

**Отчет о деятельности регионального методического центра
Смоленской области за I полугодие 2020 года**

№ п/п	Группы направлений работ	№	Направления работ	Отчетные документы (материалы)	Ответственные лица	Сроки реализации
1	Стратегические направления	1.2.	Поддержка внедрения документов, принятых федеральными органами законодательной и исполнительной власти, Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, Национальным агентством развития квалификаций и обеспечивающих развитие региональной инфраструктуры Национальной системы квалификаций	Информационные справки	Константинова Н.М.	По мере поступления запросов
				Информационные письма в образовательные организации, в Смоленскую Торгово-промышленную палату, Научно-промышленный союз, профессиональные союзы работодателей, образовательно-производственные кластеры и др. о новых нормативно-правовых актах и методических рекомендациях	Добрынина А.А. Ваганова Л.М.	По мере поступления

				научно-методического сопровождения подготовки конкурсной документации на предоставление в 2021 году грантов из федерального бюджета в форме субсидий юридическим лицам в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям в рамках федерального проекта «Молодые профессионалы» (повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта	Шебловинская И.В.	Май 2020
--	--	--	--	--	-------------------	----------

				«Образование» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»		
		1.3.	Подготовка информационных и аналитических материалов о состоянии развития региональной инфраструктуры Национальной системы квалификаций (по запросам Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, Национального агентства развития квалификаций).	Информационные и аналитические материалы	Добрынина А.А.	По запросам
2.	Функциональные направления	2.1.	Работа с профессиональными стандартами: - участие в общественном обсуждении профессиональных стандартов; - оказание методической поддержки по внедрению профессиональных стандартов.	Актуализация реестров: - актуализированных профессиональных образовательных программ, согласованных с работодателями (представителями работодателей); - гибких модульных профессиональных образовательных программ, обеспечивающих поддержку индивидуальных образовательных траекторий студентов при подготовке	Добрынина А.А.	В течение года

				специалистов под точечный заказ - документов о прохождении стажировки		
		2.2.	<p>Работа в части независимой оценки квалификаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участие в организации и работе консультационной линии по вопросам Национальной системы квалификаций, организуемой Национальным агентством развития квалификаций; - содействие советам по профессиональным квалификациям в части поддержки выбора площадки для ЦОК / ЭЦ (в случае получения соответствующего запроса от СПК); - анализ результатов применения независимой оценки квалификаций в регионе; - содействие применению независимой оценки квалификации при проведении государственной итоговой аттестации; - содействие формированию в субъекте Российской Федерации многопрофильных центров оценки квалификации; - консультирование различных целевых групп по вопросам независимой оценки квалификаций; - организационно-методическое сопровождение процедур независимой оценки квалификаций. 	<ul style="list-style-type: none"> - журнал консультаций - информационные справки -сопровождение мероприятий по подготовке и проведению демонстрационного экзамена 	Константинова Н.М.	по запросам

3.	Организационные направления	3.1.	Организационно-методическая поддержка координационного органа, обеспечивающего развитие национальной системы квалификаций на уровне субъекта Российской Федерации.	Научно-методическое и организационное сопровождение регионального проекта «Молодые профессионалы», направленного на развитие системы подготовки кадров для Смоленской области (Центр проектного управления)	Шебловинская И.В.	Январь 2020
		3.2.	Организация обучения экспертов в области развития национальной системы квалификаций при поддержке Национального агентства развития квалификаций ¹ .	Реестр обучения региональных экспертов	Добрынина А.А.	в течение года
		3.3.	«Горизонтальное» взаимодействие с представителями других субъектов Российской Федерации: - организация мероприятий / участие в мероприятиях по обмену опытом и транслированию лучших практик развития НСК с представителями других регионов (как в качестве организации – «донора» информации, так и в качестве организации – «реципиента»);	- информация о «пассивном» участии в мероприятиях по обмену опытом и транслированию лучших практик развития НСК с представителями других регионов	Константинова Н.М.	в течение года
		3.4.	Взаимодействие со средствами массовой информации: - подготовка и размещение информации по вопросам развития национальной системы квалификаций в печатных и электронных СМИ; - работа в социальных сетях; - проведение пресс-конференций.	- Материалы пресстур «Центральная площадка V Открытого регионального чемпионата «Молодые	Студенкова С.Н.	В течение года

¹ Обучающие мероприятия реализуются в соответствии с отдельным графиком Национального агентства развития квалификаций.

				профессионалы» (WorldSkills Russia) Смоленской области. - Публикации СМИ. - Событийная информация в соцсетях.		
4.	Прочее	4.1.	Взаимодействие с региональными органами исполнительной власти, ответственными за внедрение НСК на уровне субъекта Российской Федерации	Деловая программа и программа пленарной сессии «Система профессионального образования Смоленской области: из 2015 в 2024» в рамках V Открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Смоленской области; Отчет о реализации Деловой программы V Открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Смоленской области в 2020 году	Шебловинская И.В.	Март

		4.2	Проведение круглых столов, семинаров, конференций	Программа круглого стола «Из опыта работы по разработке и реализации менторства и наставничества для обучающихся в рамках взаимодействия с предприятиями Смоленской области».	Константинова Н.М.	Июнь 2020
--	--	-----	---	---	--------------------	-----------

Руководитель РМЦ Смоленск

Е.В. Кудрицкая