инвестиционных проектов	Утвержден регламент (порядок) кадрового обеспечения инвестиционных проектов	Февраль 2019	<i>Департамент инвестиционного развития Смоленской области</i>	Приказ Департамента инвестиционного развития Смоленской области об утверждении регламента (порядка) кадрового обеспечения инвестиционных проектов
5.3.	Разработка и утверждение методики проведения аудита материально-технической базы образовательных организаций. Разработка и утверждение документов, обеспечивающих реализацию модели осуществления образовательных	<p>Утверждена методика проведения аудита материально-технической базы образовательных организаций.</p> <p>Утверждены документы, обеспечивающие реализацию модели осуществления образовательных программ в сетевой форме</p>	Декабрь 2018	<i>Департамент Смоленской области по образованию и науке</i>	<i>Приказ Департамента Смоленской области по образованию и науке об утверждении методики проведения аудита материально-технической</i>

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
	программ в сетевой форме				базы образовательных организаций, об осуществлении образовательных программ в сетевой форме
5.4.	Актуализация порядка прогнозирования потребности в кадрах	Актуализирован порядок прогнозирования потребности в кадрах	Декабрь 2018	<i>Департамент экономического развития Смоленской области</i>	Нормативный акт по утверждению Порядка прогнозирования потребности в кадрах
6.	Мероприятия по положению 5 «Реализация механизмов прогнозирования потребности в кадрах по перспективным и востребованным профессиям»	В субъекте Российской Федерации формируется и периодически актуализируется прогноз потребности в кадрах на долгосрочную перспективу (до 7 лет) на основе прогноза социально-экономического развития региона и включает как количественную, так и качественную потребность, и является основой для формирования государственного заказа на подготовку и переподготовку кадров, а также на выработку механизмов привлечения кадров			
6.1.	Прогнозирование текущей и перспективной потребности в кадрах в соответствии с собранными данными о потребностях работодателей, инвестиционных проектах, социально-экономическими условиями региона, макроэкономическими тенденциями и т.д.	Определена количественная и качественная оценка потребности в кадрах Прогноз потребности в кадрах опубликован в открытых источниках и доступен для участников процессов кадрового обеспечения	Декабрь 2018	<i>Департамент экономического развития Смоленской области; Департамент Смоленской области по образованию и науке</i>	Прогноз потребности в кадрах на период до 7 лет по годам, опубликованный в открытых источниках
6.2.	Проведение экспертных обсуждений, сессий по выявлению новых и перспективных компетенций в связи с реализацией инновационных и прорывных проектов на территории региона (приоритетов кадрового обеспечения)	Перечень перспективных, новых профессий и компетенций	Октябрь 2018 - март 2019	<i>Рабочая группа; Департамент Смоленской области по образованию и науке; председатели ОПК</i>	Протокол рабочей группы о рассмотрении результатов экспертных обсуждений
6.3.	Разработка плана (пересмотр) контрольных цифр приёма по образовательным организациям и требований к обновлению образовательных программ	Утверждены контрольные цифры приема в разрезе образовательных учреждений и по направлениям подготовки Государственный заказ размещен в открытых источниках информации	Февраль 2019	<i>Департамент Смоленской области по образованию и науке; - Департамент инвестиционного</i>	<i>План контрольных цифр приема, утвержденный приказом Департамента Смоленской области по образованию и науке</i>

