

Отчет
об организационно-методическом сопровождении внедрения и развития
системы наставничества педагогических работников образовательных организаций Смоленской области

№ п/п	Мероприятие	Целевая аудитория	Дата проведения	Результат
1.	Направление 1. Нормативное обеспечение системы наставничества педагогических работников			
1.1	Назначение регионального оператора, ответственного за внедрение и развитие системы наставничества педагогических работников образовательных организаций	ОМСУ, образовательные организации	Ноябрь 2022	Региональным оператором назначен ГАУ ДПО СОИРО (приказ Департамента Смоленской области по образованию и науке от 08.11.2022 №933-ОД)
1.2.	Разработка и утверждение нормативных документов, обеспечивающих внедрение и развитие системы наставничества педагогических работников образовательных организаций - муниципальный план по внедрению и развитию системы наставничества педагогических работников образовательных организаций - положение о системе наставничества педагогических работников образовательных организаций - план мероприятий по реализации положения о системе наставничества педагогических работников образовательных организаций	ОМСУ, образовательные организации	2022/2023 учебный год	Все ОМСУ разработали муниципальные планы. По итогам мониторинга сайтов общеобразовательных организаций необходимые нормативные документы размещены на сайте 75% школ

№ п/п	Мероприятие	Целевая аудитория	Дата проведения	Результат
1.3	Разработка и утверждения мер стимулирования наставников	Наставники педагогических работников	Февраль 2023	В ЦНППИМ на основе договоров ГПХ сформирован перечень региональных методистов, работающих на основе договоров ГПХ (73 человека). С 2023 года в перечень оплачиваемых работ входит сопровождение индивидуальных программ наставничества педагогических работников с высоким уровнем профессиональных дефицитов из расчет 5 часов на 1 программу.
2 Направление 2. Организационные и координационные меры по внедрению и развитию системы наставничества педагогических работников				
2.1	Мониторинг готовности образовательных организаций к внедрению системы наставничества педагогических работников	муниципальные координаторы системы наставничества (27 человек) и руководители образовательных организаций (228 школ)	16.12.2022-25.12.2022 год	Целью проведения мониторинга стало определение готовности образовательных организаций к внедрению системы наставничества педагогических работников Смоленской области. Из 340 ОО Смоленской области в мониторинге приняли участие 228 общеобразовательных организаций, что составляет 67 % от общего количества общеобразовательных организаций. https://drive.google.com/drive/folders/1hnyIIEGzKpx2Awsu7E1YivOnvTSGwpl?usp=drive_link
2.2	Координационное совещание с ОМСУ по вопросам внедрения и развития системы наставничества педагогических работников	муниципальные координаторы системы наставничества и руководители образовательных организаций	13.12 2022 год	Инструктивное совещание по вопросу реализации регионального плана мероприятий («дорожной карты») по внедрению и развитию системы наставничества педагогических работников образовательных организаций. В мероприятии приняли участие 27 специалистов органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, курирующие методическую работу. В ходе совещания был рассмотрен пакет нормативных документов, регламентирующих внедрение и развитие системы педагогического наставничества, представлен план мероприятий по внедрению и развитию системы наставничества педагогических работников образовательных организаций Смоленской области на 2022-2024 годы, согласованы первоочередные действия на начало 2023 года http://dpo-smolensk.ru/cnppmpr/news/1166/87749/

№ п/п	Мероприятие	Целевая аудитория	Дата проведения	Результат
2.4	Консультации руководителей ОО по вопросам внедрения и развития системы наставничества педагогических работников	муниципальные координаторы системы наставничества и руководители образовательных организаций	Январь-июнь 2023	За 1 полугодие проведено 46 консультаций по вопросам содействия в оформлении документации к программам наставничества, их реализации в соответствии с направлениями. https://docs.google.com/document/d/136OHtv5vV1DBG0bruy7AuO4i9AMzut1S/edit
2.5	Мониторинг процесса внедрения и развития системы наставничества педагогических работников образовательных организаций Смоленской области	муниципальные координаторы системы наставничества и руководители образовательных организаций	27.03 – 04.04.2023	Цель проведения мониторинга – выявление актуального состояния внедрения педагогического наставничества в образовательных организациях общего образования. Мониторинг осуществлялся в форме контроля размещения на официальных сайтах образовательных организаций индивидуальных программ педагогического наставничества. Результаты мониторинга Был проведён мониторинг разделов Документы и Наставничество официальных сайтов 340 (100%) образовательных организаций общего образования Смоленской области. Из них положения о педагогическом наставничестве размещены на официальных сайтах 254 общеобразовательных организаций, что составляет 75 % от общего числа ОО региона. https://drive.google.com/drive/folders/1IJ8AuDxbN0vS5HIYD0eYxL6wqQv4y78-?usp=drive_link

