

АДМИНИСТРАЦИЯ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 24 апреля 2013 г. N 589-р/адм

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЫ") "ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ"

(в ред. распоряжений Администрации Смоленской области
от 17.03.2014 N 270-р/адм, от 07.05.2014 N 504-р/адм,
от 23.09.2014 N 1291-р/адм)

В соответствии с [Распоряжением](#) Правительства Российской Федерации от 30.12.2012 N 2620-р:

1. Утвердить прилагаемый [план](#) мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в отраслях социальной сферы Смоленской области, направленные на повышение эффективности образования и науки" (далее также - план).

2. Департаменту Смоленской области по образованию, науке и делам молодежи (Л.Б. Иваниченко), Департаменту Смоленской области по культуре и туризму (В.А. Кононов), Главному управлению спорта Смоленской области (Э.М. Заенчковский) совместно с органами местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Смоленской области обеспечить реализацию [плана](#).

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Смоленской области обеспечить разработку муниципальных планов ("дорожных карт") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования".

Губернатор
Смоленской области
А.В.ОСТРОВСКИЙ

Утвержден
распоряжением
Администрации
Смоленской области
от 24.04.2013 N 589-р/адм

**ПЛАН
МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА")
"ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ
СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ,
НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ"**

(в ред. распоряжений Администрации Смоленской области
от 07.05.2014 N 504-р/адм, от 23.09.2014 N 1291-р/адм)

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные
на повышение эффективности и качества услуг в сфере
образования, соотнесенные с этапами перехода
к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

- обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;

- создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

- создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

- создание нормативной правовой базы для введения нормативно-подушевого финансирования дошкольного образования;

- подготовку к внедрению и внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

- проведение аттестации педагогических работников дошкольных

образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт;

- внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р) включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций;

- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федерального государственного стандарта дошкольного образования;

- введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольных образовательных организациях.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования <*>

<*> В регионе имеются дошкольные образовательные организации ОАО РЖД, являющиеся негосударственными образовательными организациями, все дошкольные образовательные организации, подведомственные Министерству обороны, переданы в муниципальную собственность.

№ п/п	Наименование характеристики	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Численность детей в возрасте от 1 года до 7 лет	тыс. человек	65,7	67,6	69,2	70,2	70,5	70	69,1
2.	Охват детей в возрасте от 1 до 7 лет программами дошкольного образования	процентов	62,4	63,5	64,7	65,3	65,7	66,6	67,2
3.	Численность воспитанников в возрасте от 1 до 7 лет в дошкольных образовательных организациях	тыс. человек	36,2	36,6	39,05	39,9	40,2	40,4	40,5
4.	Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	мест	5431	4300	3300	1450	600	300	100
5.	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение дошкольного образования в текущем году	проценты	87,8	89,9	91	100	100	100	100

6.	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	проценты	-	-	10	100	100	100	100
7.	Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	мест	5431	4300	2395	1450	600	300	100
	Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно), всего	мест	1131	1905	1850	1510	350	250	200
	в т.ч. высокозатратные места (строительство и пристрой)	тыс. мест	110	240	960	1290	0	0	0
	за счет развития негосударственного сектора	тыс. мест	130	110	50	50	50	50	50
	иные формы создания мест	тыс. мест	891	1555	840	170	300	200	150
8.	Численность работников дошкольных образовательных организаций, всего	тыс. человек	9,5	9,9	10,1	10,2	10,2	10,2	10,2
	в том числе педагогические работники	тыс. человек	3,8	3,5	3,68	3,66	3,65	3,64	3,62

9.	Число воспитанников дошкольных образовательных организаций в расчете на 1 педагогического работника	человек	9,5	10,3	10,6	10,9	11	11,1	11,2
10.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	9,7	10	10,4	10,5	10,6	10,7	11
11.	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	процентов	64,4	58,4	58	57,9	57,8	57,7	57,6

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг
в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами
перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
	Мероприятия, направленные на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации			

1.	Создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования			отношение численности детей от 3 до 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте от 5 до 7 лет, обучающихся в школе
1.1.	Внесение изменений в областную государственную программу "Развитие образования и молодежной политики в Смоленской области" на 2014 - 2018 годы, утвержденную постановлением Администрации Смоленской области от 29.11.2013 N 164 (далее также - программа)	Департамент Смоленской области по образованию, науке и делам молодежи (далее - Департамент)	2014 год	проект постановления Администрации Смоленской области "О внесении изменений в областную государственную программу "Развитие образования и молодежной политики в Смоленской области" на 2014 - 2018 годы"
1.2.	Подписание соглашения с Министерством образования и науки Российской Федерации на предоставление субсидий на реализацию программы	Департамент	2013 - 2014 годы	соглашение с Министерством образования и науки Российской Федерации (далее - Минобрнауки России) на предоставление субсидий на реализацию программы
1.3.	Мониторинг и оценка эффективности реализации программы	Департамент	2013 - 2018 годы	отчет о результатах мониторинга и эффективности реализации программы
1.4.	Организация сбора и представления в соответствии с федеральным	Департамент	2013 - 2018 годы	информация о реализации Смоленской областью программы,

	регламентом информации о реализации Смоленской областью программы, включая показатели развития дошкольного образования			включая показатели развития дошкольного образования
1.5.	Разработка современных экономичных типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения	Департамент, органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Смоленской области (далее - органы местного самоуправления) (по согласованию)	2013 - 2014 годы	экономичный типовой проект зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения
1.6.	Строительство современных зданий дошкольных образовательных организаций, реконструкция зданий функционирующих образовательных организаций, возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 - 2015 годы	введение в эксплуатацию 15 детских садов на 2580 мест
1.7.	Открытие дополнительных дошкольных групп в функционирующих образовательных организациях	органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 - 2016 годы	введение дополнительно 770 мест в функционирующих образовательных организациях

1.8.	Мониторинг и анализ предписаний Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Смоленской области, "Главного управления Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Смоленской области" (далее - Главное управление МЧС России по Смоленской области) с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Департамент, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2018 годы	отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение дошкольного образования в текущем году
2.	Создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования			удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций
2.1.	Разработка или внесение изменений в утвержденные областные	Департамент экономического	2013 - 2014 годы	нормативные правовые акты Администрации Смоленской области

	нормативные правовые акты, позволяющие получать субсидии субъектам малого и среднего предпринимательства на организацию групп дневного времяпрепровождения детей дошкольного возраста и иных подобных им видов деятельности по уходу и присмотру за детьми, на возмещение затрат, связанных с уплатой части арендной платы либо затрат, связанных с уплатой процентов по кредитам, привлеченным на цели выкупа помещений для детских мини-садов	развития Смоленской области, Департамент, другие заинтересованные органы исполнительной власти Смоленской области		
2.2.	Предоставление субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства на организацию групп дневного времяпрепровождения детей дошкольного возраста и иных подобных им видов деятельности по уходу и присмотру за детьми	Департамент экономического развития Смоленской области	2013 - 2016 годы	договор о предоставлении субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства на организацию групп дневного времяпрепровождения детей дошкольного возраста и иных подобных им видов деятельности по уходу и присмотру за детьми
2.3.	Предоставление субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства на возмещение затрат, связанных с уплатой части	Департамент, другие заинтересованные органы исполнительной власти	2013 - 2016 годы	соглашение о предоставлении субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства на возмещение затрат, связанных с

	арендной платы, либо затрат, связанных с уплатой процентов по кредитам, привлеченным на цели выкупа помещений для детских мини-садов	Смоленской области		уплатой части арендной платы, либо затрат, связанных с уплатой процентов по кредитам, привлеченным на цели выкупа помещений для детских мини-садов
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
3.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения			отношение численности детей от 3 до 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте от 5 до 7 лет, обучающихся в школе
<p>КонсультантПлюс: примечание. Нумерация пунктов дана в соответствии с официальным текстом документа.</p>				
3.2.	Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Департамент	2014 - 2018 годы	предложения по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления

4.	Создание нормативной правовой базы для введения нормативно-подушевого финансирования дошкольного образования			отношение численности детей от 3 до 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте от 5 до 7 лет, обучающихся в школе
4.1.	Разработка методики расчета норматива на реализацию основных общеобразовательных программ дошкольного образования в муниципальных образовательных учреждениях в части расходов на оплату труда, приобретение учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг)	Департамент, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 - 2014 годы	проект областного закона об утверждении методики расчета норматива на реализацию основных общеобразовательных программ дошкольного образования в муниципальных образовательных учреждениях в части расходов на оплату труда, приобретение учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг)
4.2.	Разработка методики распределения субвенции бюджетам муниципальных районов и городских округов Смоленской области из областного бюджета для реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования	Департамент, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 - 2014 годы	проект областного закона об утверждении методики распределения субвенции бюджетам муниципальных районов и городских округов Смоленской области из областного бюджета для реализации основных общеобразовательных

	в муниципальных образовательных учреждениях в части расходов на оплату труда, приобретение учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг)			программ дошкольного образования в муниципальных образовательных учреждениях в части расходов на оплату труда, приобретение учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг)
4.3.	Доведение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений до средней заработной платы в сфере общего образования	Департамент, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 - 2018 годы	проект областного закона об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период
4.4.	Разработка методических рекомендаций для муниципальных районов и городских округов Смоленской области по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по присмотру и уходу за детьми	Департамент, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 - 2014 годы	методические рекомендации для муниципальных районов и городских округов Смоленской области по формированию методики расчета норматива на реализацию услуги по присмотру и уходу за детьми
4.5.	Разработка методических рекомендаций для муниципальных районов и городских округов Смоленской области по формированию нормативных затрат на создание условий для реализации	Департамент, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 - 2014 годы	методические рекомендации для муниципальных районов и городских округов Смоленской области по формированию нормативных затрат на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы

	образовательного процесса (расходы муниципальных бюджетов, не отнесенные к полномочиям Смоленской области: нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество)			муниципальных бюджетов, не отнесенные к полномочиям Смоленской области: нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество)
5.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов (далее также - ФГОС) дошкольного образования			удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС дошкольного образования
5.1.	Мониторинг внедрения ФГОС дошкольного образования	Департамент, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители дошкольных образовательных организаций (по согласованию), педагогические	2014 - 2015 годы	удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС дошкольного образования

		работники дошкольных образовательных организаций (по согласованию)		
5.2.	Закрепление в областном нормативном правовом акте плана повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной общеобразовательной программы (далее - ООП) в соответствии с ФГОС дошкольного образования	Департамент, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 - 2018 годы	проект областного закона о региональных нормативах финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных образовательных учреждений дошкольного образования в части оплаты труда работников данных учреждений, расходов на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг) на соответствующий финансовый год
5.3.	Разработка ООП в соответствии с ФГОС дошкольного образования	руководители дошкольных образовательных организаций (по согласованию), педагогические работники	2014 - 2016 годы	ООП, разработанная в соответствии с ФГОС дошкольного образования

		дошкольных образовательных организаций (по согласованию)		
5.4	Обеспечение играми, игрушками и расходными материалами дошкольных образовательных организаций	органы местного самоуправления (по согласованию), руководители дошкольных образовательных организаций (по согласованию), педагогические работники дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2013 - 2018 годы	реализация ООП
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования			удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования

6.1.	Подготовка педагогических работников дошкольного образования	Департамент, областное государственное бюджетное учреждение "Смоленский педагогический колледж" (далее - ОГБУ "Смоленский педагогический колледж"), органы местного самоуправления (по согласованию), руководители дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2013 - 2018 годы	к 2018 году будет подготовлено 175 педагогических работников
6.2.	Повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования в соответствии с профессиональным стандартом:	Департамент, ОГБУ "Смоленский педагогический колледж", государственное автономное учреждение дополнительного	2013 - 2018 годы	к 2018 году 4,3 тыс. педагогических работников дошкольного образования пройдут курсы повышения квалификации в соответствии с профессиональным стандартом

		<p>профессионального образования специалистов "Смоленский областной институт развития образования" (далее - ГАУ ДПОС "СОИРО"), органы местного самоуправления (по согласованию), руководители дошкольных образовательных организаций (по согласованию)</p>		
	<p>разработка программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования в соответствии с профессиональным стандартом</p>	<p>Департамент, ОГБУ "Смоленский педагогический колледж", ГАУ ДПОС "СОИРО", органы местного самоуправления (по согласованию), руководители дошкольных образовательных</p>	<p>2013 - 2018 годы</p>	<p>программы повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования в соответствии с профессиональным стандартом</p>

		организаций (по согласованию)		
разработка программ повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с профессиональным стандартом	Департамент, ОГБУ "Смоленский педагогический колледж", ГАУ ДПОС "СОИРО", органы местного самоуправления (по согласованию), руководители дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2013 - 2018 годы	программы повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с профессиональным стандартом	
разработка персонализированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования, с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций	Департамент, ОГБУ "Смоленский педагогический колледж", ГАУ ДПОС "СОИРО", органы местного самоуправления (по согласованию), руководители дошкольных образовательных организаций (по	2013 - 2018 годы	персонализированная модель повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций	

		согласованию)		
6.3.	Разработка примерных должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	Департамент, ОГБУ "Смоленский педагогический колледж", ГАУ ДПОС "СОИРО", органы местного самоуправления (по согласованию), руководители дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2013 - 2018 годы	примерная должностная инструкция педагога дошкольного образования, включающая характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
6.4.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	Департамент, органы местного самоуправления (по согласованию) руководители дошкольных образовательных организаций (по согласованию), педагогические работники дошкольных образовательных	2014 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Смоленской области. Численность воспитанников на одного работника

		организаций (по согласованию)		
6.5.	Оптимизация численности отдельных категорий педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Департамент, органы местного самоуправления (по согласованию) руководители дошкольных образовательных организаций (по согласованию), педагогические работники дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Смоленской области. Численность воспитанников на одного работника
7.	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования			удельный вес численности дошкольных образовательных организаций, в которых внедрена система оценки качества дошкольного образования, в общей численности дошкольных образовательных организаций
7.1.	Разработка показателей эффективности деятельности	Департамент, органы местного	2013 год	приказ начальника Департамента "Об утверждении показателей

	дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников:	самоуправления (по согласованию)		эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников"
	проведение социологических и социально-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования	Департамент, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 год	результаты исследований, их анализ
	проведение подготовки экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных организаций в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	Департамент, ГАУ ДПОС "СОИРО", органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 год	подготовка экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных организаций в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
7.2.	Изменение показателей эффективности деятельности подведомственных дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий	Департамент, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 - 2014 годы	проект приказа начальника Департамента "Об утверждении показателей эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций, их