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
				<p><i>развития Смоленской области;</i> - Департамент экономического развития Смоленской области; - Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области; - Департамент бюджета и финансов Смоленской области; - КУЛЬТУРА + ЗДРАВЬИКИ - председатели ОПК</p>	
6.4.	<p>Формирование контрольных показателей на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан по направлению органов службы занятости, в том числе в рамках государственного задания.</p>	<p>Направления обучения безработных граждан по направлению органов службы занятости соответствуют текущей потребности работодателей в кадрах</p>	Январь 2019	<p>Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области</p>	<p>Приказ начальника Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области об утверждении контрольных показателей, в том числе в рамках государственного задания.</p>
6.5.	<p>Доведение результатов прогноза потребности в кадрах и государственного заказа до участников прогноза и до учреждений, реализующих программы профессиональной ориентации и навигации</p>	<p>Участвующие в прогнозе предприятия, институты и корпорации развития, образовательные организации осведомлены о результатах прогноза</p>	Февраль 2019	<p>Департамент экономического развития Смоленской области</p>	<p>Протокол рабочей группы об информировании о результатах прогноза потребности в кадрах и государственного заказа</p>
7.	<p>Мероприятия по положению 6 «Обеспечение навигации по востребованным и перспективным профессиям»</p>	<p>В субъекте Российской Федерации осуществляется комплекс согласованных мероприятий по профессиональной навигации учащихся с участием работодателей и образовательных организаций с учетом прогноза потребностей в кадровых ресурсах и перспективных компетенциях</p>			

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
	Проектирование				
7.1.	Разработка комплекса согласованных мероприятий по профессиональной навигации с участием работодателей, образовательных организаций	<p>Определены основные направления, ключевые мероприятия, сроки их реализации и ответственные по профессиональной навигации детей и молодежи с участием предприятий реального сектора, образовательных организаций, центров занятости на основе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - прогноза потребности в кадровых ресурсах и компетенций, формируемых инновационными и прорывными решениями по развитию новых производств и отраслей региональной экономики, а также ее цифровизации. - топ-профессий региона; - приоритетов внедрения Стандарта. 	Май 2019	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Департамент Смоленской области по образованию и науке;</i> - <i>Департамент инвестиционного развития Смоленской области;</i> - <i>Департамент экономического развития Смоленской области;</i> - <i>Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области</i> 	Комплекс согласованных мероприятий по профессиональной навигации
	Реализация				
7.2.	Проведение мероприятий по профессиональной навигации и ориентации школьников, прохождению профессиональных проб	Обеспечено массовое участие школьников в мероприятиях в соответствии с планом (п.7.1)	Сентябрь-декабрь 2019	<i>Департамент Смоленской области по образованию и науке</i>	Публичные материалы о проведенных мероприятиях, размещенные в сети Интернет
7.3.	Реализация обновленных программ, а также механизмов участия преподавателей организаций ПОО и ООВО, представителей работодателей в проведении урока «Технология» в школах	Уроки «Технология» в школах реализуются по обновленным программам	Сентябрь-декабрь 2019	<i>Департамент Смоленской области по образованию и науке</i>	Методические документы по обновленным программам Отчет об реализации
7.4.	Реализация мероприятий проекта «Билет в будущее» на территории субъекта Российской Федерации	Обеспечено участие школьников 6 – 11х классов в мероприятиях проекта «Билет в будущее»	Сентябрь-декабрь 2019	<i>Департамент Смоленской области по образованию и науке</i>	Отчет о реализации проекта
7.5.	Проведение мероприятий по организации / модернизации существующей инфраструктуры дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества	Модернизирована существующая и создана новая инфраструктура дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества	Январь - сентябрь 2019	Заместитель Губернатора Смоленской области О.В. Лобода; <i>СРОП «НПС»; «Деловая Россия»; председатели ОПК</i>	Отчет о проведении мероприятий по организации / модернизации существующей инфраструктуры
	Оценка качества				
7.6.	Проведение регионального мониторинга	На основе анализа сформированы	Январь -	<i>Департамент</i>	Предложения по