Направление 2. Организационно-методическое сопровождение внедрения и развития системы наставничества педагогических работников

3.1	Цикл вебинаров для руководителей образовательных организаций по проблемам внедрения системы наставничества педагогических работников	Муниципальные координаторы, управленческие команды школ	13.03.2023	Вебинар для муниципальных координаторов системы наставничества и руководителей образовательных организаций по проблемам внедрения системы наставничества педагогических работников. В вебинаре приняли участие руководители (заместители руководителей) и педагоги общеобразовательных организаций муниципального образования. Всего 121 подключение. В программе вебинара: 1. Результаты мониторинга. 2. Предстоящие мероприятия. 3. Реализация дорожной карты и плана работы педагога-наставника.
-----	--	---	------------	---

№ п/п	Мероприятие	Целевая аудитория	Дата проведения	Результат
				https://drive.google.com/drive/folders/1hnylIEGzKpx2Awsu7E1YivOnvTSGwpI?usp=drive_link
3.2	Повышение квалификации наставников и кандидатов в наставники	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагоги-наставники	24.01-31.01.2023 21.02-24.03.2023	Кафедра развития новых технологий ДПО (ЦНППМ) семинар по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Наставничество в системе «учитель – учитель»: от модели к технологии реализации». Обучено 30 человек http://www.dpo-smolensk.ru/cnppmpr/news/1119/88127/ ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» курс «Реализация системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях», обучено 100 педагогических работников
3.3	Информирование и координация участия педагогов-наставников в курсах повышения квалификации, реализуемых ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России»	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагоги-наставники	2022/2023 учебный год	Информирование о мероприятиях ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» осуществлялось через новостную страницу ЦНППМ http://www.dpo-smolensk.ru/cnppmpr/news/1453/88013/ Telegram-канал ЦНППМ, адресные рассылки
3.4	Образовательные интенсивы для наставников и кандидатов в наставники	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагоги-наставники	-	На 1 полугодие 2023 года запросы на образовательные интенсивы не поступали. Работы планируются с сентября 2023 года
3.5	Коуч-сессия (консультационные сессии) по проблемам реализации программ наставничества педагогических работников	Управленческая команда МБОУ СШ №14	По запросу	В 2022/2023 учебном году активных запросов от образовательных организаций не поступало. В период с 15.06 по 23.06.2023 года в рамках управленческого интенсива для МБОУ СШ №14 г.Смоленска проведена консультационная сессия для 5 членов управленческой команды. Тема «Система наставничества педагогов в проекте «Школа Минпросвещения России»

№ п/п	Мероприятие	Целевая аудитория	Дата проведения	Результат
3.6	Методические рекомендации по вопросам организации наставничества педагогических работников в образовательной организации	Руководители и заместители руководителей ОО	Май 2023	ЦНППИМ подготовил методические рекомендации в эл. виде: Методические рекомендации по вопросам организации наставничества педагогических работников в образовательных организациях /сост. Е.А. Боброва. – Смоленск: ГАУ ДПО СОИРО, 2023. – 28 с.
3.9	Банк эффективных практик наставничества педагогических работников	Педагогические работники ОО	Апрель 2023	Сформирован банк эффективных практик наставничества. По состоянию на июнь 2023 года в банк практик вошли работы 26 наставнических пар «молодой педагог – опытный педагог», работающие в образовательных организациях дошкольного, общего и дополнительного образования детей. Работы по формированию банка будут продолжены в сентябре 2023 года
3.11	Конкурс для наставников и наставляемых «Педагогический дуэт»	наставнические пары «молодой педагог – опытный педагог», работающие в образовательных организациях дошкольного, общего и дополнительного образования детей	3.04-28.04.2023	Цель конкурса – выявление и распространение эффективных практик наставничества педагогических работников в образовательных организациях. В конкурсе приняли участие 26 наставнических пар «молодой педагог – опытный педагог», работающие в образовательных организациях дошкольного, общего и дополнительного образования детей. Из них 10 наставнических пар представляли дошкольные образовательные организации, 15 пар – общеобразовательные организации и только 1 наставническая пара была из образовательной организации дополнительного образования детей. По итогам конкурса была определена наставническая пара победителей конкурса – учителя физики Киреева Нина Вячеславовна и Романова Олеся Алексеева, МБОУ «СШ №9» г. Рославль. http://www.dpo-smolensk.ru/cnppmpr/news/1108/88703/
Направление 4. Информационное сопровождение внедрения и развития системы наставничества педагогических работников				
4.1	Создание и актуализация реестров: -база данных наставников -реестр ОО, реализующих программы наставничества -банк эффективных практик	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагоги-наставники	Февраль 2023 Апрель 2023	Реестр наставников – региональных методистов https://docs.google.com/spreadsheets/d/1JLHLdUWyH86_5tqYVbnW-Zdp_GKLUCi7/edit#gid=1978024400 Сформирован банк эффективных практик наставничества. По состоянию на июнь 2023 года в банк практик вошли работы 26 наставнических пар «молодой педагог – опытный педагог»