	работников			руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников"
7.3.	Формирование государственного (муниципального) задания для организаций, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, включая показатели качества предоставляемых услуг	Департамент, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 - 2018 годы	государственное (муниципальное) задание для организаций, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
8.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций			отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Смоленской области
8.1.	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании:	Департамент, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители	2013 - 2014 годы	

		дошкольных образовательных организаций (по согласованию)		
разработка требований к условиям осуществления трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели эффективного контракта)	Департамент, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2013 - 2014 годы	приказ начальника Департамента "Об утверждении требований к условиям осуществления трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели эффективного контракта)	
апробация моделей реализации эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций	Департамент, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2013 - 2014 годы	создание пилотных площадок по апробации моделей реализации эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций	
внедрение апробированных моделей эффективного контракта в	Департамент, органы местного	2013 - 2014 годы	введение эффективного контракта в дошкольном образовании	

	дошкольном образовании	самоуправления (по согласованию), руководители дошкольных образовательных организаций (по согласованию)		
8.2.	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Департамент, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Смоленской области. Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
8.3.	Проведение аттестации педагогических работников дошкольных образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт	Департамент, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители дошкольных образовательных	2014 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании

		организаций (по согласованию)		Смоленской области. Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
8.4.	Планирование дополнительных средств местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	Департамент, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 - 2018 годы	проект областного закона на очередной финансовый год и плановый период, муниципальные нормативные правовые акты о местных бюджетах
9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций			отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Смоленской области
9.1.	Разработка методических	Департамент, органы	2013 - 2018	проект приказа начальника

	рекомендаций по стимулированию руководителей дошкольных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации	местного самоуправления (по согласованию)	годы	Департамента "Об утверждении методических рекомендаций по стимулированию руководителей дошкольных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации"
9.2.	Разработка методических рекомендаций для дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции	Департамент, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 - 2018 годы	проект приказа начальника Департамента "Об утверждении методических рекомендаций для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции"
9.3.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой трудового договора	Департамент, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 - 2018 годы	заключение трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора

9.4.	Проведение работы по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с руководителями государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой трудового договора	Департамент, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 - 2018 годы	заключение трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора
9.5	Осуществление контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет	Департамент, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 - 2018 годы	соотношение средней заработной платы руководителей дошкольных образовательных организаций и средней заработной платы работников
10.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта			удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
10.1.	Организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах	Департамент, органы местного самоуправления (по	2013 - 2018 годы	проведение собраний трудового коллектива, публикации в СМИ

	массовой информации (далее также - СМИ), проведение семинаров и других мероприятий	согласованию)		
10.2.	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	Департамент, органы местного самоуправления (по согласованию)	2015 год, 2017 год	отчет о результатах мониторинга
10.3.	Организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования	Департамент, органы местного самоуправления (по согласованию)	2015 год, 2017 год	информация о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг
в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами
перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение численности детей от 3	процентов	75	80	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 л

	до 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте от 5 до 7 лет, обучающихся в школе									будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Численность детей в возрасте от трех до семи лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования (по состоянию на 31 декабря)	человек	3300	2000	0	0	0	0	0	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
3.	Отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации в режиме полного дня, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет	процентов	30,4	32	34	40	45	50	50	50 процентам детей в возрасте от 0 до 3 лет будет предоставлена возможность посещать дошкольные образовательные организации в режиме полного дня; всем детям в возрасте от 0 до 3 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
4.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций <1>	процентов	2	3	3,5	4	4,5	5	5	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования

5.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	86	87	89	91	95	100	все педагогические работники дошкольных образовательных организаций будут иметь педагогическое образование
6.	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	24,5	24,5	24,5	24, 5	24, 6	24,6	снижится средний возраст педагогических работников дошкольных образовательных организаций
7.	Повышение доли педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных	процентов	26,07	63	100	100	100	100	все педагогические работники дошкольных образовательных организаций пройдут повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку

	образовательных организаций до 100 процентов к 2016 году								
8.	Удельный вес муниципальных районов и городских округов Смоленской области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования (не менее чем в 80 процентах)	процентов	-	60	100	100	100	100	во всех муниципальных образованиях Смоленской области будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
9.	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	процентов	-	10	100	100	100	100	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования

10.	<p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате организаций общего образования Смоленской области</p>	процентов	91,2	100	100	100	100	100	<p>среднемесячная заработная плата педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования будут соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования Смоленской области, повысит качество кадрового состава дошкольного образования</p>
-----	---	-----------	------	-----	-----	-----	-----	-----	---

<1> Образовательные услуги негосударственных дошкольных образовательных организаций маловостребованы родителями в связи с высокой стоимостью услуг по присмотру и уходу за детьми, поэтому к 2018 году за счет негосударственных образовательных организаций планируется охватить 5 процентов воспитанников в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций.

Обеспечение детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получения дошкольного образования планируется осуществить за счет увеличения мест в государственных и муниципальных образовательных организациях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования.

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- разработку программы переподготовки современных педагогических кадров.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- внедрение системы оценки качества общего образования;
- разработку и реализацию программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях;

Разработка региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

- совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переходом на эффективный контракт;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;
- повышение качества подготовки всех школьников, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;
- сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи в возрасте от 7 до 17 лет	человек	90869	91377	91927	92430	92930	93400	93900
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. человек	79,382	80,0	81,3	82,8	84,5	86,8	88,6
Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	процентов	27,6	44	63	74	83	95	100
Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	человек	8,03	8,6	8,8	9,0	9,1	9,3	9,5
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательной организации	процентов		45	44	43	42	41	41
Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего (полного) общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процентов	-	-	52	68	85	100	100

Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	17,6	18	19	20	21	22	23
--	---	------	----	----	----	----	----	----

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Достижение школьниками новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов: начального общего образования; основного общего образования	Департамент, органы местного самоуправления (по согласованию), ГАУ ДПОС "СОИРО", руководители общеобразовательных организаций (по согласованию), учителя общеобразовательных организаций (по согласованию)	2013 - 2014 годы 2015 - 2018 годы	удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам; соотношение результатов единого государственного экзамена по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% с худшими результатами

2.	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников			система мониторинга уровня подготовки и социализации школьников
2.1.	Пилотная апробация и анализ результатов мониторинга на регулярной основе	Департамент, ГАУ ДПОС "СОИРО", органы местного самоуправления (по согласованию), руководители образовательных организаций общего образования (по согласованию)	2014 - 2018 годы	отчет о мониторинге
3.	Участие в международных исследованиях образовательных достижений школьников (TIMSS, PIRLS, PISA)	Департамент, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители образовательных организаций общего образования (по согласованию)	2014 - 2018 годы	удельный вес численности школьников, достигших базового уровня образовательных достижений в международных сопоставительных исследованиях качества образования, в общей численности школьников, принявших участие в указанных исследованиях. Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого

				государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена
4.	Разработка региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	Департамент, руководители общеобразовательных организаций (по согласованию)	2014 - 2015 годы	удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего (полного) общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
5.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%	Департамент, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций (по согласованию)	2014 - 2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Смоленской области
6.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом			удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций

	увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			
7.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан	Департамент, органы местного самоуправления	2014 - 2018 годы	удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования
8.	Программа переподготовки современных педагогических кадров	Департамент, ГАУ ДПОС "СОИРО", руководители образовательных организаций среднего профессионального и высшего профессионального образования (по согласованию)	2013 - 2014 годы	удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального педагогического образования и высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников
8.1.	Разработка и принятие программы подготовки и переподготовки педагогических кадров в соответствии с профессиональным стандартом	Департамент, ГАУ ДПОС "СОИРО", руководители образовательных организаций среднего	2013 - 2014 годы	программа подготовки и переподготовки педагогических кадров в соответствии с профессиональным стандартом

		профессионального и высшего профессионального образования (по согласованию)		
8.2.	Пилотная апробация программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров в соответствии с профессиональным стандартом	Департамент, ГАУ ДПОС "СОИРО", руководители образовательных организаций среднего профессионального и высшего профессионального образования (по согласованию)	2014 - 2016 годы	корректировка программы подготовки и переподготовки педагогических кадров в соответствии с профессиональным стандартом
8.3.	Реализация программы подготовки и переподготовки педагогических кадров:	Департамент, ГАУ ДПОС "СОИРО", руководители образовательных организаций среднего профессионального и высшего профессионального образования (по согласованию)	2013 - 2018 годы	удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального педагогического образования и высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников
	выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования			
	меры социальной поддержки молодых педагогов: - дополнительная ежемесячная выплата молодым специалистам;			

	- льготная ипотека для молодых специалистов			
	развитие системы наставничества			
	формирование регионального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров	Департамент, ГАУ ДПОС "СОИРО", руководители образовательных организаций среднего профессионального и высшего профессионального образования (по согласованию)	2017 - 2018 годы	
8.4.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату труда учреждения не более 40%	Департамент, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию)	2014 - 2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций к средней заработной плате в Смоленской области. Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
8.5.	Оптимизация численности по отдельным категориям			

	педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			
Обеспечение доступности качественного образования				
9.	Внедрение системы оценки качества общего образования			число муниципальных районов и городских округов Смоленской области, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) организаций общего образования, не менее 80 процентов
9.1.	Обеспечение функционирования областной системы оценки качества общего образования по показателям эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий	Департамент, областное государственное автономное учреждение "Смоленский региональный центр	2014 - 2018 годы	функционирование областной системы оценки качества общего образования

	работников, в том числе с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	оценки качества образования", органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций (по согласованию)		
10.	Разработка и реализация региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях	Департамент, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций (по согласованию)	2013 - 2015 годы	отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена
10.1.	Мониторинг и сравнительный анализ результатов единого государственного экзамена школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами региона. Пилотная апробация механизмов поддержки школ, работающих в	Департамент, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций (по согласованию)	2013 - 2014 годы	отчет о мониторинге и сравнительный анализ результатов единого государственного экзамена

	сложных социальных условиях			
10.2.	<p>Разработка и утверждение областной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях, предусматривающей:</p> <ul style="list-style-type: none"> - принятие нормативных правовых актов, обеспечивающих учет особенностей контингента обучающихся и территории функционирования школ в финансовом обеспечении школ, оплате труда педагогов, формировании государственного (муниципального) задания, оценке качества образования; - поддержку адресных программ повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты; - разработку программы профессионального развития руководителей и педагогов образовательных учреждений школ, работающих в сложных социальных условиях; 	<p>Департамент, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций (по согласованию)</p>	2015 год	<p>областная программа поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях</p>

	- создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов			
10.3.	Оптимизация сети областных общеобразовательных организаций:	Департамент	2013 - 2015 годы	2 реорганизованные образовательные организации; 3 реорганизованные образовательные программы
	ликвидация смоленского областного государственного бюджетного учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья "Борщевская специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат VIII вида"	Департамент	2013 - 2014 годы	экономия средств областного бюджета в 2014 году составит 10,4 млн. рублей; в 2015 году - 23 млн. рублей
	изменение вида и наименования смоленского областного государственного бюджетного образовательного учреждения для обучающихся, воспитанников с	Департамент	2014 год	экономия средств областного бюджета в 2015 году составит 0,9 млн. рублей

	ограниченными возможностями здоровья "Гагаринская специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат VII вида для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей"			
10.4.	Оптимизация сети муниципальных общеобразовательных организаций	органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 - 2015 годы	20 реорганизованных образовательных организаций ежегодно; 40 реорганизованных образовательных программ ежегодно
10.5.	Обеспечение учебниками, учебными и учебно-наглядными пособиями, техническими средствами обучения	Департамент	2013 - 2018 годы	100-процентное обеспечение учащихся учебниками
Введение эффективного контракта в общем образовании				
11.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования			отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Смоленской области; удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций

11.1.	Разработка и апробация областной модели эффективного контракта в общем образовании. Участие в апробации федеральных моделей эффективного контракта в общем образовании	Департамент, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций (по согласованию)	2013 год	областная модель эффективного контракта в общем образовании
11.2.	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Департамент, ГАУ ДПОС СОИРО	2014 - 2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Смоленской области. Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
11.3.	Осуществление мероприятий по поэтапному переводу педагогических работников общеобразовательных организаций на эффективный контракт в соответствии с рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - Минобрнауки	Департамент, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций (по согласованию)	2014 год	полный переход педагогических работников общеобразовательных организаций на эффективный контракт

	России)			
11.4.	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	Департамент	2013 - 2018 годы	областной закон об областном бюджете на 2014 год и на плановый период до 2017 года
11.5.	Приведение локальных нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с Приказом Минобрнауки России от 24 декабря 2010 г. N 2075	Департамент, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители общеобразовательных организаций (по согласованию)	2013 - 2014 годы	локальные нормативные акты общеобразовательных организаций
12.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций общего образования			отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Смоленской области; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в

				общей численности учителей общеобразовательных организаций
12.1.	Разработка и принятие областных (муниципальных) нормативных правовых актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей организаций общего образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя организации общего образования	Департамент, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 год	утвержденные нормативные акты
12.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с руководителями государственных (муниципальных) организаций общего образования в соответствии с областными нормативными правовыми актами (типовой формой трудового договора)	Департамент, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 - 2014 годы	заключение трудовых договоров со 100 процентами руководителей общеобразовательных организаций
12.3.	Осуществление контроля за	Департамент, органы	2013 - 2018	соотношение средней заработной

	выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в сети Интернет	местного самоуправления (по согласованию)	годы	платы руководителей и средней заработной платы работников общеобразовательных организаций
13.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	Департамент, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 - 2018 годы	информирование общественности о введении эффективного контракта
13.1.	Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта	Департамент, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 - 2018 годы	организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия
13.2.	Организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление	Департамент	2015 год, 2017 год	данные для проведения мониторинга

лучших практик			
----------------	--	--	--

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг
в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода
к эффективному контракту

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Соотношение результатов единого государственного экзамена по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами	безразмерная величина	2,13	1,74	1,7	1,66	1,62	1,58	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2.	Удельный вес муниципальных районов и городских округов Смоленской области, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования (не менее 80 процентов)	процентов	-	60	100	100	100	100	повсеместное внедрение системы оценки деятельности общеобразовательных организаций

3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Смоленской области	процентов	102	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит менее 100 процентов от средней заработной платы по экономике Смоленской области
4.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	17	20	21	22	23	24	численность учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 20 процентов от общей численности учителей общеобразовательных организаций