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
	профессиональных планов и вариантов движения выпускников школ в целях планирования работы и оценки результативности реализованных мер	предложения по корректировке комплекса мероприятий по профессиональной навигации	сентябрь 2019	<i>Смоленской области по образованию и науке</i>	корректировке комплекса мероприятий по профессиональной навигации
7.7.	Организация и проведение региональных чемпионатов профессионального мастерства среди школьников	Определены и награждены победители региональных чемпионатов профессионального мастерства среди школьников и юниоров	Февраль 2019	<i>Департамент Смоленской области по образованию и науке</i>	Результаты чемпионатов юниоров, в том числе в системе eSim
7.8.	Организация и проведение региональных олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей / Обеспечение участия детей в мероприятиях федерального уровня, в том числе в Олимпиаде НТИ	Определены и награждены победители олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей	2018-2019	<i>Департамент Смоленской области по образованию и науке</i>	Результаты олимпиад/соревнований по инженерно-техническому творчеству детей
8.	Мероприятия по положению 7 «Реализация практико-ориентированной модели подготовки высококвалифицированных рабочих кадров»	В субъекте Российской Федерации выстроены дифференцированные формы работы образовательных организаций в зависимости от структуры экономики региона / муниципалитета, реализуются механизмы практико-ориентированной, в том числе дуальной, профессиональной подготовки и переподготовки			
	Проектирование				
8.1.	Разработка и актуализация образовательных программ и формирование требований к профессиональным и личностным компетенциям студентов по требованиям работодателей (представителей работодателей)	Актуализированы образовательные программы в соответствии с требованиями работодателей (представителей работодателей)	Май 2019	<i>Департамент Смоленской области по образованию и науке, ПОО</i>	Образовательные программы (образовательные модули), согласованные работодателями (представителями работодателей)
8.2.	Разработка образовательных программ в сетевой форме, договоров о сетевом взаимодействии между участниками образовательного процесса	Зафиксированы схемы взаимодействия в сетевой форме между участниками образовательного процесса (образовательными организациями и предприятиями)	Май 2019	<i>Департамент Смоленской области по образованию и науке, ПОО, предприятия</i>	Образовательные программы Договоры о сетевом взаимодействии
8.3.	Создание инфраструктуры практико-ориентированного, в том числе дуального обучения (структурные подразделения профессиональных организаций на базе предприятий)	Созданы структурные подразделения профессиональных образовательных организаций на базе предприятий Организованы площадки прохождения практики, обеспечения спецодеждой и т.д.	Май 2019	ПОО, предприятия	Приказ о создании на базе организаций структурных подразделений ПОО

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
	Реализация				
8.4.	Организация практико-ориентированной подготовки студентов с элементами дуального образования	Проведен набор студентов по актуализированным программам (определены существующие группы подготовки) Проведены практические модули подготовки на площадках работодателя Определены формы и способы контроля промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ	Сентябрь-декабрь 2019	ПОО, предприятия	Договор о прохождении производственной практики Учебный план Справки от работодателя Листы оценки промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ
8.5.	Создание условий для развития наставничества на рабочем месте на предприятиях и в организациях, участвующих во внедрении Стандарта	Созданы условия для развития наставничества	Июль 2019	<i>Департамент Смоленской области по образованию и науке,</i> ПОО, предприятия	Положения о наставничестве на предприятиях
8.6.	Аккредитация специализированных центров компетенций	Образовательные организации из состава участников внедрения Стандарта прошли аккредитацию Союза «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» на предмет соответствия требованиям специализированных центров компетенций	Сентябрь 2019	Региональный координационный центр Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Смоленской области	Сертификаты специализированных центров компетенций об аккредитации
8.7.	Подготовка участников региональной команды к участию в чемпионатах рабочих профессий по стандартам Ворлдскиллс Россия различного уровня (региональные чемпионаты, корпоративные чемпионаты, отборочные соревнования, Финал Национального чемпионата)	Реализованы отдельные модули подготовки в рамках образовательных процессов. Сформирована региональная команда WorldSkills, зарегистрированная для участия в чемпионатах в установленном порядке	2018 - 2019	Региональный координационный центр Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Смоленской области, ПОО	Региональная команда WorldSkills, зарегистрированная для участия в чемпионатах в установленном порядке
8.8.	Формирование регионального экспертного сообщества	Создана база и рейтинг квалифицированных региональных экспертов WorldSkills Сформирована база экспертов по новым компетенциям (профессиям)	Сентябрь 2019	Региональный координационный центр Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Смоленской области	База данных экспертов Рейтинг квалифицированных экспертов WorldSkills
8.9.	<i>Реализация гибких модульных образовательных программ, поддержка</i>	<i>В ПОО реализуется механизм точечной подготовки кадров в малых группах</i>	Сентябрь-декабрь	<i>- Департамент Смоленской области по</i>	<i>Образовательные программы</i>

