

ОСНОВНЫЕ СВЕДЕНИЯ



**Лагерь с дневным пребыванием детей на базе
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 7 г. Вязьмы Смоленской области**
(Лагерь с дневным пребыванием детей на базе МБОУ СОШ № 7 г. Вязьмы Смоленской области)

Руководитель Организации отдыха: Клевова Жанна Юрьевна

Организационно-правовая форма Организации отдыха: Муниципальное
бюджетное общеобразовательное учреждение

Тип Организации отдыха: Лагерь с дневным пребыванием детей

Юридический адрес: 215118, Смоленская обл., г. Вязьма, ул. Юбилейная

Контакты: тел.: 8 (48131)2-84-47, 8(4812)2-82-38,

e-mail: shkola7.yubileinaya@yandex.ru

Адрес официального сайта: <https://sh7-vyazma-r66.gosweb.gosuslugi.ru/organizatsii-otdyha-detey-i-ih-ozdorovlenii/>

Режим: сезонный



ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Возраст детей для приема в лагерь: 7-17 лет

График работы:

с 28 мая по 27 июня 2025 года

понедельник-пятница с 8.30 до 14.30 ч

суббота и воскресенье - выходные дни

Дополнительные образовательные программы: нет

Дополнительные оздоровительные программы: нет



МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ОСНАЩЕННОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ ОТДЫХА ДЕТЕЙ И ИХ ОЗДОРОВЛЕНИЯ

а) Дата ввода в эксплуатацию используемых объектов (для Организаций отдыха стационарного типа) и дата проведения их капитального ремонта

Здание школы № 7 г. Вязьмы смоленской области, на базе которой осуществляется летняя оздоровительная кампания, функционирует с 1 сентября 1987 года. Капитальный ремонт не производился.



б) Условия проживания детей в лагере

Проживание детей в лагере с дневным пребыванием детей на базе МБОУ СОШ № 7 г. Вязьмы Смоленской области не предусмотрено.



МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ОСНАЩЕННОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ ОТДЫХА ДЕТЕЙ И ИХ ОЗДОРОВЛЕНИЯ

в) Условия питания детей в лагере

Сведения об организаторе питания: Общество с ограниченной ответственностью «Гоголь-Моголь» зарегистрировано в Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы № 5 по Смоленской области за основным государственным регистрационным номером 1116722000790 (свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц №1116722000790 от 08.07.2011)

ИНН 6722026457

КПП 672201001

Адрес: 215148, Смоленская область, Вяземский район, д. Новое Село, ул. Центральная

Для организации питания имеется столовая, где прием пищи осуществляется с учетом требования Роспотребнадзора. В столовой имеется кухня, в которой есть необходимое технологическое оборудование, подсобные помещения, обеденный зал, укомплектованный мебелью.





МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ОСНАЩЕННОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ ОТДЫХА ДЕТЕЙ И ИХ ОЗДОРОВЛЕНИЯ

г) Материально-техническое обеспечение образовательной и воспитательной деятельности, в том числе о наличии оборудованных учебных кабинетов, объектов для проведения практических занятий, библиотек и объектов спорта

Для эффективного проведения воспитательной работы, культурно-массовых мероприятий в школе имеются помещение (классная комната) для организации отрядных дел и занятий, библиотека, компьютерный класс, актовый зал, спортивный зал, оборудованные соответствующим инвентарем и техническими средствами.





МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ОСНАЩЕННОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ ОТДЫХА ДЕТЕЙ И ИХ ОЗДОРОВЛЕНИЯ

д) Материально-техническое обеспечение территории и объектов Организации отдыха для осуществления оздоровительной деятельности

Для осуществления оздоровительной деятельности имеются

на территории школы футбольное поле,



в школе - спортивный зал.





УСЛУГИ, В ТОМ ЧИСЛЕ ПЛАТНЫЕ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

1. Платные услуги не оказываются.
2. Средняя стоимость 1 дня пребывания в организации отдыха детей и их оздоровления составляет:
 - 124 рублей 88 копеек для детей в возрасте от 6 лет 6 месяцев до 10 лет включительно,
 - 144 рублей 57 копеек для детей в возрасте от 11 до 17 лет включительно



УКЛАД ОРГАНИЗАЦИИ

Ритуалы:

- торжественные линейки, ритуалы, связанные с атрибутами организации;
- ритуалы повседневной жизни, которые насыщают деятельность организации эмоционально-игровой атмосферой. Они регулируют самые повторяющиеся (традиционные) действия, необходимые для стабильного функционирования организации: передача дежурства, начало или завершение дела, дня, рабочая линейка и другое.

Режим дня

Элементы режима дня	Время
Сбор детей	8.30
Утренняя зарядка	8.30 – 9.00
Завтрак	9.00 – 9.30
Работа по плану	9.30 -11.30
Прогулка по свежему воздуху	11.30 – 12.30
Обед	13.00 – 13.30
Прогулка по свежему воздуху	13.30 – 14.30
Уход домой	14.30

Правила нахождения на территории Организации отдыха https://sh7-vyazma-r66.gosweb.gosuslugi.ru/ob-organizatsii-otdyha-detey-i-ih-ozdorovlenii/dokumenty/dokumenty_968.html

Правила, касающиеся внешнего вида детей:

- одежда для детей в лагере должна быть удобной и практичной, так как в лагере дети много двигаются и играют.
- одежда должна соответствовать погоде,
- одежда должна быть лёгкой и свободной, не сковывающей движения. Рекомендуется отдавать предпочтение натуральным тканям: хлопку и льну,
- на спортивные и игровые площадки дети должны надевать спортивную форму или одежду и обувь. Обувь для подвижных игр и занятий спортом должна быть хорошо зафиксирована на ногах (завязана, застегнута),
- во время нахождения на улице обязателен головной убор (панама, бейсболка, легкая шляпа),
- одежда детей всегда должна быть чистой и опрятной, в торжественных случаях одежда должна соответствовать моменту.



УКЛАД ОРГАНИЗАЦИИ

Корпоративная культура

- Нормой общения педагогов, детей и их родителей (родителями) или законных представителей (законными представителями) являются гуманные отношения. Такие отношения подчинены достижению воспитательного результата и основаны на добровольном признании учащимися авторитета педагога и его лидерства.
- Дружелюбие и поддержка: в пришкольном лагере активно поощряются дружеские отношения между детьми и педагогами. Сотрудники выступают не только как наставники, но и как друзья, готовые помочь каждому ребенку.
- Сотрудничество: лагерь создает условия для работы в командах, что способствует развитию навыков общения и сотрудничества. Игры и коллективные мероприятия помогают детям учиться работать вместе, уважая мнения и чувства друг друга.
- Безопасность и доверие: важнейшим аспектом корпоративной культуры является создание безопасной среды, где каждый ребенок чувствует себя защищенным и может свободно выражать свои мысли. Это включает как физическую безопасность, так и эмоциональное благополучие.
- Активное участие: сотрудники поощряют детей участвовать в планировании мероприятий и программ лагеря. Это помогает развить у детей чувство ответственности и вовлеченности в жизнь лагеря.
- Разнообразие и инклюзия: принятие различий между детьми — будь то культурные, социальные или индивидуальные особенности — является важной частью культуры лагеря. Сотрудники стремятся создать атмосферу уважения и принятия.
- Обучение и развитие: лагерь фокусируется на обучении через игру и активные мероприятия. Сотрудники постоянно развивают свои навыки и методы работы, чтобы лучше адаптироваться к потребностям детей.