III. Изменения в дополнительном образовании детей,
направленные на повышение эффективности и качества услуг
в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода
к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;
- создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;
- разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя:

- реализацию **Концепции** общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденную Президентом Российской Федерации Д.А. Медведевым 3 апреля 2012 г.;
- реализацию региональной программы развития системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании детей включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей;
- обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей;
- совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 75 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования детей, в том числе 75 процентов - за счет бюджетных средств.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

№ п/п	Наименование характеристики	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей и молодежи от 5 до 18 лет	тыс. человек	90,32	106,5	107,5	108,6	110,6	112,6	114,6
2.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи от 5 до 18 лет	процентов	71,4	71,5	71,6	72	73	74	75
3.	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	тыс. человек	2,06	1,612	1,607	1,608	1,604	1,601	1,600
4.	Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%		11	12	13	14	15	16
5.	Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагогического работника	человек		66,1	67,0	68,7	70,0	71,8	73,9

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

N п/п	Наименование мероприятий	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей	Департамент, Департамент Смоленской области по культуре и туризму (далее - Департамент по культуре), Главное управление спорта Смоленской области (далее - Главное управление спорта), органы местного самоуправления (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования детей (по согласованию)	2013 - 2018 годы	охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования детей; удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
1.1.	Формирование государственного (муниципального) заказа на услуги дополнительного образования детей	Департамент, Департамент по культуре, Главное	2013 - 2018 годы	государственный (муниципальный) заказ на услуги дополнительного образования детей и финансовое

	и финансовое обеспечение его реализации	управление спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)		обеспечение его реализации
1.2.	Формирование эффективной сети организаций дополнительного образования детей	Департамент, Департамент по культуре, Главное управление спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 - 2018 годы	эффективная сеть организаций дополнительного образования детей
1.3.	Обеспечение сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора	Департамент, Департамент по культуре, Главное управление спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 - 2018 годы	сетевое взаимодействие, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора
1.4.	Обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей	Департамент, Департамент по культуре, Главное управление спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 - 2018 годы	обновленное содержание программ и технологий дополнительного образования детей
1.5.	Развитие инфраструктуры, в том	Департамент,	2013 - 2018	увеличение количества творческих

	числе исследовательской и конструкторской деятельности	Департамент по культуре, Главное управление спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)	годы	объединений, в том числе исследовательской и конструкторской направленности
1.6.	Информирование потребителей услуг, обеспечение прозрачности деятельности организаций, модернизации системы организации летнего отдыха детей	Департамент, Департамент по культуре, Главное управление спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 - 2018 годы	полная информационная доступность для потребителей услуг
1.7.	Проведение мониторинга и оценки эффективности реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей на территории Смоленской области	Департамент	2013 - 2018 годы	отчет о проведении мониторинга
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей	Департамент, Департамент по культуре, Главное управление спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 - 2015 годы	охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования детей
2.1.	Разработка комплекса мероприятий	органы местного	2013 - 2015	развитая инфраструктура

	по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, в том числе принятие соответствующих нормативных правовых актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления	самоуправления (по согласованию)	годы	дополнительного образования и досуга детей в новых микрорайонах
3.	Распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	ГАУ ДПОС "СОИРО"	2014 - 2017 годы	охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования
3.1.	Методическое сопровождение внедрения современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	ГАУ ДПОС "СОИРО"	2014 - 2018 годы	внедрение современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей
3.2.	Мониторинг реализуемых в муниципальных образованиях Смоленской области моделей организации дополнительного образования детей	ГАУ ДПОС "СОИРО"	2013	отчет о проведении мониторинга
3.3.	Организация и проведение семинаров по разработке моделей организации муниципальных систем	ГАУ ДПОС "СОИРО"	2013 - 2017 годы	новые модели организации муниципальных систем дополнительного образования детей

	дополнительного образования детей с учетом программ развития государственных и муниципальных учреждений, действующих на территории Смоленской области			
4.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей	Департамент, Департамент по культуре, Главное управление спорта, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования детей (по согласованию)	2013 - 2018 годы	число муниципальных образований Смоленской области, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций дополнительного образования детей
4.1.	Разработка и внедрение (внесение изменений в существующие) показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной	Департамент, Департамент по культуре, Главное управление спорта, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители организаций дополнительного	2013 - 2014 годы	исчисление дифференцированной заработной платы руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей

	платы педагогических работников	образования детей (по согласованию)		
4.2.	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату труда учреждения не более 40%.</p> <p>Оптимизация численности отдельных категорий педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</p>	<p>Департамент, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию)</p>	2014 - 2018 годы	<p>отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций к средней заработной плате в Смоленской области.</p> <p>Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций</p>
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
5.	Реализация региональной программы развития системы выявления и развития молодых талантов	<p>Департамент, Департамент по культуре, Главное управление спорта, областные</p>	2013 - 2018 годы	увеличение удельного веса численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в

		государственные образовательные учреждения		общей численности обучающихся по программам общего образования
5.1.	Обеспечение проведения для детей, проживающих на территории Смоленской области, на базе областных государственных образовательных учреждений: - слетов и спортивных соревнований; - фестивалей творчества; - конкурсов детского творчества; - конференций; - областных предметных олимпиад школьников	Департамент	2013 - 2018 годы	участие детей, проживающих на территории Смоленской области: - в слетах и спортивных соревнованиях; - в фестивалях творчества; - в конкурсах детского творчества; - в конференциях; - в областных предметных олимпиадах школьников
5.2.	Обеспечение участия победителей областных предметных олимпиад школьников в общероссийских и международных предметных олимпиадах школьников	Департамент	2013 - 2018 годы	участие победителей областных предметных олимпиад школьников в общероссийских и международных предметных олимпиадах школьников
5.3.	Обеспечение участия детей, проживающих на территории Смоленской области, в общероссийских и международных слетах, спортивных соревнованиях, конференциях, фестивалях, выставках и конкурсах детского	Департамент, Департамент по культуре, Главное управление спорта, областные государственные образовательные	2013 - 2018 годы	участие детей, проживающих на территории Смоленской области, в общероссийских и международных слетах, спортивных соревнованиях, конференциях, фестивалях, выставках и конкурсах детского творчества

	творчества	учреждения дополнительного образования детей		
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
6.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей	Департамент, Департамент по культуре, Главное управление спорта, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования детей (по согласованию)	2014 - 2017 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Смоленской области
6.1.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей		2014 - 2018 годы	заключенные эффективные контракты с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей
6.2.	Осуществление мероприятий по поэтапному переводу работников организаций дополнительного образования детей на эффективный контракт, включая определение	Департамент, Департамент по культуре, Главное управление спорта, органы местного	2014 - 2018 годы	перевод работников организаций дополнительного образования детей на эффективный контракт

	критериев выбора переводимых на эффективный контракт работников и сроков их перевода на него, в соответствии с рекомендациями Минобрнауки России	самоуправления (по согласованию)		
6.3.	Организация заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками организаций дополнительного образования детей в рамках поэтапного внедрения эффективного контракта	Департамент, Департамент по культуре, Главное управление спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 - 2018 годы	заключенные дополнительные соглашения к трудовым договорам (новые трудовые договоры) с работниками организаций дополнительного образования детей
6.4.	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	Департамент, Департамент по культуре, Главное управление спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Смоленской области
6.5.	Проведение аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования детей с последующим их переводом на эффективный контракт	Департамент, ГАУ ДПОС СОИРО	2014 - 2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Смоленской области.

				Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей	Департамент, Департамент по культуре, Главное управление спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Смоленской области
7.1.	Проведение работы по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой	Департамент, Департамент по культуре, Главное управление спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 - 2018 годы	заключение трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой трудового договора

	трудового договора			
7.2.	Осуществление контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет	Департамент, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 - 2018 годы	соотношение средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников организаций дополнительного образования
7.3.	Разработка и утверждение нормативных правовых актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг, организации и эффективности деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки) (в соответствии с компетенцией органов	Департамент, Департамент по культуре, Главное управление спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 - 2014 годы	приказ начальника Департамента "Об утверждении методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг, организации и эффективности деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки)"

	исполнительной власти Смоленской области, органов местного самоуправления)			
8.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей	Департамент, Департамент по культуре, Главное управление спорта, органы местного самоуправления (по согласованию), руководители организаций дополнительного образования детей (по согласованию), организации высшего профессионального и дополнительного профессионального образования (по согласованию), ГАУ ДПОС "СОИРО"	2014 - 2018 годы	удельный вес численности педагогов в возрасте до 30 лет в государственных (муниципальных) образовательных организациях дополнительного образования детей; охват программами общего образования детей в возрасте от 5 до 18 лет, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
8.1.	Разработка программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей в соответствии с профессиональным стандартом	ГАУ ДПОС "СОИРО"	2014 - 2018 годы	программы повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей в соответствии с

				профессиональным стандартом
8.2.	Организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей в соответствии с профессиональным стандартом	ГАУ ДПОС "СОИРО"	2014 - 2018 годы	переподготовка современных менеджеров организаций дополнительного образования детей в соответствии с профессиональным стандартом
9.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Департамент, Департамент по культуре, Главное управление спорта, органы местного самоуправления (по согласованию)	2013 - 2018 годы	удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дополнительного образования детей

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

1.	Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте от 5 до 18 лет)	процентов	71,5	71,6	72	73	74	75	не менее 75 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	процентов	50	51	51,5	52	52,5	52,5	увеличится доля обучающихся по программам общего образования участвующих в олимпиадах конкурсах различного уровня
3.	Удельный вес муниципальных образований Смоленской области, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей	процентов	5	10	20	40	60	80	80 процентов муниципальных образований Смоленской области, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей

4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей Смоленской области	процентов	85,6	86	86	90	100	100	-
5.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности	процентов	17	19	21	23	27	30	увеличится доля педагогических работников в возрасте до 35 лет общей численности педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей

IV. Изменения в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности включает в себя:

- мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;
- реализацию региональных программ модернизации профессионального образования;
- создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций;
- нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ.

Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования включает в себя:

- внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования;
- реализацию новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования (на конкурсной основе);
- развитие системы среднего профессионального образования в части мероприятий, предусматривающих совмещение теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях;
- формирование новых принципов распределения государственного задания на реализацию программ профессионального обучения и среднего профессионального образования;
- оптимизацию сети образовательных учреждений профессионального образования;
- сокращение объемов неэффективных расходов в образовательных учреждениях среднего профессионального образования;
- обеспечение качества кадрового состава сферы профессионального обучения и среднего профессионального образования.

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования (в соответствии с [Программой](#) поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года N 2190-р) включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации системы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

- проведение аттестации педагогических работников образовательных организаций среднего профессионального образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности предусматривает:

- функционирование сетей организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, построенных с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных работниках;

- создание многофункциональных центров прикладных квалификаций;

- обновление кадрового состава профессионального обучения и среднего профессионального образования.

Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает:

- повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования;

- увеличение доли выпускников организаций среднего профессионального образования, трудоустраивающихся по полученной специальности.

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает, что средняя заработная плата педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике региона.

3. Основные количественные характеристики системы

профессионального обучения и среднего
профессионального образования

Наименование характеристики	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность молодежи в возрасте от 15 лет до 21 года	тыс. человек	28,6	27,9	26,6	26,9	27,1	27,7	29,0
Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования (в соответствии с государственной программой Российской Федерации "Развитие образования" на 2013 - 2020 годы)	тыс. человек	16,5	15,5	15,6	15,1	14,9	14,7	14,5
Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования в расчете на 1 работника, относящегося к категориям преподавателей или мастеров производственного обучения <*>	человек	15	11,8	12,5	13,0	13,6	14,2	14,8
Доля педагогических работников программ среднего профессионального образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	23	24	25	27	28	29	30
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности	%	-	59,0	58,5	58,3	58,1	58,0	58,0

работников образовательных организаций среднего профессионального образования								
---	--	--	--	--	--	--	--	--

 <*> Изменение количества обучающихся среднего профессионального образования (приведенный контингент) вызвано тем обстоятельством, что в форму статистической отчетности СПО-1 не включен контингент обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования - программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих в количестве 3475 человек (не учтены статистические данные по формам федерального статистического наблюдения в сфере подготовки квалифицированных рабочих, служащих за отчетный 2013 год - **N 1 (профтех), N 2 (профтех), N 3 (профтех), N 5 (профтех)**).

