

**Тема выступления: "Консолидация ресурсов и создание штаба воспитательной работы на базе СОГБПОУ «Рославльский многопрофильный колледж»".**

Здравствуйте, уважаемые коллеги. Меня зовут Черткова Анастасия Владимировна, я являюсь советником директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями СОГБПОУ «Рославльский многопрофильный колледж». Тема моего выступления «Консолидация ресурсов и создание штаба воспитательной работы на базе СОГБПОУ «Рославльский многопрофильный колледж». ШВР был утвержден приказом директора колледжа 13 ноября 2023 года. Скоро будет год, как он активно работает.

С сентября 2023 года я вступила в должность советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в Рославльском многопрофильном колледже. И одна из первостепенных задач перед нами стояла, это создание на базе наших учебных заведений ЦМИ и ШВР.

Честно, сначала было сложно понять, с чего начать, как организовать работу, что бы все заработало. И благодаря программе повышения квалификации для советников СПО, которое проходило на базе Российского государственного педагогического университета имени А.И.Герцена, Город Санкт-петербург, (участники из 30 регионов России) все стало на свои места.

Создание ШВР, является важным шагом в развитии единого воспитательного пространства. Это инициативное решение позволило эффективно объединить усилия сотрудников колледжа, для достижения общих целей в воспитании и развитии молодого поколения. В «Положении о ШВР СОГБПОУ «Рославльский многопрофильный колледж»» прописано»: Общие положения, Основные понятия, такие как: «Воспитание», «Воспитательная деятельность», «Воспитательный процесс», «Воспитательная среда колледжа», «Задачи воспитания», «Коллектив», «Направления воспитания», «Рабочая программа воспитания», «Развитие личности», «Результат воспитания» и т.д. Цели и задачи ШВР, План работы ШВР, и наконец, состав ШВР.

В нашем колледже состав ШВР вполне стандартный, практически, как и у многих других. Возглавляет ШВР директор колледжа, далее в него входят заместитель директора по ВР, советник директора по воспитанию,

социальный педагог, педагог – психолог, библиотекарь, руководитель спортивного клуба, медработник.

Сейчас я бы хотела более подробно остановиться на целях и задачах ШВР, зачем же мы все таки все с вами создаем ШВР, если в принципе и до этого все наши образовательные организации вполне успешно работали.

#### 1. Цели и задачи штаба:

- Координация воспитательной деятельности колледжа.
- Создание единого подхода к воспитанию студентов.
- Разработка и внедрение программ, направленных на формирование патриотизма, гражданской ответственности и социальной активности, а также всесторонне развитой личности.
- Поддержка студенческого самоуправления, деятельности детских общественных объединений и организаций,
- Организация работы совместно с Советом по профилактике, - Определение ответственных за различные направления воспитательной работы (культурная, спортивная, экологическая и т.д.).
- Реализация воспитательных возможностей общеколледжных ключевых дел, поддержка **традиций их коллективного планирования.**

#### 2. Методы и практики консолидации:

- Проведение регулярных встреч и семинаров для обмена опытом между участниками воспитательного процесса.
- Создание рабочих групп для разработки конкретных проектов и мероприятий, таких как волонтерские акции, культурные фестивали, спортивные соревнования и т.д.
- Использование цифровых технологий для организации онлайн-мероприятий и взаимодействия с учащимися и их родителями.

В 2023-2024 учебном году штаб воспитательной работы Рославльского многопрофильного колледжа проделал значительную работу, направленную на создание новых воспитательных пространств и организацию мероприятий, способствующих развитию студентов как личностей и граждан.

Одним из ключевых достижений стало открытие студенческого спортивного клуба в декабре 2023 года. Этот клуб стал не только местом для занятия спортом, но и площадкой для общения, обмена опытом и формирования командного духа среди студентов. Мы уверены, что создание такого пространства будет способствовать формированию здорового образа жизни и укреплению физической активности молодежи.

Также открытие медиацентра в сентябре 2024 года. Этот проект нацелен на развитие творческих навыков у студентов, предоставление возможностей для создания видеоконтента, организации мероприятий и работы с прессой. Медиацентр – это важный ресурс для студентов, желающих развивать свои коммуникационные способности и креативное мышление.

