

**План работ регионального методического центра
по внедрению национальной системы квалификаций в Смоленской области
на 2019 год**

№ п/п	Направление	№	Мероприятие	Отчетные документы (материалы)	Ответственные лица	Сроки реализации
1.	Разработка и внедрение профессиональных стандартов, формирование наименований квалификаций и требований к ним	1.3.	Формирование перечня профессиональных стандартов, разработка которых является первоочередной задачей для экономики региона	<p>-актуализация перечня профессиональных стандартов, разработка которых является первоочередной задачей для экономики региона</p> <p>- перечень новых и перспективных компетенций по итогам проведения экспертных сессий председателей ОПК по выявлению новых и перспективных компетенций в связи с реализацией инновационных и прорывных проектов на территории Смоленской области (приоритетов кадрового обеспечения)</p>	<p>Караулова А.А.</p> <p>Кудрицкая Е.В.</p>	<p>сентябрь 2019 г.</p> <p>март 2019 г.</p>

2.	Независимая оценка квалификаций	2.1.	Организационно-методическая поддержка в части открытия ЦОК, мест проведения профессионального экзамена с учетом региональной специфики	-сопровождение подготовки заявок на участие в Конкурсном отборе на предоставление в 2019 году грантов их федерального бюджета в форме субсидий юридическим лицам в рамках реализации мероприятий «Государственная поддержка ПОО в целях обеспечения соответствия их МТБ современным требованиям»	Кудрицкая Е.В.	март 2019 г.
				-сопровождение мероприятий по подготовке и проведению демонстрационного экзамена	Шебловинская И.В.	в течение года
				- отчет об аудите существующей МТБ для подготовки рабочих и инженерных кадров на территории Смоленской области по потребности региона в целом	Шебловинская И.В.	февраль 2019 г.
				- план по	Кудрицкая Е.В.	март 2019 г.

				<p>материально-техническому оснащению площадок</p> <p>- организация методического сопровождения внедрения дистанционного бучения в ПОО, в том числе с целью создания условий для непрерывного образования взрослых</p>	Михайлова Г.В.	сентябрь 2019 г.
		2.2.	<p>Организационно-методическая поддержка проведения процедур независимой оценки квалификаций</p>	<p>-журнал консультаций (по вопросам демонстрационного экзамена)</p> <p>- протокол экзаменационной комиссии по итогам проведения государственной итоговой аттестации с участием представителей от предприятий-работодателей</p> <p>-соглашения между Союзом и предприятиями по признанию экзамена</p>	Шебловинская И.В	в течение года

				по стандартам «Ворлдскиллс»		
		2.3.	Консультирование различных целевых групп по вопросам проведения независимой оценки квалификаций (работодателей, организаций, претендующих на получение статуса ЦОК, соискателей и др.)	- журнал консультаций (по вопросам независимой оценки квалификаций)	Константинова Н.М.	в течение года
		2.4.	Мониторинг процедур независимой оценки. Подготовка предложений по использованию результатов независимой оценки квалификаций для региональных органов исполнительной власти, а также организаций и предприятий региона	-матрица результатов по ПОО Смоленской области на основе оценки результатов участия в национальных и региональных чемпионатах профессионального мастерства, проведения демонстрационного экзамена	Шебловинская И.В.	октябрь 2019 г.
		2.5.	Содействие применению независимой оценки квалификации при проведении государственной итоговой аттестации	-сопровождение мероприятий по подготовке и проведению демонстрационного экзамена	Шебловинская И.В.	в течение года
3.	Применение профессиональных стандартов в сфере образования	3.1.	Организационно-методическая поддержка адаптации образовательных программ профессионального образования требованиям профессиональных стандартов (консультационная поддержка образовательных организаций)	- реестр актуализированных профессиональных образовательных программ (образовательных модулей), согласованных с работодателями (представителями	Караулова А.А.	май 2019 г.

				<p>работодателей)</p> <p>-журнал консультации</p> <p>- разработка интерфейса и базы данных для внесения информации по организации дуального образования</p> <p>- реестр гибких модульных профессиональных образовательных программ, обеспечивающих поддержку индивидуальных образовательных траекторий студентов при подготовке специалистов под точечный заказ</p> <p>- реестр документов о прохождении стажировки</p>	<p>Шебловинская И.В.</p> <p>Мешков В.В.</p> <p>Караулова А.А.</p> <p>Караулова А.А.</p>	<p>в течение года</p> <p>май 2019 г.</p> <p>июнь 2019 г.</p> <p>декабрь 2019 г</p> <p>январь-август 2019 г</p>
		3.2.	Организационная, методическая и экспертная поддержка аккредитующим организациям при проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ	-Журнал консультаций	Ваганова Л.М.	в течение года

		3.3.	Мониторинг результатов профессионально-общественной аккредитации. Подготовка предложений по использованию результатов профессионально-общественной аккредитации для региональных органов исполнительной власти, а также организаций и предприятий региона	- Аналитическая справка по итогам мониторинга	Шебловинская И.В.	декабрь 2019 г.
		3.4.	Содействие актуализации перечней профессий и специальностей для подготовки кадров и соответствующих профессиональных стандартов, необходимых для развития региона	- информация о региональных экспертах, рекомендуемых для участия в работе по формированию перечня профессий и специальностей среднего профессионального образования	Шебловинская И.В.	февраль 2019 г.
4.	Создание и функционирование координационного органа	4.1.	Организационно-методическая поддержка координационного органа, обеспечивающего развитие национальной системы квалификаций на уровне субъекта Российской Федерации.	- материалы к заседаниям Межотраслевого методического совета по вопросам подготовки рабочих кадров для приоритетных отраслей экономики Смоленской области	Кудрицкая Е.В.	март, декабрь 2019 г.
5.	Обучение экспертов в области развития национальной системы квалификаций	5.1.	Организация обучения экспертов в области развития национальной системы квалификаций при поддержке Национального агентства развития квалификаций (общий курс, специализированные тематические курсы для отдельных категорий слушателей)	- реестр обучения региональных экспертов	Караулова А.А.	в течение года
6.	Содействие мониторингу и	6.1.	Содействие СПК в мониторинге и анализе регионального рынка труда. Подготовка	- ответы на запросы	Кудрицкая Е.В.	в течение года