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
	<i>индивидуальных образовательных траекторий студентов при подготовке специалистов под точечный заказ</i>	<i>студентов под потребности работодателей/ инвесторов</i>	2019	<i>образованию и науке; - Департамент инвестиционного развития Смоленской области; - Департамент экономического развития Смоленской области, ПОО, предприятия</i>	<i>(образовательные модули)</i>
8.10.	<i>Проведение в ПОО образовательных модулей по предпринимательству для поддержки и развития молодежного предпринимательства, стимулирования самозанятости, подготовки эффективного поведения на рынке труда</i>	<i>Созданы условия для поддержки и развития предпринимательства в условиях дефицита рабочих мест на рынке труда через реализацию образовательных модулей по предпринимательству</i>	Сентябрь-декабрь 2019	<i>- Департамент инвестиционного развития Смоленской области; - Департамент Смоленской области по образованию и науке, ПОО</i>	<i>Образовательные программы (образовательные модули), учебные планы</i>
	Оценка				
8.11.	Проведение Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в субъекте Российской Федерации	Региональный чемпионат проведен Определены победители Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в субъекте Российской Федерации Проведена деловая программа	Февраль 2019	Заместитель Губернатора Смоленской области О.В. Лобода; Департамент Смоленской области по образованию и науке; Региональный координационный центр Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Смоленской области	Результаты Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» в системе CIS (WorldSkills Russia) Деловая программа чемпионата
8.12.	Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в составе государственной итоговой аттестации по ключевым компетенциям при участии представителей предприятий-работодателей в аттестационной комиссии	Государственная итоговая аттестация проводится в форме демонстрационного экзамена по стандартам в Ворлдскиллс Россия	Май-июнь 2019	Департамент Смоленской области по образованию и науке, Региональный координационный центр Движения «Молодые	Протокол государственной экзаменационной комиссий по итогам проведения демонстрационного экзамена по стандартам

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
				профессионалы» (WorldSkills Russia) Смоленской области, ПОО	Ворлдскиллс Россия в составе ГИА Результаты в информационной системе Esim
8.13.	Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в рамках промежуточной аттестации	Оценка качества подготовки по модулям	Январь-июнь 2019	<i>Департамент Смоленской области по образованию и науке,</i> Региональный координационный центр Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Смоленской области, ПОО	Результаты в информационной системе Esim
8.14.	Содействие участию предприятий в подготовке и проведении демонстрационного экзамена	Участие предприятий в подготовке и проведении демонстрационного экзамена. Признание результатов демонстрационного экзамена	Сентябрь 2018 - июнь 2019	<i>Департамент Смоленской области по образованию и науке;</i> - <i>Департамент инвестиционного развития Смоленской области;</i> - <i>Департамент экономического развития Смоленской области;</i> - <i>Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области;</i> Союз «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», председатели ОПК; предприятия	Сертификаты обучения экспертов демонстрационного экзамена от работодателей Соглашения между Союзом и предприятиями по признанию демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия
8.15.	Проведение государственной итоговой аттестации при участии представителей предприятий-работодателей в аттестационной комиссии	Сформирована экзаменационная комиссия для государственной итоговой аттестации с участием представителей от предприятий-работодателей	Май-июнь 2019	ПОО; предприятия	Протокол экзаменационной комиссии по итогам проведения ГИА