В этом учебном году было проведено несколько значимых мероприятий, которые собрали большое количество участников и гостей.

1. Вербочный курс: Это мероприятие позволило студентам не только проявить свою физическую подготовку, но и развить командные навыки, взаимопомощь и доверие друг к другу. Вербочный курс стал настоящим вызовом для многих, однако положительные отзывы участников говорят о его успехе и необходимости проведения подобных акций в будущем.
2. Посвящение в студенты: Традиционная церемония посвящения в студенты была проведена с особым размахом. Это событие объединяет новоиспеченных студентов и помогает им лучше адаптироваться к учебному процессу. Участие старших курсов в организации мероприятия создало атмосферу взаимопомощи и поддержки.
3. Ежегодный концерт ко Дню матери: В этом году приобретет новую форму — с приглашением матерей обучающихся. Надеемся мероприятие станет трогательным праздником, где студенты смогут выразить свою любовь и благодарность матерям.

### 3. Оценка эффективности:

- Регулярный мониторинг и анализ проводимых мероприятий с целью выявления их вклада в развитие воспитательной среды.

- Опросы среди студентов и преподавателей о качестве воспитательной работы и необходимых изменениях.

В результате, создание штаба воспитательной работы на базе Рославльского многопрофильного колледжа поможет обеспечить более системный и

целенаправленный подход к воспитанию студентов, сформировав единое воспитательное пространство, где каждый участник будет вносить свой вклад в общее дело. И в подтверждение слов, что создание ШВР реально на практике, а не только фактически, возможно по образцу теории «Соленого огурца».

Именно на повышении квалификации в Санкт-Петербурге, про которое я сегодня говорила ранее, мы все узнали об этой теории.

«Теория соленого огурца»

Достаточно погрузить ребенка в политическую практику, демонстрировать ему изо дня в день демократическую практику других школьников, как он со временем сам «пропитается» нужными ценностями, установками, взглядами, а воспитательное пространство (или организованная среда) становится тем специально подготовленным «рассолом», который обеспечивает формирование определенного типа личности.

Что такое «эффект соленого огурца» и как он работает?

Автор яркого термина - педагог-новатор Виктор Федорович Шаталов. «Положите свежий огурец в банку с солеными огурцами, - говорил знаменитый учитель, - и в конечном итоге этот огурец тоже просолится. Так и с ребенком, помести его в насыщенную образовательную среду, и он вовлечется в происходящее, станет активным его участником. Вот только эту благодатную среду необходимо организовать учителю, дать школьнику неслыханную доселе возможность в любой день и на любом уроке начать жизнь сначала!»

Выражение «эффект соленого огурца» работает на двух уровнях. Комфортная психологическая среда, насыщенная образовательная атмосфера нужна не только ученику, но и учителю. Недавно эту тему затронул Владимир Блинов, директор научно-исследовательского Центра профессионального образования и систем квалификаций Федерального института развития образования РАНХиГС.

По мнению эксперта, многие педагоги оказываются в школе почти случайно, в результате так называемого «двойного отрицательного отбора». Первый отрицательный отбор – это когда не поступил на физика-ядерщика и пошел на физфак в педагогический. Второй отбор – это когда закончил вуз и никуда, кроме как в школу, устроиться не удалось. Очевидно, что таким «вынужденным» учителям намного труднее освоиться в профессии, чем тем,

кто пришел в сферу образования по собственному желанию. И вот тут очень многое зависит от атмосферы, царящей в учительской.

Как подчеркнул Владимир Игоревич, что «школа – это коллектив, где есть и молодые, и возрастные, есть люди, которые правильно выбрали профессию учителя, и не очень. Если сильный коллектив школы, то это как эффект соленого огурца: все становятся педагогами».

Получается, чем усерднее директор «просаливает» педагогический коллектив, тем более «соленой» становится образовательная среда на уроках в этой школе.

Работа штаба воспитательной работы Рославльского многопрофильного колледжа в этом учебном году была насыщенной и продуктивной. Открытие новых пространств и проведение значительных мероприятий способствовали созданию активной и сплоченной студенческой среды. Мы уверены, что такие инициативы помогут нашим студентам стать не только успешными профессионалами, но и активными участниками общества. Впереди нас ждут новые достижения и идеи, которые мы с радостью реализуем вместе!