Приведенный контингент обучающихся в 2013 году составляет 13652,3 человека, приведенный контингент преподавателей (мастеров производственного обучения) - 1153 человека.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности				
1.	Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального	Департамент	2014 - 2017 годы	удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального

	обучения и среднего профессионального образования			образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения
1.1.	Организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) проведения мониторинга оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, предоставление ее в Минобрнауки России	Департамент	2014 год	отчет о проведении мониторинга
1.2.	Разработка и утверждение плана мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, с учетом федеральных методических рекомендаций по	Департамент	2014 - 2017 годы	утвержденный план мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования

	оптимизации сети с включением мероприятий по укрупнению сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200 - 600 человек)			
1.3.	Реализация плана мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	Департамент	2014 - 2017 годы	проведенные мероприятия в рамках утвержденного плана мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования
1.4.	Организация сбора, систематизации и анализа информации об укрупнении сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200 - 600 человек) в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием). Предоставление собранной и систематизированной информации в Минобрнауки России	Департамент	2014 - 2018 годы	отчет об укрупнении сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200 - 600 человек) в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием)
2.	Реализация постановления Администрации Смоленской области	Департамент	2013 - 2018 годы	удельный вес численности выпускников образовательных

	от 18.04.2011 N 221 "Об утверждении Региональной комплексной программы развития профессионального образования на 2011 - 2015 годы" (далее также - региональная комплексная программа развития профессионального образования на 2011 - 2015 годы)			организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения; удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности
2.1.	Реализация мероприятий региональной комплексной программы развития профессионального образования на 2011 - 2015 годы	Департамент	2013 - 2015 годы	проведенные мероприятия в рамках региональной комплексной программы развития профессионального образования на 2011 - 2015 годы
<p>КонсультантПлюс: примечание. В официальном тексте документа, видимо, допущена опечатка: имеется в виду Федеральная целевая программа развития образования на 2011 - 2015 годы, утвержденная Постановлением Правительства РФ от 07.02.2011 N 61.</p>				
2.2.	Заключение соглашений между	Департамент	2014 - 2015	соглашение о предоставлении

	<p>Минобрнауки России и регионом - победителем конкурсного отбора на 2014 - 2015 годы региональных программ развития образования в целях представления бюджету региона субсидий на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011 - 2014 годы по направлению "совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования, с учетом опыта их реализации"</p>		годы	субсидии на реализацию мероприятий на 2014 - 2015 годы
2.3.	<p>Анализ результатов и оценка достижения значений показателей эффективности реализации региональной комплексной программы развития профессионального образования на 2011 - 2015 годы</p>	Департамент	2013 - 2015 годы	отчет о результатах и достижении значений показателей эффективности реализации региональной комплексной программы развития профессионального образования на 2011 - 2015 годы
2.4.	<p>Предоставление аналитической и статистической информации о реализации региональной комплексной программы развития профессионального образования на 2011 - 2015 годы в Минобрнауки</p>	Департамент	2013 - 2015 годы	отчет о реализации региональной комплексной программы развития профессионального образования на 2011 - 2015 годы

	России			
2.5	Подведение итогов реализации региональных программ модернизации профессионального образования в Смоленской области	Департамент	2014	отчет о реализации региональной комплексной программы развития профессионального образования
2.6.	Разработка региональной комплексной программы развития профессионального образования на 2016 - 2018 годы с учетом федеральных методических рекомендаций по модернизации профессионального образования с включением мероприятий по созданию условий для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья	Департамент	2015 год	региональная комплексная программа развития профессионального образования на 2016 - 2018 годы
2.7.	Подписание соглашений о предоставлении субсидии на реализацию региональной комплексной программы модернизации профессионального образования на 2016 - 2018 годы	Департамент	2015 - 2018 годы	соглашения о предоставлении субсидии на реализацию мероприятий региональной комплексной программы развития профессионального образования на 2016 - 2018 годы
2.8.	Реализация региональной комплексной программы модернизации профессионального	Департамент	2015 - 2018 годы	проведенные мероприятия в рамках реализации соглашения о предоставлении субсидии на

	образования на 2016 - 2018 годы в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии на реализацию региональной комплексной программы модернизации профессионального образования на 2016 - 2018 годы			реализацию региональной комплексной программы развития профессионального образования на 2016 - 2018 годы
2.9.	Организация и проведение мониторинга хода реализации комплексной программы модернизации профессионального образования на 2016 - 2018 годы, оценка достижения показателей эффективности в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии	Департамент	2015 - 2018 годы	отчет о проведении мониторинга реализации комплексной программы модернизации профессионального образования на 2016 - 2018 годы, оценка достижения показателей эффективности в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии
3.	Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций	Департамент	2014 - 2015 годы	количество многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования
3.1.	Разработка плана по созданию многофункциональных центров прикладных квалификаций, включающего определение количества центров и	Департамент	2014 - 2015 годы	утвержденный план по созданию многофункциональных центров прикладных квалификаций

	организационной основы для их формирования (в качестве нового юридического лица либо на базе существующих организаций), в том числе с учетом востребованности на региональном рынке труда отдельных профессий и направлений подготовки для определения образовательных программ для реализации на базе многофункциональных центров прикладных квалификаций			
3.2.	Согласование с Минобрнауки России плана по созданию в Смоленской области многофункциональных центров прикладных квалификаций	Департамент	2014 - 2015 годы	согласованный с Минобрнауки России план по созданию в Смоленской области многофункциональных центров прикладных квалификаций
3.3.	Разработка и утверждение нормативных правовых актов (внесение изменений в существующие нормативные правовые акты), регламентирующих порядок финансирования и оплаты труда в многофункциональных центрах прикладных квалификаций	Департамент	2014 - 2015 годы	нормативные правовые акты, регламентирующие порядок финансирования и оплаты труда в многофункциональных центрах прикладных квалификаций
3.4.	Формирование системы сбора	Департамент	2014 - 2015	система сбора данных о

	данных о востребованных на рынке труда профессиях и направлениях подготовки с учетом текущего и перспективного спроса и уровня оплаты труда по результатам запросов в центры и службы занятости населения и организации		годы	востребованных на рынке труда профессиях и направлениях подготовки
3.5.	Разработка и утверждение порядка формирования комплексного государственного заказа на подготовку кадров с учетом заявок работодателей, а также порядка формирования государственного задания многофункциональному центру прикладных квалификаций на основании комплексного государственного заказа на профессиональную подготовку кадров с учетом заявок работодателей	Департамент	2014 - 2015 годы	порядок формирования комплексного государственного заказа на подготовку кадров с учетом заявок работодателей, порядок формирования государственного задания многофункциональному центру прикладных квалификаций
3.6.	Привлечение работодателей к формированию содержания, методик преподавания и финансированию образовательных программ многофункциональных центров прикладных квалификаций, а также к участию в итоговой аттестации	Департамент	2014 - 2015 годы	согласованные с работодателями методики преподавания и финансирования образовательных программ многофункциональных центров прикладных квалификаций

	выпускников			
3.7.	Организация и проведение мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций, предоставление ежегодных отчетов в Минобрнауки России	Департамент	2014 - 2015 годы	отчет о проведении мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций
4.	Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм реализации образовательных программ в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования	Департамент	2014 - 2017 годы	нормативные правовые акты по развитию сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования
4.1.	Инвентаризация ресурсов (кадровых, информационных, материально-технических, учебно-методических) региональных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, спланированная с учетом показателей мониторинга оценки деятельности организаций, реализующих программы	Департамент	2013 - 2014 годы	отчет о ресурсной базе региональных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования

	профессионального обучения и среднего профессионального образования			
4.2.	Проектирование сетевых форм реализации образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования	Департамент	2013 - 2014 годы	проект реализации образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования в сетевой форме
4.3.	Разработка и утверждение нормативных правовых актов, обеспечивающих внедрение спроектированных сетевых форм реализации образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования, с учетом федеральных методических рекомендаций	Департамент	2013 - 2014 годы	нормативные правовые акты, обеспечивающие внедрение спроектированных сетевых форм реализации образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования
4.4.	Разработка методики расчета нормативов финансирования на реализацию образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования в сетевой форме	Департамент	2013 - 2014 годы	методика расчета нормативов финансирования на реализацию образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования в сетевой форме
4.5.	Разработка и утверждение	Департамент	2013 - 2014	нормативные правовые акты,

	нормативных правовых актов, обеспечивающих создание и функционирование центров сертификации профессиональных квалификаций с участием работодателей		годы	обеспечивающие создание и функционирование центров сертификации профессиональных квалификаций
4.6.	Разработка и утверждение нормативных правовых актов, обеспечивающих создание и функционирование центров коллективного пользования дорогостоящими технологиями и кадровыми ресурсами	Департамент	2013 - 2014 годы	нормативные правовые акты, обеспечивающие создание и функционирование центров коллективного пользования дорогостоящими технологиями и кадровыми ресурсами
Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования				
5.	Внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	Департамент	2013	оценка деятельности образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, руководителей и основных категорий работников проводится (не проводится)
5.1.	Корректировка показателей эффективности деятельности подведомственных государственных организаций среднего	Департамент	2014 - 2015 годы	утвержденные показатели эффективности деятельности подведомственных государственных организаций среднего

	профессионального образования с учетом федеральных методических рекомендаций			профессионального образования
5.2.	Корректировка показателей эффективности деятельности руководителей и основных категорий работников подведомственных государственных организаций среднего профессионального образования с учетом федеральных методических рекомендаций	Департамент	2014 - 2015 годы	утвержденные показатели эффективности деятельности руководителей и основных категорий работников подведомственных государственных организаций среднего профессионального образования
6.	Реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования	Департамент	2014 - 2018 годы	удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности
6.1.	Разработка и утверждение порядка проведения конкурса на установление образовательным организациям, реализующим образовательные программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, контрольных цифр приема граждан для обучения по	Департамент	2014 - 2018 годы	утвержденный порядок проведения конкурса на установление образовательным организациям, реализующим образовательные программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, контрольных цифр приема граждан для обучения по направлениям

	направлениям подготовки (специальностям) за счет средств областного бюджета			подготовки (специальностям) за счет средств областного бюджета (далее также - порядок)
6.2.	Внедрение нового порядка распределения контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования	Департамент	2014 - 2018 годы	распределение контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования на основании утвержденного порядка
6.3.	Оптимизация сети профессиональных образовательных организаций:	Департамент	2013 - 2017 годы	3 реорганизованные образовательные организации ежегодно; 8 реорганизованных образовательных программ ежегодно
(пп. 6.3 в ред. распоряжения Администрации Смоленской области от 23.09.2014 N 1291-р/адм)				
	реорганизация смоленского областного государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования "Ельнинский сельскохозяйственный техникум" путем присоединения к нему смоленского областного государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального	Департамент	2013 - 2014 годы	смоленское областное государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования "Ельнинский сельскохозяйственный техникум"

	образования "Профессиональное училище N 32 г. Ельни"			
	реорганизация смоленского областного государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования "Гагаринский аграрно-экономический колледж" путем присоединения к нему смоленского областного государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования "Профессиональное училище N 8 г. Гагарина"	Департамент	2013 - 2014 годы	смоленское областное государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования "Гагаринский аграрно-экономический колледж"
	реорганизация смоленского областного государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования "Сафоновский индустриально-технологический техникум" в форме присоединения к нему смоленского областного государственного бюджетного образовательного учреждения начального	Департамент	2014 год	смоленское областное государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования "Сафоновский индустриально-технологический техникум"

	профессионального образования "Профессиональное училище N 1 г. Сафоново"			
	реорганизация смоленского областного государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования "Техникум отраслевых технологий" в форме присоединения к нему смоленского областного государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования "Профессиональное училище N 35 с. Каспля"	Департамент	2014	смоленское областное государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования "Техникум отраслевых технологий"
	реорганизация смоленского областного государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования "Вяземский политехнический техникум" в форме присоединения к нему смоленского областного государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального	Департамент	2013 - 2014 годы	смоленское областное государственное бюджетное образовательного учреждения среднего профессионального образования "Вяземский политехнический техникум"

<p>образования "Профессиональное училище N 27 г. Сычевки", смоленского областного государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования "Профессиональное училище N 12 г. Вязьмы", смоленского областного государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования "Профессиональное училище N 15 г. Вязьмы"</p>			
<p>изменение типа образовательных учреждений начального профессионального образования на образовательные учреждения среднего профессионального образования</p>	<p>Департамент</p>	<p>2013 - 2016 годы</p>	<p>образовательные организации, реализующие программы профессионального обучения и среднего профессионального образования</p>
<p>реорганизация смоленского областного государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования "Профессиональное училище N 29 г. Починка" в смоленское областное</p>	<p>Департамент</p>	<p>2013 - 2014 годы</p>	<p>смоленское областное государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования "Починковский индустриально-технологический техникум"</p>

	государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования "Починковский индустриально-технологический техникум"			
	реорганизация смоленского областного государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования "Профессиональное училище N 2" в областное государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования "Смоленский техникум железнодорожного транспорта, связи и сервиса"	Департамент	2013 - 2014 годы	областное государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования "Смоленский техникум железнодорожного транспорта, связи и сервиса"
	реорганизация смоленского областного государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования "Профессиональный лицей N 7 г. Рославля" в смоленское областное государственное бюджетное	Департамент	2013 - 2014 годы	смоленское областное государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования "Рославльский техникум промышленности и сферы обслуживания"

	образовательное учреждение среднего профессионального образования "Рославльский техникум промышленности и сферы обслуживания"			
6.4.	Оптимизация штатной численности работников профессиональных образовательных организаций	Департамент	2013 - 2018 годы	укрупненная сеть профессиональных образовательных организаций (до средней численности 200 - 600 человек)
6.5.	Подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников сферы профессионального обучения и среднего профессионального образования в соответствии с профессиональным стандартом	Департамент, ГАУ ДПОС "СОИРО"	2013 - 2018 годы	удельный вес численности педагогических работников сферы профессионального обучения и среднего профессионального образования, прошедших переподготовку или повысивших квалификацию в соответствии с профессиональным стандартом, в общей численности педагогических работников сферы профессионального обучения и среднего профессионального образования
6.6.	Повышение квалификации и (или) переподготовка занятого населения в возрасте 25 - 65 лет	Департамент с участием руководителей организаций системы	2013 - 2018 годы	удельный вес численности занятого населения в возрасте 25 - 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или)

		профессионального обучения и среднего профессионального образования		профессиональную переподготовку, в общей численности занятого в экономике населения данной возрастной группы
Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования				
7.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	Департамент	2013 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, к средней заработной плате в Смоленской области
7.1.	Доведение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования до средней зарплаты в регионе в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной	Департамент, Департамент по культуре, Департамент Смоленской области по здравоохранению (далее - Департамент по здравоохранению)	2013 - 2018 годы	областной закон на очередной финансовый год и плановый период, региональная комплексная программа развития профессионального образования на 2016 - 2018 годы

	социальной политики"			
7.2.	Совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников и мастеров производственного обучения с последующим их переводом на эффективный контракт	Департамент, ГАУ ДПОС СОИРО	2014 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования
7.3.	Внедрение моделей эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования	Департамент	2014 - 2018 годы	введение моделей эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования
7.4.	Расчет величины и планирование дополнительных расходов областного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	Департамент	2013 - 2018 годы	областной закон на очередной финансовый год и плановый период, региональная комплексная программа развития профессионального образования на 2016 - 2018 годы
7.5.	Внесение изменений в областные	Департамент	2013 - 2018	утвержденные областные

	нормативные правовые акты, регламентирующие порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в образовательных организациях, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в целях обеспечения заявленного уровня оплаты труда педагогических работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"		годы	нормативные правовые акты, регламентирующие порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в образовательных организациях, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования
7.6.	Информационное сопровождение мероприятий по ведению эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Департамент	2013 - 2018 годы	доля работников из числа административно-управленческого персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования
7.7.	Организация сбора и систематизации	Департамент	2015 год,	отчет о влиянии внедрения

	информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования		2017 год	эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования
7.8.	Описание лучших практик внедрения эффективного контракта и предоставление аналитического отчета о лучших практиках внедрения эффективного контракта в Минобрнауки России	Департамент	2015 год, 2017 год	отчет о лучших практиках внедрения эффективного контракта образовательными организациями системы профессионального обучения и среднего профессионального образования Смоленской области
8.	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	Департамент	2013 - 2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, к средней заработной плате в Смоленской области

8.1.	<p>Разработка и утверждение региональных нормативных правовых актов по стимулированию руководителей образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации системы профессионального обучения и среднего профессионального образования (в том числе по результатам независимой оценки)</p>	Департамент	2013 - 2014 годы	<p>нормативные правовые акты, описывающие систему стимулирования руководителей образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования</p>
8.2.	<p>Проведение работы по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовому договору) с руководителями государственных организаций среднего профессионального образования в соответствии с типовой формой</p>	Департамент	2013 - 2018 годы	<p>заключенные трудовые договоры с руководителями государственных организаций среднего профессионального образования</p>

	договора			
8.3.	Осуществление контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных организаций среднего профессионального образования, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет	Департамент	2013 - 2018 годы	соотношение средней заработной платы руководителей среднего профессионального образования и средней заработной платы работников
9.	Информационное сопровождение введения эффективного контракта	Департамент	2013 - 2018 годы	публикации в СМИ, проведенные семинары с руководителями и работниками образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования по введению эффективного контракта
9.1.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования (организация проведения разъяснительной работы	Департамент	2013 - 2018 годы	материалы в СМИ, проведенные семинары с руководителями и работниками образовательных организаций, системы профессионального обучения и среднего профессионального образования по введению

	в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)			эффективного контракта
9.2.	Организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	Департамент	2015 год, 2017 год	отчет о влиянии внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования
9.3.	Описание лучших практик внедрения эффективного контракта и предоставление аналитического отчета о лучших практиках внедрения эффективного контракта в Минобрнауки России	Департамент	2015 год, 2017 год	отчет о лучших практиках внедрения эффективного контракта образовательными организациями системы профессионального обучения и среднего профессионального образования Смоленской области
9.4.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.	Департамент с участием руководителей организаций системы профессионального	2014 - 2018 годы	доля работников из числа административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций

	Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату труда учреждения не более 40%	обучения и среднего профессионального образования		среднего профессионального образования
9.5.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			численность студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в расчете на 1 работника, замещающего должности преподавателей и (или) мастеров производственного обучения

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту <*>

<*> В Смоленской области отсутствуют научные организации регионального подчинения.

