

**Отчет о работе регионального методического центра
по внедрению национальной системы квалификаций в Смоленской области
за 1 полугодие 2019 года**

№ п/п	Направление	№	Мероприятие	Отчетные документы (материалы)	Ответственные лица	Сроки реализации
1.	Разработка и внедрение профессиональных стандартов, формирование наименований квалификаций и требований к ним	1.3.	Формирование перечня профессиональных стандартов, разработка которых является первоочередной задачей для экономики региона	- перечень новых и перспективных компетенций по итогам проведения экспертных сессий председателей ОПК по выявлению новых и перспективных компетенций в связи с реализацией инновационных и прорывных проектов на территории Смоленской области (приоритетов кадрового обеспечения)	Кудрицкая Е.В.	март 2019 г.

2.	Независимая оценка квалификаций	2.1.	Организационно-методическая поддержка в части открытия ЦОК, мест проведения профессионального экзамена с учетом региональной специфики	-сопровождение подготовки заявок на участие в Конкурсном отборе на предоставление в 2019 году грантов их федерального бюджета в форме субсидий юридическим лицам в рамках реализации мероприятий «Государственная поддержка ПОО в целях обеспечения соответствия их МТБ современным требованиям»	Кудрицкая Е.В.	март 2019 г.
				-сопровождение мероприятий по подготовке и проведению демонстрационного экзамена	Шебловинская И.В.	в 1 полугодии
				- отчет об аудите существующей МТБ для подготовки рабочих и инженерных кадров на территории Смоленской области по потребности региона в целом	Шебловинская И.В.	февраль 2019 г.
				- план по	Кудрицкая Е.В.	март 2019 г.

				материально-техническому оснащению площадок		
		2.2.	Организационно-методическая поддержка проведения процедур независимой оценки квалификаций	-соглашения между Союзом и предприятиями по признанию экзамена по стандартам «Ворлдскиллс»	Шебловинская И.В	в 1 полугодии
		2.5.	Содействие применению независимой оценки квалификации при проведении государственной итоговой аттестации	-сопровождение мероприятий по подготовке и проведению демонстрационного экзамена	Шебловинская И.В	в 1 полугодии
3.	Применение профессиональных стандартов в сфере образования	3.1.	Организационно-методическая поддержка адаптации образовательных программ профессионального образования требованиям профессиональных стандартов (консультационная поддержка образовательных организаций)	- реестр актуализированных профессиональных образовательных программ (образовательных модулей), согласованных с работодателями (представителями работодателей) - разработка интерфейса и базы данных для внесения информации по организации дуального образования	Караулова А.А. Мешков В.В.	май 2019 г. май 2019 г.

				- реестр гибких модульных профессиональных образовательных программ, обеспечивающих поддержку индивидуальных образовательных траекторий студентов при подготовке специалистов под точечный заказ	Караулова А.А.	июнь 2019 г.
		3.4.	Содействие актуализации перечней профессий и специальностей для подготовки кадров и соответствующих профессиональных стандартов, необходимых для развития региона	-информация о региональных экспертах, рекомендуемых для участия в работе по формированию перечня профессий и специальностей среднего профессионального образования	Шебловинская И.В.	февраль 2019 г.
4.	Создание и функционирование координационного органа	4.1.	Организационно-методическая поддержка координационного органа, обеспечивающего развитие национальной системы квалификаций на уровне субъекта Российской Федерации.	-материалы к заседаниям Межотраслевого методического совета по вопросам подготовки рабочих кадров для приоритетных отраслей экономики Смоленской области	Кудрицкая Е.В.	март 2019 г.
6.	Содействие мониторингу и анализу рынка	6.1.	Содействие СПК в мониторинге и анализе регионального рынка труда. Подготовка предложений по развитию регионального	-ответы на запросы	Кудрицкая Е.В.	в 1 полугодии