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
9.	Мероприятия по положению 8 «Реализация практико-ориентированной модели подготовки инженерных кадров для высокотехнологичных производств»	В субъекте Российской Федерации созданы условия для эффективного взаимодействия региональных органов исполнительной власти, предприятий и ООВО, внедрены механизмы практико-ориентированной подготовки инженерных кадров			
	Проектирование				
9.1.	Разработка и корректировка образовательных программ в соответствии с требованиями работодателей и контрольно-оценочных средств в части отдельных модулей подготовки	Образовательные программы актуализированы в соответствии с требованиями работодателей	Январь 2019	<i>Департамент Смоленской области по образованию и науке; ООВО. предприятия</i>	Образовательные программы (образовательные модули), согласованные работодателями
9.2.	Разработка предприятиями-работодателями кейсов по реальным технологическим задачам для подготовки командных дипломных проектов	Разработаны кейсы по реальным технологическим задачам предприятий-работодателей	Ноябрь 2018	<i>Департамент Смоленской области по образованию и науке; ООВО. предприятия</i>	Кейсы для дипломных проектов
9.3.	Организация взаимодействия ООВО - предприятия реального сектора экономики по перспективным инженерным специальностям	Сформированы базовые кафедры по перспективным инженерным профессиям	Январь 2019	<i>ООВО, предприятия, Департамент Смоленской области по образованию и науке;</i>	Приказы ООВО о формировании базовых кафедр
	Реализация				
9.4.	Отработка условий реализации образовательных программ в соответствии с обновленными образовательными программами (образовательными модулями)	Проведен набор студентов по актуализированным программам (определены действующие учебные группы) Проведены образовательные модули в рамках внедрения Стандарта Проведена стажировка (практика) студентов на предприятиях работодателя	Сентябрь 2019	ООВО, предприятия	Договор о прохождении стажировки/практики Учебный план Справки от работодателя Листы оценки промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ
9.5.	Реализация образовательных программ в сетевой форме	Реализованы совместные программы образовательных организаций, предприятий, технопарков и иных элементов региональной инновационной инфраструктуры	Сентябрь – декабрь 2019	<i>ООВО, предприятия, Департамент Смоленской области по образованию и науке</i>	Образовательные программы Договоры о сетевом взаимодействии
9.6.	Интеграция в основной образовательный процесс студентов бакалавриата и магистратуры проектной деятельности, в ходе которой они могут получить опыт	В ООВО реализуются инженерные проекты полного жизненного цикла и работы в многопозиционной команде	Сентябрь – декабрь 2019	<i>ООВО, предприятия, Департамент Смоленской области по образованию и науке;</i>	Образовательные программы

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
	реализации инженерных проектов полного жизненного цикла и работы в многопозиционной команде				
	Оценка				
9.7.	Обеспечение участия студентов в системе чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Проведены мероприятия по привлечению студентов к участию в системе чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Февраль 2019	<i>Департамент Смоленской области по образованию и науке, Региональный координационный центр Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Смоленской области, ООВО, ПОО</i>	Данные системы Esim по результатам чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)
9.8.	Содействие в организации и проведении вузовских чемпионатов по актуальным для региона инженерным высокотехнологичным компетенциям	Проведен чемпионат ООВО по высокотехнологичным инженерным компетенциям	Декабрь 2019	<i>Департамент Смоленской области по образованию и науке, Союз «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», Региональный координационный центр Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Смоленской области, ООВО</i>	Отчет ООВО о проведении вузовского чемпионата
9.9.	<i>Проведение конкурса дипломных проектов под реальные задачи работодателя при участии работодателей</i>	<i>Проведена защита дипломных проектов с участием представителей от предприятий-работодателей и проведен конкурс дипломных проектов</i>	<i>Февраль-июль 2019</i>	<i>ООВО, предприятия</i>	<i>Результаты защиты дипломных проектов Утвержденный состав комиссии</i>
10.	Мероприятия по положению 9 «Реализация механизмов обеспечения кадровой потребности посредством дополнительной подготовки и переподготовки кадров, регулирования рынка труда и занятости»	В субъекте Российской Федерации созданы условия для эффективного взаимодействия региональных органов исполнительной власти, органов служб занятости, работодателей по обеспечению кадровой потребности путем привлечения, дополнительной подготовки и			