N п/п	Наименование контрольного показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9

1.	Количество многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования	единиц	3	3	3	3	3	3
2.	Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций	процентов	65,2	65,8	66,2	66,4	66,6	66,9

	профессионального образования очной формы обучения							
3.	Отношение среднемесячной зарботной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, к среднемесячной зарботной плате в Смоленской области	процентов	84,4	85	85	90	100	100
4.	Удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального педагогического	процентов	2,4	2,4	2,5	2,5	2,6	2,6

	образования							
5.	Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования (в соответствии с государственной программой Российской Федерации "Развитие образования" на 2013 - 2020 годы)	тыс. человек	13,6	13,2	12,8	12,5	12,1	11,7
6.	Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования в расчете на 1 работника, относящегося к категориям преподавателей или мастеров производственного обучения <*>	человек	11,8	12,5	13,0	13,6	14,2	14,8

7.	Удельный вес численности занятого населения в возрасте 25 - 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности занятого в экономике населения данной возрастной группы	процентов	28,9	33	37	40	43	46
----	--	-----------	------	----	----	----	----	----

<*> Изменение количества обучающихся среднего профессионального образования (приведенный контингент) вызвано тем обстоятельством, что в форму статистической отчетности СПО-1 не включен контингент обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования - программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих в количестве 3475 человек (не учтены статистические данные по формам федерального статистического наблюдения в сфере подготовки квалифицированных рабочих, служащих за отчетный 2013 год - [N 1 \(профтех\)](#), [N 2 \(профтех\)](#), [N 3 \(профтех\)](#), [N 5 \(профтех\)](#)).

Приведенный контингент обучающихся в 2013 году составляет 13652,3 человека, преподавателей (мастеров производственного обучения) - 1153 человека.

V. Изменения в сфере высшего образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Совершенствование структуры государственной образовательной организации высшего образования включает в себя:

- проведение ежегодного мониторинга эффективности образовательной организации высшего образования;

- разработку, утверждение и реализацию программы совершенствования сети государственных образовательных организаций высшего образования, в том числе путем реорганизации и присоединения других организаций.

Совершенствование структуры образовательных программ включает в себя:

- введение бакалавриата в высшем образовании;

- обеспечение высокого качества программ магистратуры;

- создание новой модели аспирантуры на базе образовательной организации высшего образования, активно участвующего в научно-исследовательской работе.

Повышение результативности деятельности образовательной организации высшего образования с учетом специализации включает в себя:

- реализацию программы развития образовательной организации высшего образования, получающего государственную поддержку в целях повышения его конкурентоспособности среди научно-образовательных центров, и ее мониторинг в соответствии с утвержденным планом мероприятий.

Инструменты оценки качества и образования в сфере высшего образования включают в себя:

- создание системы оценки качества подготовки бакалавров;
- переход на новые принципы распределения контрольных цифр приема граждан, обучающихся за счет средств областного бюджета;
- введение нормативного подушевого финансирования образовательной организации высшего образования.

Развитие кадрового потенциала высшего образования включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с научно-педагогическими работниками образовательной организации высшего образования;
- проведение аттестации научно-педагогических работников организаций высшего образования с последующим переводом их на эффективный контракт;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителем образовательной организации высшего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации высшего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Участие в формировании сбалансированной сети образовательных организаций высшего образования, ориентированной на удовлетворение потребностей работодателей в высококвалифицированных кадрах и развитие научно-технологического потенциала региона.

Обеспечение качества услуг образовательных организаций высшего образования предусматривает:

- осуществление структурных преобразований образовательной организации высшего образования, создание условий для вхождения к 2020 году в двадцатку рейтинга образовательных организаций высшего образования в сфере культуры и искусства;
- повышение уровня мотивации научных и научно-педагогических кадров в рамках перехода к эффективному контракту;
- реализация новых финансово-экономических механизмов, обеспечивающих конкуренцию и повышение качества высшего образования.

3. Основные количественные характеристики системы высшего образования

№ п/п	Наименование характеристики	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность молодежи в возрасте от 17 до 25 лет	тыс. человек	90,1	90,5	90,1	90,4	90,7	91,2	91,6
2.	Число образовательных организаций высшего образования, имеющих признаки неэффективности	единиц	0	0	0	0	0	0	0
3.	Численность работников образовательной организации высшего образования, всего	человек	221	221	213	193	193	183	183
	в том числе педагогических работников	человек	114	69	64	62	59	57	54
4.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников высшего образования	%	48,4	48,4	48,3	48,1	48,1	48,0	48,0
5.	Доля научно-педагогических работников, с которыми заключен эффективный контракт, в общей численности научно-педагогических работников	%	-	-	30	57	85	90	100
6.	Доля научно-педагогических работников, прошедших процедуры	%	-	-	30	57	85	90	100

	аттестации								
7.	Численность обучающихся по программам высшего образования, всего	тыс. человек	0,645	0,510	0,460	0,409	0,339	0,318	0,304
	в том числе приведенный контингент	тыс. человек	0,219	0,193	0,187	0,181	0,176	0,171	0,166
8.	Численность студентов, обучающихся по образовательным программам высшего образования, - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, в расчете на одного работника профессорско-преподавательского состава	человек	3,76	2,8	2,9	2,9	3,0	3,0	3,1

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере высшего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Совершенствование структуры и сети высшего профессионального образования				
1.	Проведение ежегодного мониторинга	Департамент	по 2013 - 2018	отчет о проведении мониторинга

	эффективности деятельности областного государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Смоленский государственный институт искусств"	культуре	годы	эффективности деятельности областного государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Смоленский государственный институт искусств"
2.	Приведение образовательных программ и условий организации образовательного процесса в соответствие с модернизированными требованиями к лицензированию и аккредитации образовательных программ в системе высшего образования	Департамент по культуре	2014 - 2015 годы	образовательные программы соответствуют модернизированными требованиями к лицензированию и аккредитации образовательных программ в системе высшего образования
Совершенствование структуры образовательных программ				
3.	Внедрение образовательных программ прикладного бакалавриата в областном государственном образовательном учреждении высшего профессионального образования "Смоленский государственный институт искусств"	Департамент по культуре	2015 - 2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам прикладного бакалавриата в общей численности обучающихся по программам высшего образования
4.	Приведение образовательных программ подготовки магистров в соответствии с новыми требованиями к названным программам	Департамент по культуре	2014 - 2015 годы	образовательные программы подготовки магистров соответствуют новым требованиями к названным программам

Повышение результативности деятельности образовательного учреждения высшего образования с учетом специализации				
5.	Утверждение и реализация программ стратегического развития в областном государственном образовательном учреждении высшего профессионального образования "Смоленский государственный институт искусств"	Департамент по культуре	2013 - 2014 годы	утвержденные программы стратегического развития государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Смоленский государственный институт искусств"
Инструменты оценки качества и образовательной политики в сфере высшего образования				
6.	Создание системы оценки качества подготовки бакалавров	Департамент по культуре	2017 - 2018 годы	удельный вес численности лиц, принятых на обучение по программам прикладного бакалавриата, в общей численности лиц, принятых на обучение по программам высшего образования - бакалавриата
7.	Переход на новые принципы распределения контрольных цифр приема граждан за счет средств областного бюджета на обучение по образовательным программам высшего образования	Департамент по культуре	2014 год	удельный вес организаций высшего образования во внутренних затратах на исследования и разработки
7.1.	Реализация новых принципов распределения контрольных цифр приема граждан на обучение за счет	Департамент по культуре	2015 - 2018 годы	новые принципы распределения контрольных цифр приема граждан на обучение за счет средств

	средств областного бюджета по образовательным программам высшего образования в штатном режиме			областного бюджета по образовательным программам высшего образования
8.	Введение нормативного подушевого финансирования образовательных программ высшего образования	Департамент по культуре	2013 - 2015 годы	нормативное подушевое финансирование образовательных программ высшего образования
9.	Разработка методики определения нормативных затрат на оказание государственных услуг по реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ высшего образования по специальностям и направлениям подготовки	Департамент по культуре	2013 - 2015 годы	методика определения нормативных затрат на оказание государственных услуг по реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ высшего образования по специальностям и направлениям подготовки
10.	Определение нормативных затрат для оказания государственных услуг по реализации основных профессиональных образовательных программ высшего образования - программ бакалавриата, программ магистратуры и программ специалитета - в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, по каждому виду и направленности	Департамент по культуре	2015 - 2018 годы	методика расчета финансового обеспечения государственного задания на реализацию образовательных услуг высшего образования с учетом уровня оплаты труда профессорско-преподавательского состава образовательного учреждения высшего образования в системе высшего образования, отчет о внедрении методики

<p>(профилю) образовательных программ с учетом форм обучения, федеральных государственных требований (при их наличии), типа образовательной организации, сетевой формы реализации образовательных программ, образовательных технологий, специальных условий получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, обеспечения дополнительного профессионального образования педагогическими работниками, обеспечения безопасных условий обучения и воспитания, охраны здоровья обучающихся, а также с учетом иных предусмотренных Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" особенностей организации и осуществления образовательной деятельности (для различных категорий обучающихся), за исключением образовательной</p>			
---	--	--	--

деятельности, осуществляемой в соответствии с образовательными стандартами, в расчете на одного обучающегося, с учетом обеспечения уровня средней заработной платы педагогических работников за выполняемую ими учебную (преподавательскую) работу и другую работу, определяемую в соответствии с решениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления

Закрепление областными нормативными правовыми актами и совершенствование методики расчета финансового обеспечения государственного задания на реализацию образовательных услуг высшего образования с учетом уровня оплаты труда профессорско-преподавательского состава образовательного учреждения высшего образования в системе высшего образования, а также

	мониторинг процесса				
11.	Разработка и утверждение методики расчета финансового обеспечения государственного задания на реализацию образовательных услуг высшего образования с учетом уровня оплаты труда профессорско-преподавательского состава образовательной организации высшего образования (включая методику расчета нормативов финансирования в разрезе направлений подготовки и специальностей, дифференцированных по уровням высшего образования (бакалавриат, программы подготовки специалистов, магистратура), и форме обучения (очная, очно-заочная (вечерняя), заочная), с учетом категории образовательного учреждения высшего образования, приоритетов развития региона и результатов государственного экзамена студентов, поступивших на 1 курс)	Департамент по культуре	по	2013 - 2014 годы	методика расчета финансового обеспечения государственного задания на реализацию образовательных услуг высшего образования с учетом уровня оплаты труда профессорско-преподавательского состава образовательной организации высшего образования (включая методику расчета нормативов финансирования в разрезе направлений подготовки и специальностей, дифференцированных по уровням высшего образования (бакалавриат, программы подготовки специалистов, магистратура), и форме обучения (очная, очно-заочная (вечерняя), заочная), с учетом категории образовательной организации высшего образования, приоритетов развития региона и результатов государственного экзамена студентов, поступивших на 1 курс)
Развитие кадрового потенциала высшего профессионального образования					

12.	Разработка и внедрение механизма эффективного контракта с научно-педагогическими работниками образовательной организации высшего образования	Департамент культуры	по	2013 - 2018 годы	отношение средней заработной платы профессорско-преподавательского состава образовательного учреждения высшего образования к средней заработной плате в Смоленской области
12.1.	Поэтапное повышение заработной платы профессорско-преподавательского состава областного государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Смоленский государственный институт искусств"	Департамент культуры	по	2013 - 2018 годы	повышение заработной платы профессорско-преподавательского состава областного государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Смоленский государственный институт искусств"
12.2.	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в областном государственном образовательном учреждении высшего профессионального образования "Смоленский государственный институт искусств"	Департамент культуры	по	2013 - 2014 годы	модель эффективного контракта в системе высшего образования
12.3.	Внедрение моделей эффективного контракта в областном государственном образовательном учреждении высшего	Департамент культуры	по	2015 - 2016 годы	реализация модели эффективного контракта в системе высшего образования

	профессионального образования "Смоленский государственный институт искусств"				
12.4.	Проведение аттестации научно-педагогических работников областного государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Смоленский государственный институт искусств" с последующим переводом их на эффективный контракт	Департамент по культуре	по	2014 год	доля научно-педагогических работников, прошедших процедуры аттестации
12.5.	Расчет величины и планирование дополнительных расходов областного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников областного государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Смоленский государственный институт искусств" в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реорганизации государственной социальной политики"	Департамент по культуре	по	2013 - 2018 годы	нормативные правовые акты, регламентирующие порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в образовательных учреждениях, реализующих программы высшего образования; областной закон об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период