	труда и основных направлений Национальной системы квалификаций		рынка труда с учетом региональной специфики.			
		6.2.	Содействие СПК в мониторинге и анализе потребности в основных услугах НСК (в т.ч. потребности в независимой оценке квалификации). Предложения по развитию основных элементов НСК в регионе.	-ответы на запросы	Кудрицкая Е.В.	в 1 полугодии
7.	Взаимодействие со средствами массовой информации	7.1.	Размещение информации по вопросам развития национальной системы квалификаций в печатных и электронных СМИ	-фотоматериалы пресс-тура «Центральная площадка IV Открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Смоленской области» -публикации СМИ	Кудрицкая Е.В.	в 1 полугодии
		7.2.	Работа в социальных сетях	- Событийная информация	Студенкова С.Н.	в 1 полугодии
8.	«Горизонтальное» взаимодействие с представителями других субъектов Российской Федерации	8.1.	Участие в мероприятиях по обмену опытом и транслированию лучших практик развития НСК с представителями других регионов (как в качестве организации – «донора» информации, так и в качестве организации – «реципиента»)	-информация о «пассивном» участии в мероприятиях по обмену опытом и транслированию лучших практик развития НСК с представителями других регионов	Шебловинская И.В.	в 1 полугодии
9.	Формирование предложений по совершенствованию региональной	9.1.	Формирование предложений по развитию региональной инфраструктуры Национальной системы квалификаций для:	-ответы на запросы	Кудрицкая Е.В.	в 1 полугодии

	структуры НСК		<ul style="list-style-type: none"> - Национального агентства развития квалификаций; - координационного органа, обеспечивающего развитие национальной системы квалификаций на уровне субъекта Российской Федерации. - участников региональной инфраструктуры Национальной системы квалификаций; - иных участников Национальной системы квалификаций. 			
10.	Работа по справочнику востребованных, новых и перспективных профессий	10.1.	Сбор, первичная обработка и обобщение предложений по формированию и актуализации справочника востребованных, новых и перспективных профессий с учетом региональной специфики	-региональный справочник востребованных, новых и перспективных профессий 2019	Шебловинская И.В.	май 2019 г.
11.	Иные мероприятия	11.1.	Взаимодействие с региональными органами исполнительной власти, ответственными за внедрение национальной системы квалификаций на уровне субъекта Российской Федерации	<ul style="list-style-type: none"> - материалы расширенного заседания рабочей группы по рассмотрению вопросов, связанных с внедрением регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Смоленской области -фотоотчет деловой встречи представителя Администрации Смоленской области 	Кудрицкая Е.В.	в 1 полугодии

				<p>с представителями Союза WSR «Региональный чемпионат WSR как один из механизмов независимой оценки качества подготовки кадров»</p> <p>- фотоотчет деловой встречи представителя Администрации Смоленской области с дирекцией IV Открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Смоленской области</p>	Шебловинская И.В.	февраль 2019 г.
				<p>- фотоотчет посещения членами Смоленского регионального отделения «Деловой России» площадок IV Открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Смоленской области</p>	Шебловинская И.В.	февраль 2019 г.
				<p>- фотоотчет посещения членами Смоленского регионального отделения «Деловой России» площадок IV Открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Смоленской области</p>	Ваганова Л.М.	февраль 2019 г.

				-материалы круглого стола по вопросам подготовки сварщиков при участии Департамента инвестиционного развития Смоленской области, РМЦ, СЦК по направлению «Сварка», предприятий и профессиональных образовательных организаций, заинтересованных в развитии данного направления	Шебловинская И.В.	февраль 2019 г.
		11.2.	Проведение круглых столов, семинаров, конференций	-программа семинара-практикума «Воспитание личности будущего профессионала в современных социально-экономических условиях» -листы регистрации заседаний образовательно-производственных (строительного, агропромышленного, транспортно-	Шебловинская И.В. Шебловинская И.В.	февраль 2019 г. февраль 2019 г.

				<p>логистического) кластеров по вопросу внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Смоленской области</p> <p>-программа круглого стола «Методическое сопровождение самостоятельной работы обучающихся как инструмент персонализации обучения по программам ТОП-50»</p> <p>-программа дискуссионной площадки «Подготовка кадров в Смоленской области по наиболее востребованным профессиям и специальностям: проблемы и перспективы»</p> <p>-программа круглого</p>	<p>Шебловинская И.В.</p> <p>Константинова Н.М.</p> <p>Константинова</p>	<p>февраль 2019 г.</p> <p>март 2019 г.</p> <p>март 2019 г.</p>
--	--	--	--	--	---	--

				обеспечивающие реализацию практико- ориентированного (дуального) профессионального образования		
--	--	--	--	--	--	--

Руководитель РМЦ Смоленск

Е.В. Кудрицкая