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
		переподготовки граждан по приоритетным сегментам экономики региона			
10.1.	Организация адресной работы с работодателями по выявлению и обеспечению краткосрочных потребностей в кадровом обеспечении экономики и инвестиционных проектов	Создан и реализуется сервис по адресной работе с работодателями по выявлению и обеспечению кадровой потребности	Январь - сентябрь 2019	<i>Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области</i>	Приказ Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области о создании государственной информационной системы автоматизации предоставления государственных услуг и выполнения государственных функций в сфере занятости населения ПК «Катарсис» версия
10.2.	Организация подготовки по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан под выявленные потребности, в том числе под гарантии трудоустройства	Реализуются программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан в соответствии с утвержденными контрольными показателями, в том числе в рамках государственного задания по приоритетным сегментам экономики региона (работодателям), а также целевой подготовки и переподготовки под заказ работодателей с гарантией трудоустройства	Январь-декабрь 2019	<i>Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области;</i> <i>- Департамент Смоленской области по образованию и науке</i>	Приказ Департамента государственной службы занятости населения Смоленской области об утверждении контрольных показателей и государственного задания на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан по направлению органов службы занятости Соглашения с работодателями по обучению по заявкам работодателей
10.3.	Разработка и реализация мероприятий по привлечению кадров под инвестиционные	Осуществляется планирование и реализация мероприятий по обеспечению кадровыми	Январь 2019	<i>- Департамент инвестиционного</i>	Планы кадрового обеспечения

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
	проекты	ресурсами инвестиционных проектов путем привлечения, переподготовки взрослого населения		<i>развития Смоленской области;</i> <i>- Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области;</i> <i>- Департамент Смоленской области по образованию и науке</i>	инвестиционного проекта
10.4.	<i>Развитие информационных систем регулирования рынка труда и занятости</i>	<i>Внедрены цифровые и автоматизированные сервисы в центрах занятости, внедрены цифровые системы поддержки принятия решений</i>	Январь - сентябрь 2019	<i>Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области</i>	<i>Отчет о реализации мероприятий</i>
11.	Мероприятия по положению 10 «Реализация механизмов подготовки и переподготовки педагогических кадров»	Обеспечено непрерывное повышение уровня профессионального мастерства педагогических кадров, участвующих в подготовке кадров, в соответствии с современными технологиями в профессиональной сфере деятельности			
11.1.	Разработка специализированных программ повышения квалификации педагогических кадров на площадках реального сектора экономики для: - учителей технологии - мастеров производственного обучения - наставников на производстве	Разработаны программы повышения квалификации на площадках реального сектора экономики для: - учителей технологии - мастеров производственного обучения - наставников на производстве	Январь 2019	<i>- Департамент Смоленской области по образованию и науке;</i> <i>- Департамент инвестиционного развития Смоленской области</i> <i>- Департамент экономического развития Смоленской области; председатели ОПК</i>	План повышения квалификации педагогических кадров и наставников
11.2.	Организация прохождения специализированной подготовки и переподготовки педагогических кадров, включая мастеров производственного обучения и наставников на производстве, в рамках Академии Ворлдскиллс Россия	Мастера производственного обучения и наставники прошли курсы повышения квалификации в рамках Академии Ворлдскиллс Россия по профессиям топ-регион	2018-2019	ПОО	Сертификаты о прохождении обучения в рамках Академии Ворлдскиллс Россия
11.3.	Организация стажировки педагогических	Педагогические работники и мастера	Январь-	ПОО, предприятия,	Договоры о прохождении