12.6.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	Департамент по культуре	2014 - 2018 годы	отношение средней заработной платы профессорско-преподавательского состава областного государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Смоленский государственный институт искусств" к средней заработной плате в Смоленской области
12.7.	Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда областного государственного образовательного бюджетного учреждения высшего профессионального образования "Смоленский государственный институт искусств" не более 40%	Департамент по культуре	2014 - 2018 годы	доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников областного государственного образовательного бюджетного учреждения высшего профессионального образования "Смоленский государственный институт искусств"
12.8.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности	Департамент по культуре	2014 - 2018 годы	численность студентов, обучающихся по образовательным программам высшего образования, - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры - в расчете

	труда и проводимых институциональных изменений			на одного работника профессорско-преподавательского состава
13.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителем образовательной организации высшего образования	Департамент по культуре	2013 - 2014 годы	отношение средней заработной платы профессорско-преподавательского состава образовательного учреждения высшего образования к средней заработной плате в Смоленской области
13.1.	Разработка и утверждение региональных нормативов по стимулированию руководителя областного государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Смоленский государственный институт искусств", направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации высшего образования (в том числе по результатам независимой оценки)	Департамент по культуре	2013 - 2014 годы	утверждены региональные нормативы по стимулированию руководителя образовательного учреждения высшего образования, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг и эффективностью деятельности руководителя образовательного учреждения высшего образования (в том числе по результатам независимой оценки)
13.2.	Проведение работы по заключению	Департамент по	2013 - 2018	заключенный трудовой договор с

	трудоустройства с руководителями государственных образовательных организаций высшего образования в соответствии с утвержденной формой договора	культуре	годы	руководителем областного государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Смоленский государственный институт искусств"
14.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	Департамент по культуре	2013 - 2018 годы	материалы в СМИ, проведенные семинары с руководителями и работниками областного государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Смоленский государственный институт искусств" по введению эффективного контракта
14.1.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в системе высшего образования (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Департамент по культуре	2013 - 2018 годы	материалы в СМИ, проведенные семинары с руководителями и работниками областного государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования "Смоленский государственный институт искусств" по введению эффективного контракта
14.2.	Организация сбора и систематизации информации в соответствии с	Департамент по культуре	2015 год, 2017 год	отчет о влиянии внедрения эффективного контракта на качество

федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы высшего образования			образовательных услуг системы высшего образования
--	--	--	---

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере высшего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Удельный вес организаций высшего образования во внутренних затратах на исследования и разработки	процентов	2	2,3	2,6	2,9	3,2	3,5	рост востребованности исследований и разработок, проводимых образовательными учреждениями высшего образования
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам прикладного бакалавриата в общей численности обучающихся по программам высшего образования	процентов	0,4	0,6	0,8	0,9	1	1	обеспечение подготовки специалистов, владеющих наряду с фундаментальными знаниями определенной предметной областью квалификацией для работы сложными технологиями
3.	Отношение средней заработной	процентов	137	125	133	150	200	200	средняя заработная плата

	<p>платы профессорско-преподавательского состава образовательной организации высшего образования к средней заработной плате в регионе</p>								<p>профессорско-преподавательского состава образовательного учреждения высшего образования будет в 2 раза превышать среднюю заработную плату в регионе</p>
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

VI. Изменения в сфере защиты прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в данной сфере, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту <*>

<*> В регионе отсутствуют образовательные организации федерального подчинения, работающие с детьми-сиротами.

1. Основные направления

Профилактика социального сиротства, организация социальными службами организаций коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи;

- реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

- постинтернатная адаптация выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

2. Ожидаемые результаты

Совершенствование деятельности организаций: повышение квалификации педагогических работников организаций.

3. Основные количественные характеристики подготовки работников, работающих в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

(в ред. распоряжения Администрации Смоленской области от 23.09.2014 N 1291-р/адм)

№ п/п	Наименование характеристики	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность педагогических работников организаций	тысяч человек	0,752	0,752	0,765	0,692	0,623	0,561	0,518
2.	Численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся в организациях	тысяч человек	1,082	0,868	0,841	0,761	0,685	0,617	0,570
3.	Численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся в организациях, в расчете на 1 педагогического работника	человек	1,4	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере защиты прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг				

1.	Профилактика социального сиротства, организация коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи	Департамент, Департамент Смоленской области по социальному развитию, Департамент Смоленской области по здравоохранению	2014 - 2018 годы	численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в организациях
1.2.	Реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Департамент, Департамент Смоленской области по социальному развитию, Департамент Смоленской области по здравоохранению	2014 - 2018 годы	численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в организациях
1.3.	Разработка и реализация плана мероприятий по постинтернатной адаптации выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Департамент, Департамент Смоленской области по социальному развитию, Департамент Смоленской области по здравоохранению	2014 - 2018 годы	численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в организациях
2.	Установление приемлемого	Департамент,	2014 - 2018	численность детей-сирот и детей,

	норматива численности работников органов опеки и попечительства. Применение требований к профессиональным знаниям и навыкам работников органов опеки и попечительства, необходимым для исполнения ими должностных обязанностей, а также примерных дополнительных профессиональных программ для работников органов опеки и попечительства	Департамент Смоленской области по социальному развитию, Департамент Смоленской области по здравоохранению	годы	оставшихся без попечения родителей, в организациях
3.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками, работающими с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей		2014 - 2018 годы	заключенные эффективные контракты с педагогическими работниками, работающими с детьми-сиротами
3.1.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками, работающими с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей		2014 - 2018 годы	заключенные эффективные контракты с педагогическими работниками, работающими с детьми-сиротами
3.2.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками,		2014 - 2018 годы	заключенные эффективные контракты с педагогическими работниками, работающими с

работающими с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, в общеобразовательных организациях			детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, в общеобразовательных организациях
---	--	--	---

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг
в сфере защиты прав детей-сирот и детей, оставшихся
без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода
к эффективному контракту

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Доведение к 2018 году заработной платы педагогических работников, работающих с детьми-сиротами, до 100% средней заработной платы в Смоленской области	%	83	85	90	95	100	100	средняя заработная плата педагогических работников организаций будет соответствовать средней заработной плате Смоленской области, повысится качество кадрового состава организаций
2.	Доведение к 2013 году заработной платы педагогических работников, работающих с детьми-сиротами, в общеобразовательных организациях до 100% средней заработной платы в Смоленской области	%	103,6	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в Смоленской области, повысится качество

VII. Показатели средней заработной платы и численности
 категорий педагогических работников по федеральным
 государственным образовательным организациям, расположенным
 в Смоленской области (по итогам федерального статистического
 наблюдения за 2013 год по формам ЗП-образование и ЗП-наука)

№ п/п	Наименование показателей	2013 год
1	2	3
1.	Педагогические работники дошкольных образовательных организаций	
1.1	Среднесписочная численность работников (человек)	62
1.2	Средняя заработная плата, обеспеченная всеми источниками финансирования (рублей)	16879
2.	Педагогические работники организаций дополнительного образования детей	
2.1	Среднесписочная численность работников (человек)	15
2.2	Средняя заработная плата, обеспеченная всеми источниками финансирования (рублей)	27587
3.	Преподаватели и мастера производственного обучения образовательных	

	организаций начального и среднего профессионального образования	
3.1 .	Среднесписочная численность работников (человек)	135
3.2 .	Средняя заработная плата, обеспеченная всеми источниками финансирования (рублей)	20089
4.	Преподаватели образовательных организаций высшего профессионального образования	
4.1 .	Среднесписочная численность работников (человек)	1584
4.2 .	Средняя заработная плата, обеспеченная всеми источниками финансирования (рублей)	25801
5.	Научные сотрудники	
5.1 .	Среднесписочная численность работников (человек)	103
5.2 .	Средняя заработная плата, обеспеченная всеми источниками финансирования (рублей)	24218

Приложение N 1
к плану
мероприятий ("дорожной карте")

"Изменения в отраслях
социальной сферы
Смоленской области,
направленные на повышение
эффективности образования и науки"

**ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЫ") "ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ
СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ, НАПРАВЛЕННЫЕ
НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ", МЛН. РУБЛЕЙ**

N 2015 год п/п	Наименование мероприятий										2013 год		2014 год	
	2016 год	2017 год	2018 год	2013 год		2014 год								
	дополнительная Смоленской области	консолидированный внебюджетные источники	планируемые потребность	консолидированный бюджет области	федеральный бюджет	планируемые внебюджетные источники	дополнительная потребность	консолидированный бюджет области	планируемые внебюджетные источники	дополнительная потребность	консолидированный бюджет	планируемые потребность		
10	11	12	13	14	15	6	7	8	9					
Дошкольное образование														
Мероприятия, направленные на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации														
1.	Создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях	221,3927	-	116,065	367,2322	-	-	10	-	497,4985	10			

	областные нормативные правовые акты, позволяющие получать субсидии субъектам малого и среднего предпринимательства на организацию групп дневного времяпрепровождения детей дошкольного возраста и иных подобных им видов деятельности по уходу и присмотру за детьми, на возмещение затрат, связанных с уплатой части арендной платы либо с уплатой процентов по кредитам, привлеченным на цели выкупа помещений для детских мини-садов												
2.2. 1,5	Предоставление субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства на организацию групп дневного времяпрепровождения детей дошкольного возраста и иных подобных им видов деятельности по уходу и присмотру за детьми	0,15	8,6	-	2	-	8	-	0,225	4,775	1,5	0,15	6,65

2.3.	Предоставление субсидий	-	-	-	4,5	-	-	8,2	-
-	11,25	-	-	-	-	-	-	-	-
	субъектам малого и среднего								
	предпринимательства на								
	возмещение затрат, связанных с								
	уплатой части арендной платы								
	либо с уплатой процентов по								
	кредитам, привлеченным на цели								
	выкупа помещений для детских								
	мини-садов								

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования

3.	Обновление требований к	-	-	-	-	-	-	-	-
-	условиям предоставления услуг	-	-	-	-	-	-	-	-
	дошкольного образования и								
	мониторинг их выполнения								

3.1.	Мониторинг и анализ предписаний	-	-	-	-	-	-	-	-
-	Управления Федеральной службы	-	-	-	-	-	-	-	-
	по надзору в сфере защиты прав								
	потребителей и благополучия								
	человека по Смоленской области,								
	"Главного управления МЧС России								
	по Смоленской области" с целью								
	обеспечения минимизации								
	регулирующих требований к								

	регламентом	информации	о										
	введении	эффективного											
	контракта,	включая	показатели										
	развития	дошкольного											
	образования												
Итого				1000,135	367,2322	0,225		9,275	1239,64	0,15	512,3485		
1399,47	0,15	241,2427	1558,07	1726,05	1913,64								
Общее образование													
Достижение школьниками новых качественных образовательных результатов													
1.	Комплекс мероприятий по			152,5	-	-		-	-	-	170		-
-	внедрению	120	120	120	120								
	государственных образовательных												
	стандартов:												
	начального общего образования			152,5	-	-		-	-	-	170		-
-	120	120	120	120									
	основного общего образования												
2.	Формирование системы			-	-	-		-	-	-	-		-
-	мониторинга уровня подготовки и			-	-	-							
	социализации школьников												
2.1.	Пилотная апробация и анализ			-	-	-		-	-	-	-		-
-	-	-	-	-	-	-							

	подготовки и переподготовки педагогических кадров в соответствии с профессиональным стандартом <1>													
8.2.	Пилотная апробация программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров в соответствии с профессиональным стандартом	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8.3.	Реализация программы подготовки и переподготовки педагогических кадров:	32,8	32,8	10,1	32,8	-	-	32,8	-	-	-	-	-	-
	выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8,8	меры социальной поддержки молодых педагогов: - дополнительная ежемесячная выплата молодым специалистам; - льготная ипотека для молодых специалистов	24 8,8	24 8,8	- 10,1	- 8,8	-	-	24 8,8	-	-	-	-	-	24

	(муниципального) задания,														
	оценке качества образования;														
	- поддержку адресных программ														
	повышения качества деятельности														
	школ, работающих в сложных														
	социальных условиях,														
	демонстрирующих низкие														
	образовательные результаты;														
	- разработку программы														
	профессионального развития														
	руководителей и педагогов														
	образовательных учреждений														
	школ, работающих в сложных														
	социальных условиях;														
	- создание условий для														
	формирования межшкольных														
	партнерств и сетей, выявления и														
	распространения лучших практик														
	обеспечения школами,														
	работающими в сложных														
	социальных условиях, высоких														
	образовательных результатов														
10.3.0,01	Оптимизация сети областных и муниципальных общеобразовательных	-	-	-	-	-	-	-	-	0,01	-	-			

	педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт													
11.3.	Осуществление мероприятий по поэтапному переводу педагогических работников общеобразовательных организаций на эффективный контракт в соответствии с рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11.4.	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	3015,49 4227	- 4659	-	-	-	-	3182	-	-	-	-	-	3488

	размещение их в сети Интернет													
13.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13.1.	Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13.2.	Организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик <1>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Итого		3386,59	-	-	-	-	-	3394,89	-	170				
3759,99	-	4291,96	4773,65	5254,77										

Дополнительное образование

		Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению									
5.	Реализация региональной программы развития системы выявления и развития молодых талантов	4,69 1,068	-	-	-	-	-	-	1,068	-	-
5.1.	Обеспечение проведения для детей, проживающих на территории Смоленской области, на базе областных государственных образовательных учреждений: - слетов и спортивных соревнований; - фестивалей творчества; - конкурсов детского творчества; - конференций; - областных предметных олимпиад школьников	3 0,918	-	-	-	-	-	-	0,918	-	-
5.2.	Обеспечение участия победителей областных предметных олимпиад школьников в общероссийских и международных предметных	1,2 0,05	-	-	-	-	-	-	0,05	-	-

6.2.	Осуществление мероприятий по поэтапному переводу работников организаций дополнительного образования детей на эффективный контракт, включая определение критериев выбора переводимых на эффективный контракт работников и сроков их перевода на него, в соответствии с рекомендациями Минобрнауки России	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.3.	Организация заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками организаций дополнительного образования детей в рамках поэтапного внедрения эффективного контракта	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6.4.	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования	467,1 562,46	- 654,69	- 807,4	- 893,24	-	503,69	-	-	-

	образования детей														
6.5.	Проведение педагогических организаций дополнительного образования детей с последующим их переводом на контракт	аттестации работников дополнительного образования детей с последующим переводом на эффективный контракт													
7.	Разработка и внедрение механизмов контракта с образовательных организаций дополнительного образования детей в части взаимосвязи между качества организацией (муниципальных) эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей	и внедрение эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей в части установления взаимосвязи между показателями предоставляемых государственных услуг и деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей	-		-					-					-
7.1.	Проведение работы по заключению		-		-					-					-

	трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой трудового договора									
7.2.	Осуществление контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в сети Интернет	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.3.	Разработка и утверждение нормативных правовых актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на									

	предоставлении субсидии на реализацию региональной комплексной программы модернизации профессионального образования на 2016 - 2018 годы																			
2.8.	Реализация региональной комплексной программы модернизации профессионального образования на 2016 - 2018 годы в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии на реализацию региональной комплексной программы модернизации профессионального образования на 2016 - 2018 годы	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.9.	Организация и проведение мониторинга хода реализации региональной комплексной программы модернизации профессионального образования на 2016 - 2018 годы, оценка достижения показателей эффективности в соответствии с соглашением о предоставлении	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

3.5. Разработка и утверждение - порядка формирования комплексного государственного заказа на подготовку кадров с учетом заявок работодателей, а также порядка формирования государственного задания многофункциональному центру прикладных квалификаций на основании комплексного государственного заказа на профессиональную подготовку кадров с учетом заявок работодателей	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.6. Привлечение работодателей к - формированию содержания, методик преподавания и финансированию образовательных программ многофункциональных центров прикладных квалификаций, а также к участию в итоговой аттестации выпускников	-	-	-	-	-	-	-	-	-

4.4.	Разработка методики расчета нормативов финансирования на реализацию образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования в сетевой форме	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.5.	Разработка и утверждение нормативных правовых актов, обеспечивающих создание и функционирование центров сертификации профессиональных квалификаций с участием работодателей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.6.	Разработка и утверждение нормативных правовых актов, обеспечивающих создание и функционирование центров коллективного пользования дорогостоящими технологиями и кадровыми ресурсами	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования													

образования "Профессиональное училище N 1 г. Сафоново"																				
реорганизация смоленского областного государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования "Техникум отраслевых технологий" в форме присоединения к нему смоленского областного государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования "Профессиональное училище N 35 с. Каспля"		-	-	-						-	-	-	-	-	-	-				
реорганизация смоленского областного государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования "Вяземский политехнический техникум" в форме присоединения		-	-	-						-	-	-	-	-	-	-				

	нормативные правовые акты, регламентирующие порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в образовательных организациях, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в целях обеспечения заявленного уровня оплаты труда педагогических работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"																			
7.6.	Информационное сопровождение мероприятий по ведению эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования (организация проведения разъяснительной работы в	-	-	-					-		-				-					-

|организации, сетевой формы|
|реализации образовательных|
|программ, образовательных|
|технологий, специальных условий|
|получения образования|
|обучающимися с ограниченными|
|возможностями здоровья,|
|обеспечения дополнительного|
|профессионального образования|
|педагогическими работниками,|
|обеспечения безопасных условий|
|обучения и воспитания, охраны|
|здоровья обучающихся, а также с|
|учетом иных предусмотренных|
|Федеральным [законом](#) от 29|
|декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об|
|образовании в Российской|
|Федерации" особенностей|
|организации и осуществления|
|образовательной деятельности|
|(для различных категорий|
|обучающихся), за исключением|
|образовательной деятельности,|
|осуществляемой в соответствии с|
|образовательными стандартами, в|
|расчете на одного обучающегося,|

| с учетом обеспечения уровня |
| средней заработной платы |
| педагогических работников за |
| выполняемую ими учебную |
| (преподавательскую) работу и |
| другую работу, определяемую в |
| соответствии с решениями |
| Президента Российской |
| Федерации, Правительства |
| Российской Федерации, органов |
| государственной власти |
| субъектов Российской Федерации, |
| органов местного |
| самоуправления. Закрепление |
| нормативными правовыми актами и |
| совершенствование методики |
| расчета финансового обеспечения |
| государственного задания на |
| реализацию образовательных |
| услуг высшего образования с |
| учетом уровня оплаты труда |
| профессорско-преподавательского |
| состава образовательного |
| учреждения высшего образования |
| в системе высшего образования, |

Итого			15,3	-	0,2	-	28,3	0,4	-
32,6	0,4	-	39,0	56,2	58,5				

Защита детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

Изменения в сфере защиты прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в данной сфере, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1.	Профилактика социального сиротства, организация коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1.	Реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и	-	-	-	-	-	-	-	-

134,03			149,43	166,18	183,96							
	механизмов	эффективного										
	контракта	с педагогическими										
	работниками,	работающими с										
	детьми-сиротами	и детьми,										
	оставшимися	без попечения										
	родителей											
Итого	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Всего	7319,438	4,150	361,243	5384,425	367,232	28,825	9,275	6562,838	39,25	682,349		
				7294,088	8259,860	9115,19						

<1> Мероприятия, которые не требуют дополнительного финансирования.

Приложение N 2
к плану
мероприятий ("дорожной карте")
"Изменения в отраслях
социальной сферы
Смоленской области,
направленные на повышение
эффективности образования и науки"

**ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЫ") "ИЗМЕНЕНИЯ В
ОТРАСЛЯХ
СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ,
НАПРАВЛЕННЫЕ
НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ"**

(в ред. [распоряжения](#) Администрации Смоленской области
от 23.09.2014 N 1291-р/адм)

Реализация плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы Смоленской области, направленные на повышение эффективности образования и науки" предполагает следующие финансовые затраты.

Дошкольное образование:

по [подпунктам 1.6, 1.7 пункта 1 подраздела 4 раздела 1](#) плана:

КонсультантПлюс: примечание.

Долгосрочная областная целевая [программа](#) "Развитие дошкольного образования в Смоленской области" на 2011 - 2015 годы, утвержденная постановлением Администрации Смоленской области от 23.03.2011 N 164, утратила силу с 31 января 2014 года в связи с изданием [постановления](#) Администрации Смоленской области от 31.01.2014 N 27.

финансирование в 2013 году из консолидированного бюджета Смоленской области (далее - консолидированный бюджет) предусмотрено в рамках долгосрочной областной целевой программы (далее также - ДОЦП)

"Развитие дошкольного образования в Смоленской области" на 2011 - 2015 годы (пункты 1.1, 1.9, 1.9.1, 1.15.1, 1.17.1, 1.18, 1.22, 1.23 задачи 1);

финансирование в 2014 году из консолидированного бюджета предусмотрено в рамках подпрограммы "Развитие дошкольного образования" областной государственной программы "Развитие образования и молодежной политики в Смоленской области" на 2014 - 2018 годы (пункты 1.2, 1.8, 1.9, 1.15 задачи 1);

финансирование в 2015 году из консолидированного бюджета предусмотрено в рамках подпрограммы "Развитие дошкольного образования" областной государственной программы "Развитие образования и молодежной политики в Смоленской области" (п. 1.21).

По подпункту 2.2 пункта 2 подраздела 4 раздела 1 плана финансирования в 2013 - 2015 годах из консолидированного бюджета предусмотрено в рамках подпрограммы "Развитие малого и среднего предпринимательства в Смоленской области" областной государственной программы "Экономическое развитие Смоленской области, включая создание благоприятного предпринимательского и инвестиционного климата" на 2014 - 2020 годы.

По подпункту 6.2 пункта 6 подраздела 4 раздела 1 плана финансирования в 2013 - 2015 годах из консолидированного бюджета предусмотрено в рамках плана финансово-хозяйственной деятельности ГАУ ДПОС "СОИРО".

По пункту 7 подраздела 4 раздела 1 плана финансирования из консолидированного бюджета предусмотрено в рамках ОГП "Развитие образования и молодежной политики в Смоленской области" пункт 3.6).

Общее образование:

по пунктам 2, 3 подраздела 4 раздела 2 плана финансирования в 2013 - 2015 годах из консолидированного бюджета предусмотрено в рамках подпрограммы "Развитие общего образования" областной государственной программы "Развитие образования и молодежной политики в Смоленской области" на 2014 - 2018 годы.

По пункту 4 подраздела 4 раздела 2 плана финансирования в 2014 - 2018 годах из консолидированного бюджета предусмотрено в рамках подпрограммы "Педагогические кадры" государственной программы "Развитие образования и молодежной политики в Смоленской области" на 2014 - 2018 годы. В соответствии с постановлением Администрации Смоленской области от 13.02.2006 N 50 "Об утверждении Порядка оплаты труда работников областных государственных образовательных учреждений и иных областных государственных учреждений (не являющихся образовательными учреждениями), осуществляющих деятельность в сфере образования" выпускникам очных отделений учреждений высшего и среднего профессионального образования, поступившим на работу в образовательные учреждения на должности педагогических работников и имеющим стаж педагогической работы не более пяти лет, производится ежемесячная доплата к заработной плате в размере 2000 рублей в месяц в

течение первых пяти лет после окончания учреждений высшего и среднего профессионального образования, а выпускникам учреждений высшего и среднего профессионального образования, получившим диплом с отличием, данная выплата составляет 3000 рублей в месяц. Органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Смоленской области своими нормативными правовыми актами о порядке оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений установили аналогичные доплаты в тех же размерах.

Реализация плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы Смоленской области, направленные на повышение эффективности образования и науки" потребует следующих дополнительных финансовых затрат из федерального бюджета.

В рамках выполнения [подпункта 1.6 пункта 1 подраздела 4 раздела 1](#) плана в Смоленской области:

в 2013 году завершено строительство детского сада на 240 мест в г. Смоленске, детского сада на 150 мест в г. Вязьме за счет средств консолидированного бюджета, продолжается строительство детского сада на 150 мест в с. Ершичи;

начато строительство 7 детских садов на 560 мест. Потребность в дополнительных средствах составляет 172,3 млн. рублей;

в 2014 году запланировано окончание строительства детского сада на 150 мест в с. Ершичи за счет средств консолидированного бюджета, окончание строительства 5 детских садов на 560 мест, строительство 3 детских садов на 590 мест и начало строительства детского сада на 220 мест (потребность в дополнительных средствах составляет 392,5 млн. рублей);

в 2015 году запланировано строительство детского сада на 175 мест (в консолидированном бюджете предусмотрено 32,6 млн. рублей), завершение строительства детского сада на 220 мест (потребность в дополнительных средствах составляет 125,4 млн. рублей).

В рамках выполнения [подпункта 1.7 пункта 1 подраздела 4 раздела 1](#) плана в Смоленской области:

в 2014 году будут проведены капитальные ремонты в зданиях бывших детских садов на 230 мест за счет средств консолидированного бюджета.

В рамках выполнения [пункта 2 подраздела 4 раздела 1](#) плана в Смоленской области:

в 2014 году планируется предпринимателям, организующим деятельность частных дошкольных организаций, предоставлять на конкурсной основе стартовый капитал (1 группа x 650 тыс. рублей x 12 чел. = 7800 тыс. рублей), а также компенсировать часть арендной платы за помещения (27,33 тыс. руб. x 12 мес. x 25 чел. = 8200 тыс. рублей).

В 2015 году планируется предпринимателям, организующим деятельность частных дошкольных организаций, предоставлять на конкурсной основе стартовый капитал (1 группа x 650 тыс. рублей x 15 чел. = 9750 тыс. рублей), а также компенсировать часть арендной платы за помещения (31,25 тыс. руб. x 12 мес. x 30 чел. = 11250 тыс. рублей).

В рамках выполнения [пункта 1 подраздела 4 раздела 2](#) плана необходимо продолжить реализацию комплекса мер модернизации общего образования Смоленской области, рассчитанного на 2011 - 2018 годы. Федеральный бюджет прекратил выплату субсидий для регионов в 2014 году. Финансовое обеспечение процессов модернизации общего образования должно быть обеспечено за счет средств субъекта Российской Федерации.

В 2014 году необходимо на оплату Интернет-трафика 20 млн. рублей, на приобретение автобусов - 20 млн. рублей, на приобретение учебников - 70 млн. рублей, на приобретение школьной мебели - 20 млн. рублей, на учебное оборудование - 20 млн. рублей, на ремонты общеобразовательных учреждений - 20 млн. рублей.

В 2015 - 2018 годах ежегодно необходимо на оплату Интернет-трафика 20 млн. рублей, на приобретение автобусов - 10 млн. рублей, на приобретение учебников - 70 млн. рублей, на приобретение школьной мебели - 5 млн. рублей, на учебное оборудование - 15 млн. рублей.

Всего потребность средств из федерального бюджета составляет: в 2014 году - 577,35 млн. руб.; в 2015 году - 265,25 млн. руб.; в 2016 - 2018 годах - по 120 млн. руб. ежегодно.

Финансовые средства (на дошкольное образование - [подпункт 4.3 пункта 4 подраздела 4 раздела I](#) плана, на общее образование - [подпункт 7.3 пункта 7 подраздела 4 раздела II](#) плана, на дополнительное образование - [подпункт 6.4 пункта 6 подраздела 4 раздела III](#) плана, на начальное профессиональное и среднее профессиональное образование - [подпункт 7.1 пункта 7 подраздела 4 раздела IV](#) плана и на высшее профессиональное образование - [подпункт 9.1 пункта 9 подраздела 4 раздела V](#) плана) для поэтапного повышения заработной платы педагогических работников соответствующих учреждений запланированы в соответствии со следующим алгоритмом:

Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников соответствующих образовательных учреждений к соответствующему уровню, установленному указами Президента Российской Федерации.:

$(Z_i / Z_q) * P_c$, где:

$$Z_i = \left\{ \left\{ (P_i / Ч_{СПи}) \right\} / 12 \right\} * 1000, i = 1, 2, 3;$$

P_i - фонд заработной платы педагогических работников соответствующих образовательных учреждений, предусмотренный в бюджете субъекта;

$i = 1, 2, 3$ - средняя заработная плата отдельных категорий педагогических работников, уровень которой необходимо повысить в соответствии с указами Президента РФ;

$Ч_{спi}$ - численность педагогических работников соответствующих образовательных учреждений;

Z_i - средняя заработная плата отдельных категорий работников, размер которой необходимо достичь в соответствии с указами Президента РФ. Значения берутся из официальных данных Территориального управления Федеральной службы государственной статистики по Смоленской области;

Z_q - средняя заработная плата отдельных категорий работников, размер которой необходимо достичь в соответствии с указами Президента РФ. Значения берутся из официальных данных Территориального управления Федеральной службы государственной статистики по Смоленской области;

P_c - процентное соотношение средней заработной платы отдельных категорий педагогических работников к установленному указами Президента РФ уровню.

Мероприятия дорожной карты финансово обеспечены Смоленской областью, при возникновении потребности она будет обеспечиваться региональными средствами за счет оптимизации, перераспределения средств и сокращения неэффективных расходов.