№ п/п	Мероприятие	Целевая аудитория	Дата проведения	Результат
				Формирование электронной версии банка запланировано во 2 полугодии 2023 года
4.2	Создание и актуализация раздела «Педагогическое наставничество» на сайте ГАУ ДПО СОИРО	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагоги-наставники	Ноябрь 2022	На сайте ЦНППИМ разработан раздел «Педагогическое наставничество» http://www.dpo-smolensk.ru/cnppmpr/l-ped-nastavnik/ В октябре 2023 запланирована реорганизация раздела
4.3	Информирование руководителей ОО и педагогов-наставников о возможностях участия в межрегиональных конференциях, фестивалях, форумах по обмену опыта работы Формирование реестра участников межрегиональных конференций, фестивалей, форумов по обмену опыта работы	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагоги-наставники	В течение всего периода	Информирование участников осуществлялось через официальный сайт ГАУ ДПО СОИРО, telegram-канал ЦНППИМ, информационную рассылку в ОМСУ. Во Всероссийском марафоне лучших наставнических практик участие МБОУ Средняя школа №40 г.Смоленска https://report.apkpro.ru/uploads/share/%D0%9F%D0%A0%D0%9E%D0%93%D0%A0%D0%90%D0%9C%D0%9C%D0%90_%D0%9C%D0%90%D0%A0%D0%90%D0%A4%D0%9E%D0%9D%D0%90.pdf
3.4	Информационное освещение внедрения и развития системы наставничества педагогических работников на официальном сайте ГАУ ДПО СОИРО	Педагогические работники общеобразовательных организаций, педагоги-наставники	В течение всего периода	http://dpo-smolensk.ru/cnppmpr/news/1453/87462/ http://dpo-smolensk.ru/cnppmpr/news/1166/87749/ http://dpo-smolensk.ru/cnppmpr/news/1453/88013/ http://dpo-smolensk.ru/cnppmpr/news/1119/88127/ http://dpo-smolensk.ru/cnppmpr/news/1104/88125/ http://dpo-smolensk.ru/cnppmpr/news/1358/88472/ http://dpo-smolensk.ru/cnppmpr/news/1453/88610/ http://dpo-smolensk.ru/cnppmpr/news/1108/88703/ http://dpo-smolensk.ru/cnppmpr/news/1108/88838/

**Информационная справка о промежуточных результатах
организационно-методического сопровождения внедрения и развития
системы наставничества педагогических работников образовательных организаций Смоленской области**

Организационно-методическое сопровождение внедрения и развития системы наставничества педагогических работников образовательных организаций Смоленской области осуществляется в соответствии с приказом Департамента Смоленской области по образованию и науке от 08.11.2022 г. №933-ОД «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по внедрению и развитию системы наставничества педагогических работников образовательных организаций Смоленской области на 2022–2024 годы».

В соответствии с планом мероприятий были реализованы направления, связанные с нормативным обеспечением, Организационно-методическим и информационным сопровождением системы наставничества педагогических работников. Организация работы по заявленным направлениям позволила выстроить единую систему требований и ожиданий к субъектам внедрения системы наставничества, а также за счет организационных и инструктивных мероприятий координировать деятельность по внедрению системы наставничества в муниципальных образованиях. За счет введения методических мероприятий (обучающие семинары, интенсивы, марафоны, методические рекомендации) и мероприятий по распространению опыта (конкурсы, конференции и т.п.) было обеспечено вовлечение педагогических работников в систему наставничества.

В то же время по результатам стартовых мониторингов готовности образовательных организаций и промежуточных мониторингов деятельности было выявлено, что в регионе не достигается 100% активная вовлеченность школ в систему педагогического наставничества.

С учетом выявленной проблемы целесообразно скорректировать работу в следующем отчетном периоде, акцентировав внимание на адресной работе с теми муниципалитетами и образовательными организациями, которые демонстрируют слабую вовлеченность в систему педагогического наставничества. Также целесообразно скоординировать мероприятия реализуемого плана мероприятий с магистральным направлением «Учитель. Школьная команда» проекта «Школа Минпросвещения России», т.к. показатель «развитие системы наставничества» является критическим показателем в самодиагностике деятельности школы. Также необходимо усилить работу по формированию банка эффективных практик наставничества и пополнению реестра региональных методистов, т.к. это позволит обеспечить качественное взаимодействие между образовательными организациями как в пределах одного муниципального образования, так и региона в целом.