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
	кадров и мастеров производственного обучения на производстве	производственного обучения прошли стажировку на производстве	август 2019	<i>Департамент Смоленской области по образованию и науке</i>	стажировки, справки от работодателей, сертификаты
11.4.	Организация педагогической стажировки наставников	Наставники на производстве прошли педагогическую стажировку на базу образовательных учреждений, участвующих во внедрении Стандарта	Январь-август 2019	ПОО, предприятия	Договоры о прохождении стажировки, сертификаты
11.5.	Обучение экспертов демонстрационного экзамена по программам Академии Ворлдскиллс Россия	Эксперты демонстрационного экзамена прошли обучение по программам Академии Ворлдскиллс Россия	Январь-август 2019	ПОО	Сертификаты о прохождении обучения
11.6.	Сертификация экспертов WorldSkills	Эксперты WorldSkills прошли сертификацию	Сентябрь 2019	РКЦ	База данных экспертов, прошедших сертификацию экспертов WorldSkills
12.	Мероприятия по положению 11 «Реализация независимой оценки качества подготовки кадров»	Уровень освоения обучающимися программ осуществляется на основе объективной оценки качества подготовки по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования			
	<i>Мероприятия по данному положению отражены в разделах 8 и 9 дорожной карты в подразделе «Оценка»</i>	<i>в разделах 8 и 9 дорожной карты в подразделе «Оценка»</i>		<i>в разделах 8 и 9 дорожной карты в подразделе «Оценка»</i>	<i>в разделах 8 и 9 дорожной карты в подразделе «Оценка»</i>
13.	Мероприятия по положению 12 «Реализация механизмов мониторинга системы кадрового обеспечения»	В субъекте Российской Федерации осуществляется регулярный мониторинг системы кадрового обеспечения, результаты которого применяются в системе принятия решений региональной исполнительной власти			
13.1.	Разработка и реализация механизмов мониторинга трудоустройства выпускников	Сформирована база данных по выпускникам	Сентябрь 2019	<i>Департамент Смоленской области по образованию и науке;</i> ПОО, ООВО	Положение о мониторинге трудоустройства выпускников База данных по выпускникам
13.2.	Оценка эффективности образовательных организаций, в том числе на основе оценки результатов участия в национальных и региональных чемпионатах профессионального мастерства, проведения демонстрационного экзамена	Осуществляется анализ результатов участия (а также их динамики) в национальных и региональных чемпионатах профессионального мастерства, результатов проведения демонстрационного экзамена	Октябрь 2019	<i>Департамент Смоленской области по образованию и науке</i>	Методика оценки эффективности образовательных организаций

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
13.3.	Анализ эффективности системы кадрового обеспечения	Сформирован состав показателей эффективности системы кадрового обеспечения, проведена оценка. Результаты рассмотрены на заседании Совета. Проведен анализ эффективности отдельных мероприятий дорожной карты. Дорожная карта скорректирована по итогам проведенного анализа	Декабрь 2019	- <i>Департамент Смоленской области по образованию и науке;</i> - <i>Департамент экономического развития Смоленской области;</i> - <i>Департамент инвестиционного развития Смоленской области;</i> - <i>Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области</i>	Протокол заседания Совета
14.	Мероприятия по положению 13 «Обеспечение процессов кадрового обеспечения качественной материально-технической и методической базой»	В субъекте Российской Федерации профессиональная подготовка на всех уровнях образования по приоритетным секторам экономики обеспечена современной материально-технической и методической базой			
14.1.	Проведение периодического аудита существующей материально-технической базы для подготовки рабочих и инженерных кадров на территории субъекта Российской Федерации по потребности региона в целом	Определен перечень площадок и инфраструктурных объектов (площадки работодателей, ресурсные центры, СЦК и т.д.) размещения оборудования, проведена оценка достаточности и обеспеченности действующих площадок материально-техническим оснащением Определен порядок проведения периодической инвентаризации	Декабрь 2018	<i>Департамент Смоленской области по образованию и науке</i>	Отчет об инвентаризации МТБ Регламент проведения аудита материально-технической базы оснащения процессов подготовки кадров
14.2.	Разработка плана модернизации материально-технической базы и создание инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных рабочих и инженерных кадров на территории субъекта Российской Федерации по потребности региона в целом	Определен перечень площадок и инфраструктурных объектов (площадки работодателей, ресурсные центры, СЦК и т.д.) размещения оборудования Определены объемы и источники финансирования материально-технического обеспечения	Март 2019	- <i>Департамент Смоленской области по образованию и науке;</i> - <i>Департамент инвестиционного развития Смоленской области;</i> - <i>Департамент экономического развития Смоленской</i>	План по материально-техническому оснащению площадок