Средства, запланированные на выполнение [подпункта 2.1 пункта 2 подраздела 4 раздела IV](#) плана, предусмотрены в рамках цели 3 задачи 1 ([пункты 1 - 13, 15, 19, 20](#)) и задачи 2 ([пункты 1 - 6](#)) мероприятий долгосрочной областной целевой программы "Развитие системы образования в Смоленской области" на 2009 - 2013 годы, утвержденной постановлением Администрации Смоленской области от 15.10.2008 N 570.

Средства, запланированные на выполнение [подпункта 6.5 пункта 6 подраздела 4 раздела IV](#) плана, предусмотрены в ГАУ ДПОС "СОИРО".

Информация о параметрах заработной платы и необходимом фонде оплаты труда образовательных организаций Смоленской

области, предусмотренных в дорожных картах

(в ред. распоряжения Администрации Смоленской области
от 23.09.2014 N 1291-р/адм)

N п/п	Наименование показателей	Годы					
		2013	2014	2015	2016	2017	2018
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Средняя заработная плата по субъекту Российской Федерации (прогноз субъекта Российской Федерации, в т.ч. на 2013 - 2015 гг., учтенный при подготовке бюджета субъекта Российской Федерации) (руб.) <***>	20403	21975	23785	25698	28885	32264
2.	Темп роста к предыдущему году (%)	112,3	107,7	108,2	108	112,4	111,7
3.	Средняя заработная плата в сфере общего образования по субъекту Российской Федерации (прогноз субъекта Российской Федерации)	17411	18042	20135	22451	24965	27636

	(руб.)						
4.	Средняя заработная плата учителей по субъекту Российской Федерации (прогноз субъекта Российской Федерации) (руб.)	21559	23327	26033	29027	32278	35732
5.	Педагогические работники образовательных организаций общего образования						
5.1.	Размер начислений на фонд оплаты труда (субъекты Российской Федерации, применяющие регрессивную шкалу уплаты страховых взносов, указывают свои соотношения)	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
5.2.	Численность работников (человек)	9271	9233	9200	9286	9333	9326
5.3.	Планируемая субъектами Российской Федерации	20818	21975	23785	25698	28885	32264

	среднемесячная заработная плата, обеспеченная всеми источниками финансирования, за исключением федерального бюджета (руб.)						
5.4.	Темп роста к предыдущему году (%)	117,5	105,6	108,2	108	112,4	111,7
5.5.	Соотношение к средней заработной плате по субъекту Российской Федерации (%)	102	100	100	100	100	100
5.6.	Предусмотренный Смоленской областью размер фонда оплаты труда с начислениями, формируемый за счет всех источников финансирования, за исключением дотации из федерального бюджета (млн. руб.)	3026	3170	3419	3728	4212	4701
5.7.	Дефицит средств (млн. руб.)	-	-	-	-	-	-

6.	Педагогические работники дошкольных образовательных организаций						
6.1.	Размер начислений на фонд оплаты труда (субъекты Российской Федерации, применяющие регрессивную шкалу уплаты страховых взносов, указывают свои соотношения)	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
6.2.	Численность работников (человек)	3541	3684	3660	3654	3639	3616
6.3.	Планируемая субъектами Российской Федерации среднемесячная заработная плата, обеспеченная всеми источниками финансирования, за исключением федерального бюджета (руб.)	15900	18042	20135	22451	24965	27636
6.4.	Темп роста к	157,8	113,7	111,6	111,5	111,2	110,7

	предыдущему году (%)						
6.5.	Соотношение к средней заработной плате работников общеобразовательных организаций по субъекту Российской Федерации (%)	91,2	100	100	100	100	100
6.6.	Предусмотренный Смоленской областью размер фонда оплаты труда с начислениями, формируемый за счет всех источников финансирования, за исключением дотации из федерального бюджета (млн. руб.)	883	1038	1152	1282	1420	1561
6.7.	Дефицит средств (млн. руб.)	-	-	-	-	-	-
7.	Педагогические работники организаций дополнительного образования детей						
7.1.	Размер начислений на	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302

	фонд оплаты труда (субъекты Российской Федерации, применяющие регрессивную шкалу уплаты страховых взносов, указывают свои соотношения)						
7.2.	Численность работников (человек)	1612	1604	1581	1580	1568	1551
7.3.	Планируемая субъектами Российской Федерации среднемесячная заработная плата, обеспеченная всеми источниками финансирования, за исключением федерального бюджета (руб.)	18548	20061	22388	26124	32278	35732
7.4.	Темп роста к предыдущему году (%)	115,7	108,2	111,6	116,7	123,6	110,7
7.5.	Соотношение к средней заработной плате учителей по субъекту Российской Федерации	85,6	86	86	90	100	100

	(%)						
7.6.	Предусмотренный Смоленской областью размер фонда оплаты труда с начислениями, формируемый за счет всех источников финансирования, за исключением дотации из федерального бюджета (млн. руб.)	467	503	553	645	791	866
7.7.	Дефицит средств (млн. руб.)	-	-	-	-	-	
8.	Преподаватели и мастера производственного обучения профессиональных образовательных организаций						
8.1.	Размер начислений на фонд оплаты труда (субъекты Российской Федерации, применяющие регрессивную шкалу уплаты страховых	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302

	взносов, указывают свои соотношения)						
8.2.	Численность работников (человек)	1153	1073	985	919	852	791
8.3.	Планируемая субъектами Российской Федерации среднемесячная заработная плата, обеспеченная всеми источниками финансирования, за исключением федерального бюджета (руб.)	17219	18679	20217	23128	28885	32264
8.4.	Темп роста к предыдущему году (%)	108,8	108,5	108,2	114,4	124,9	111,7
8.5.	Соотношение к средней заработной плате по субъекту Российской Федерации (%)	84,2	85	85	90	100	100
8.6.	Предусмотренный Смоленской областью размер фонда оплаты труда с начислениями, формируемый за счет	311	313	311	332	385	399

	всех источников финансирования, за исключением дотации из федерального бюджета (млн. руб.)						
8.7.	Дефицит средств (млн. руб.)	-	-	-	-	-	-
9.	Преподаватели образовательных организаций высшего образования						
9.1.	Размер начислений на фонд оплаты труда (субъекты Российской Федерации, применяющие регрессивную шкалу уплаты страховых взносов, указывают свои соотношения)	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
9.2.	Численность работников (человек)	68	66	62	60	57	55
9.3.	Планируемая субъектами Российской Федерации среднемесячная	27959	27469	31634	38547	57770	64529

	заработная плата, обеспеченная всеми источниками финансирования, за исключением федерального бюджета (руб.)						
9.4.	Темп роста к предыдущему году (%)	114,7	100	1152	121,9	149,93	111,7
9.5.	Соотношение к средней заработной плате по субъекту Российской Федерации (%)	137	125	133	150	200	200
9.6.	Предусмотренный Смоленской областью размер фонда оплаты труда с начислениями, формируемый за счет всех источников финансирования, за исключением дотации из федерального бюджета (млн. руб.)	30	28	31	36	51	55
9.7.	Дефицит средств (млн. руб.)	-	-	-	-	-	-

10.	Педагогические работники, работающие с детьми-сиротами						
10.1.	Размер начислений на фонд оплаты труда (субъекты Российской Федерации, применяющие регрессивную шкалу уплаты страховых взносов, указывают свои соотношения)	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
10.2.	Численность работников (человек)	752 <*>	765 <*>	692	623	561	518
10.3.	Планируемая субъектами Российской Федерации среднемесячная заработная плата, обеспеченная всеми источниками финансирования, за исключением федерального бюджета (руб.)	18256	21096	23785	25698	28885	32264
10.4.	Темп роста к предыдущему году (%)	116,2	115	112,7	108	112,4	111,7

10.5.	Соотношение к средней заработной плате по субъекту Российской Федерации (%)	93	96	100	100	100	100
10.6.	Предусмотренный Смоленской областью размер фонда оплаты труда с начислениями, формируемый за счет всех источников финансирования, за исключением дотации из федерального бюджета (млн. руб.)	214	252	257	250	253	261
10.7.	Дефицит средств (млн. руб.)	-	-	-	-	-	-

 <*> В 2013 году были включены организации, находящиеся в ведомстве социального развития, здравоохранения и образования, в соответствии с указаниями заместителя Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец.

<*> В 2014 году были включены организации, находящиеся в ведомстве образования, в соответствии с указаниями Министерства образования и науки Российской Федерации.

<***> Мероприятия дорожной карты финансово обеспечены Смоленской областью, при возникновении потребности она будет обеспечиваться региональными средствами за счет оптимизации, перераспределения средств и сокращения неэффективных расходов.

Обеспечение прироста фонда оплаты труда педагогических
работников образовательных организаций за счет
оптимизации сети и численности

(в ред. распоряжения Администрации Смоленской области
от 23.09.2014 N 1291-р/адм)

Наименование показателя	2013 год факт	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Педагогические работники дошкольных образовательных организаций						
Заработная плата, руб.	15900	18042	20135	22451	24965	27636
Численность обучающихся, тыс. чел.	36,6	39,05	39,9	40,2	40,4	40,5
Соотношение численности обучающихся в расчете на 1 педагогического работника, чел.	10,3	10,6	10,9	11	11,1	11,2
ФОТ (с начислениями) без оптимизации, млн. руб.	883	1069	1219	1369	1530	1698
ФОТ (с начислениями) с оптимизацией, млн. руб.	883	1038	1152	1282	1420	1561
Прирост ФОТ с учетом оптимизации по сравнению с 2013 г., млн. руб.	0	156	269	399	537	679

Экономия за счет оптимизации в денежном эквиваленте, млн. руб.	0	30	67	87	110	136
Экономия за счет оптимизации в % к приросту ФОТ		19,4	25	21,8	20,5	20,1
Педагогические работники образовательных организаций общего образования						
Заработная плата, руб.	20818	21975	23785	25698	28885	32264
Численность обучающихся, тыс. чел.	80	81,25	82,8	84,5	86,8	88,6
Соотношение численности обучающихся в расчете на 1 педагогического работника, чел.	8,6	8,8	9	9,1	9,3	9,5
ФОТ (с начислениями) без оптимизации, млн. руб.	3026	3244	3578	3945	4555	5193
ФОТ (с начислениями) с оптимизацией, млн. руб.	3026	3170	3419	3728	4212	4701
Прирост ФОТ с учетом оптимизации по сравнению с 2013 г., млн. руб.	0	144	393	703	1186	1676
Экономия за счет оптимизации в денежном эквиваленте, млн. руб.	0	74	159	217	343	492
Экономия за счет оптимизации в % к приросту ФОТ		51,1	40,4	30,9	28,9	29,4

Преподаватели образовательных организаций высшего образования						
Заработная плата, руб.	27959	27469	31634	38547	57770	64529
Численность обучающихся, тыс. чел.	0,19	0,19	0,18	0,18	0,17	0,17
Соотношение численности обучающихся в расчете на 1 педагогического работника, чел.	2,8	2,9	2,9	3	3	3
ФОТ (с начислениями) без оптимизации, млн. руб.	30	29	32	39	55	61
ФОТ (с начислениями) с оптимизацией, млн. руб.	30	28	31	36	51	55
Прирост ФОТ с учетом оптимизации по сравнению с 2013 г., млн. руб.	0	0	1	6	21	25
Экономия за счет оптимизации в денежном эквиваленте, млн. руб.	0	1	1	3	4	6
Экономия за счет оптимизации в % к приросту ФОТ		0	100	44,1	17,2	23,7
Педагогические работники организаций дополнительного образования детей						
Заработная плата, руб.	18548	20061	22388	26124	32278	35732
Численность обучающихся, тыс. чел.	106,5	107,5	108,6	110,6	112,6	114,6

Соотношение численности обучающихся в расчете на 1 педагогического работника, чел.	66,1	67	68,7	70	71,8	73,9
ФОТ (с начислениями) без оптимизации, млн. руб.	467	510	575	683	859	968
ФОТ (с начислениями) с оптимизацией, млн. руб.	467	503	553	645	791	866
Прирост ФОТ с учетом оптимизации по сравнению с 2013 г., млн. руб.	0	36	86	178	324	399
Экономия за счет оптимизации в денежном эквиваленте, млн. руб.	0	7	22	38	68	102
Экономия за счет оптимизации в % к приросту ФОТ		19	25,3	21,4	21,1	25,6
Преподаватели и мастера производственного обучения профессиональных образовательных организаций						
Заработная плата, руб.	17219	18679	20217	23128	28885	32264
Численность обучающихся (приведенный), тыс. чел.	13,6	13,4	12,8	12,5	12,1	11,7
Соотношение численности обучающихся в расчете на 1 педагогического работника, чел.	11,8	12,5	13	13,6	14,2	14,8
ФОТ (с начислениями) без	311	331	343	383	463	500

оптимизации, млн. руб.						
ФОТ (с начислениями) с оптимизацией, млн. руб.	311	313	311	332	385	399
Прирост ФОТ с учетом оптимизации по сравнению с 2013 г., млн. руб.	0	0	0	21	74	88
Экономия за счет оптимизации в денежном эквиваленте, млн. руб.	0	19	32	51	78	101
Экономия за счет оптимизации в % к приросту ФОТ		0	0	235,8	105,8	115,3
Педагогические работники, работающие с детьми-сиротами						
Заработная плата, руб.	18256	21096	23785	25698	28885	32264
Численность педагогических работников, тыс. чел.	0,752	0,765	0,692	0,623	0,561	0,518
СОТ (с начислениями) без оптимизации, млн. руб.	214	248	279	302	339	379
ФОТ (с начислениями) с оптимизацией, млн. руб.	214	252	257	250	253	261
Прирост ФОТ с учетом оптимизации по сравнению с 2013 г., млн. руб.	0	38	43	36	39	47
Экономия за счет оптимизации в	0	0	22	52	86	118

денежном эквиваленте, млн. руб.						
Экономия за счет оптимизации в % к приросту ФОТ		0	52,3	145,3	222,8	253
Итого по указанным категориям						
ФОТ (с начислениями) без оптимизации, млн. руб.	4931	5430	6025	6720	7801	8799
ФОТ (с начислениями) с оптимизацией, млн. руб.	4931	5304	5722	6273	7112	7843
Прирост ФОТ с учетом оптимизации по сравнению с 2013 г., млн. руб.	0	373	792	1343	2181	2912
Экономия за счет оптимизации в денежном эквиваленте, млн. руб.	0	126	303	447	689	956
Экономия за счет оптимизации в % к приросту ФОТ		33,8	383	333	31,6	32,6
