

**План работ регионального методического центра по внедрению национальной системы квалификаций  
в Смоленской области на 2022 год**

№ п/п	Группы направлений работ	№	Направления работ	Отчетные документы (материалы)	Ответственные лица	Сроки реализации
1	Стратегические направления	1.2.	Поддержка внедрения документов, принятых федеральными органами законодательной и исполнительной власти, Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, Национальным агентством развития квалификаций и обеспечивающих развитие региональной инфраструктуры Национальной системы квалификаций	Информационные справки	Дятлова М.Н.	По мере поступления запросов
		Информационные письма в образовательные организации, в Смоленскую Торгово-промышленную палату, Научно-промышленный союз, профессиональные союзы работодателей, образовательно-производственные кластеры и др. о новых нормативно-правовых актах и методических рекомендациях;		Дятлова М.Н. Лазарева Т.В. Белоусова Н.Н.	По мере поступления	
		Научно-методическое сопровождение подготовки конкурсной документации на предоставление в 2022 году грантов из федерального бюджета в форме субсидий юридическим лицам в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы» (повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»		Дятлова М.Н.	Май	
				Организационно-методическая поддержка в части открытия мест проведения теоретической части профессионального экзамена с использованием цифровых технологий с учетом регио-	Дятлова М.Н.	В течении года

		1.3.	Подготовка информационных и аналитических материалов о состоянии развития региональной инфраструктуры Национальной системы квалификаций (по запросам Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, Национального агентства развития квалификаций).	нальной специфики Информационные и аналитические материалы	Дятлова М.Н.	По запросам
2.	<b>Функциональные направления</b>	2.1.	Работа с профессиональными стандартами: - участие в общественном обсуждении профессиональных стандартов; - оказание методической поддержки по внедрению профессиональных стандартов.	Актуализация реестров: - актуализированных профессиональных образовательных программ, согласованных с работодателями (представителями работодателей); - гибких модульных профессиональных образовательных программ, обеспечивающих поддержку индивидуальных образовательных траекторий студентов при подготовке специалистов под точечный заказ - документов о прохождении стажировки	Дятлова М.Н. Лазарева Т.В. Белоусова Н.Н.	В течении года
		2.2.	Работа в части независимой оценки квалификаций: - участие в организации и работе консультационной линии по вопросам Национальной системы квалификаций, организуемой Национальным агентством развития квалификаций; - содействие советам по профессиональным квалификациям в части поддержки выбора площадки для ЦОК / ЭЦ (в случае получения соответствующего запроса от СПК); - анализ результатов применения независимой оценки квалификаций в регионе; - содействие применению независи-	- журнал консультаций - информационные справки -сопровождение мероприятий по подготовке и проведению демонстрационного экзамена	Дятлова М.Н. Лазарева Т.В. Белоусова Н.Н.	По запросам

			мой оценки квалификации при проведении государственной итоговой аттестации; - содействие формированию в субъекте Российской Федерации многопрофильных центров оценки квалификации; - консультирование различных целевых групп по вопросам независимой оценки квалификаций; - организационно-методическое сопровождение процедур независимой оценки квалификаций.			
		2.3.	Участие в организации проведения мониторинга регионального рынка труда, организуемого НАРК совместно с советами по профессиональным квалификациям (в т.ч. потребности в независимой оценке квалификации).	Информационные письма	Кудрицкая Е.В. и ПОО	В течение года
3.	<b>Организационные направления</b>	3.1.	Организационно-методическая поддержка координационного органа, обеспечивающего развитие национальной системы квалификаций на уровне субъекта Российской Федерации.	Материалы к заседаниям Межотраслевого методического совета по вопросам подготовки рабочих кадров для приоритетных отраслей экономики Смоленской области	Кудрицкая Е.В.	Два раза в год
				Научно-методическое и организационное сопровождение регионального проекта «Молодые профессионалы», направленного на развитие системы подготовки кадров для Смоленской области (Центр проектного управления)	Кудрицкая Е.В.	Январь
		3.2.	Организация обучения экспертов в области развития национальной системы квалификаций при поддержке Национального агентства развития квалификаций <sup>1</sup> .	Реестр обучения региональных экспертов	Дятлова М.Н.	В течение года
		3.3.	«Горизонтальное» взаимодействие с	- информация о «пассивном» участии в	Дятлова М.Н.	В течение года

<sup>1</sup> Обучающие мероприятия реализуются в соответствии с отдельным графиком Национального агентства развития квалификаций.

			<p>представителями других субъектов Российской Федерации:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организация мероприятий / участие в мероприятиях по обмену опытом и транслированию лучших практик развития НСК с представителями других регионов (как в качестве организации – «донора» информации, так и в качестве организации – «реципиента»);</li> </ul>	<p>мероприятиях по обмену опытом и транслированию лучших практик развития НСК с представителями других регионов</p>		
		3.4.	<p>Взаимодействие со средствами массовой информации:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- подготовка и размещение информации по вопросам развития национальной системы квалификаций в печатных и электронных СМИ;</li> <li>- работа в социальных сетях;</li> <li>- проведение пресс-конференций.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Материалы пресс-тура «Центральная площадка VII Открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Смоленской области.</li> <li>- Публикации СМИ.</li> <li>- Событийная информация в соцсетях.</li> </ul>		В течение года
4.	Прочее	4.1.	<p>Взаимодействие с региональными органами исполнительной власти, ответственными за внедрение НСК на уровне субъекта Российской Федерации</p>	<p>Деловая программа в рамках VII Открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Смоленской области;</p> <p>Отчет о реализации Деловой программы VII Открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Смоленской области в 2022 году</p>	Дятлова М.Н. Белоусова Н.Н.	Март
		4.2	<p>Проведение круглых столов, семинаров, конференций</p>	<p>Программа круглого стола «Интеграция ресурсов образовательной экосистемы национального проекта «Образование» как условие профессионального самоопределения обучающихся».</p>	Лазарева Т.В.	Февраль

Руководитель РМЦ Смоленск



Е.В. Кудрицкая