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
				<p><i>области;</i> - Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области</p>	
14.3.	<p>Модернизация действующей, приобретение недостающих элементов материально-технической базы и создание инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных рабочих и инженерных кадров на территории субъекта Российской Федерации в соответствии с определенным перечнем площадок и инфраструктурных объектов</p>	<p>Площадки и инфраструктурные объекты оснащены материально-технической базой, соответствующей необходимым требованиям, в т.ч. инфраструктурных листов WorldSkills International</p>	Октябрь 2019	<p>- Департамент Смоленской области по образованию и науке; - Департамент инвестиционного развития Смоленской области; - Департамент экономического развития Смоленской области; - Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области; Предприятия, председатели ОПК</p>	Отчет об инвентаризации МТБ
14.4.	<p>Разработка и внедрение механизмов сетевого взаимодействия при реализации образовательных программ с использованием ресурсов нескольких образовательных организаций, предприятий и иных организаций, в том числе за границами субъекта Российской Федерации</p>	<p>Механизмы сетевого взаимодействия применяются при реализации образовательных программ</p>	Март 2019	<p>- Департамент Смоленской области по образованию и науке</p>	Регламент сетевого взаимодействия
14.5.	<p><i>Развитие дистанционных форм обучения, разработка онлайн-курсов. Создание условий для непрерывного образования взрослых.</i></p>	<p><i>Дистанционные формы обучения применяются для развития компетенций, востребованных в регионе. Взрослые люди имеют возможность непрерывного обучения</i></p>	Сентябрь 2019	<p>- Департамент Смоленской области по образованию и науке; - Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области; - Департамент Смоленской области по</p>	<p><i>Программа онлайн-курсов Приказ о дистанционном обучении Положение об условиях для непрерывного обучения взрослых</i></p>

№ п/п	Мероприятие	Ключевой результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Документы, закрепляющие результат
				<i>информационным технологиям</i>	
15.	Мероприятия по положению 14 «Обеспечение информационной прозрачности региональной модели кадрового обеспечения»	Обеспечен свободный и удобный доступ к информации о процессах кадрового обеспечения для всех заинтересованных лиц (работодателей, инвесторов, населения, органов власти и организаций)			
15.1.	Создание (актуализация) и поддержка специализированного портала для информирования общественности	На портале размещена актуальная информация по кадровому обеспечению для всех заинтересованных участников	Декабрь 2018	- <i>Департамент инвестиционного развития Смоленской области;</i> - <i>Департамент Смоленской области по образованию и науке</i>	Информационный портал, размещенный в сети Интернет (адрес в сети Интернет)
15.2.	Создание и актуализации раздела по кадровому обеспечению на информационных порталах работы с инвесторами	В разделе портала работы с инвесторами размещена актуальная информация	Декабрь 2018	- <i>Департамент инвестиционного развития Смоленской области;</i> - <i>Департамент Смоленской области по образованию и науке</i>	Раздел по кадровому обеспечению на информационных порталах работы с инвесторами