	анализу рынка труда и основных направлений Национальной системы квалификаций		предложений по развитию регионального рынка труда с учетом региональной специфики.			
		6.2.	Содействие СПК в мониторинге и анализе потребности в основных услугах НСК (в т.ч. потребности в независимой оценке квалификации). Предложения по развитию основных элементов НСК в регионе.	-ответы на запросы	Кудрицкая Е.В.	в течение года
7.	Взаимодействие со средствами массовой информации	7.1.	Размещение информации по вопросам развития национальной системы квалификаций в печатных и электронных СМИ	-материалы прес-тура «Центральная площадка IV Открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Смоленской области» -публикации СМИ	Кудрицкая Е.В.	в течение года
		7.2.	Работа в социальных сетях	- Событийная информация	Студенкова С.Н.	в течение года
8.	«Горизонтальное» взаимодействие с представителями других субъектов Российской Федерации	8.1.	Участие в мероприятиях по обмену опытом и транслированию лучших практик развития НСК с представителями других регионов (как в качестве организации – «донора» информации, так и в качестве организации – «реципиента»)	-информация о «пассивном» участии в мероприятиях по обмену опытом и транслированию лучших практик развития НСК с представителями других регионов	Шебловинская И.В.	в течение года
9.	Формирование предложений по совершенствованию региональной	9.1.	Формирование предложений по развитию региональной инфраструктуры Национальной системы квалификаций для:	-ответы на запросы	Кудрицкая Е.В.	в течение года

	структуры НСК		<ul style="list-style-type: none"> - Национального агентства развития квалификаций; - координационного органа, обеспечивающего развитие национальной системы квалификаций на уровне субъекта Российской Федерации. - участников региональной инфраструктуры Национальной системы квалификаций; - иных участников Национальной системы квалификаций. 			
10.	Работа по справочнику востребованных, новых и перспективных профессий	10.1.	Сбор, первичная обработка и обобщение предложений по формированию и актуализации справочника востребованных, новых и перспективных профессий с учетом региональной специфики	<ul style="list-style-type: none"> -региональный справочник востребованных, новых и перспективных профессий 2019 - актуализированный перечень перспективных и востребованных профессий в Смоленской области на долгосрочную перспективу 	<p>Шебловинская И.В.</p> <p>Кудрицкая Е.В.</p>	<p>май 2019 г.</p> <p>ноябрь 2019 г.</p>
11.	Иные мероприятия	11.1.	Взаимодействие с региональными органами исполнительной власти, ответственными за внедрение национальной системы квалификаций на уровне субъекта Российской Федерации	<ul style="list-style-type: none"> -материалы/ протоколы к заседаний рабочей группы «Качество и доступность трудовых ресурсов» -материалы расширенного заседания рабочей группы по рассмотрению вопросов, связанных 	Кудрицкая Е.В.	в течение года

				<p>с внедрением регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Смоленской области</p> <p>-фотоотчет деловой встречи представителя Администрации Смоленской области с представителями Союза WSR «Региональный чемпионат WSR как один из механизмов независимой оценки качества подготовки кадров»</p> <p>- фотоотчет деловой встречи представителя Администрации Смоленской области с дирекцией IV Открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Смоленской области</p>	<p>Шебловинская И.В.</p> <p>Шебловинская И.В.</p>	<p>февраль 2019 г.</p> <p>февраль 2019 г.</p>
--	--	--	--	--	---	---

				<p>-фотоотчет посещения членами Смоленского регионального отделения «Деловой России» площадок IV Открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Смоленской области</p>	Ваганова Л.М.	февраль 2019 г.
				<p>-материалы круглого стола по вопросам подготовки сварщиков при участии Департамента инвестиционного развития Смоленской области, РМЦ, СЦК по направлению «Сварка», предприятий и профессиональных образовательных организаций, заинтересованных в развитии данного направления</p>	Шебловинская И.В.	февраль 2019 г.
		11.2.	Проведение круглых столов, семинаров, конференций	-программа семинара-практикума «Воспитание	Шебловинская И.В.	февраль 2019 г.

				<p>личности будущего профессионала в современных социально-экономических условиях»</p> <p>-листы регистрации заседаний образовательно-производственных (строительного, агропромышленного, транспортно-логистического) кластеров по вопросу внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Смоленской области</p> <p>-программа круглого стола «Методическое сопровождение самостоятельной работы обучающихся как инструмент персонализации обучения по программам ТОП-50»</p>	<p>Шебловинская И.В.</p> <p>Шебловинская И.В.</p>	<p>февраль 2019 г.</p> <p>февраль 2019 г.</p>
--	--	--	--	---	---	---

				-программа дискуссионной площадки «Подготовка кадров в Смоленской области по наиболее востребованным профессиям и специальностям: проблемы и перспективы»	Константинова Н.М.	март 2019 г.
				-программа круглого стола «Билет в будущее»	Константинова Н.М.	март 2019 г.
	11.3.	Работа переговорных площадок по вопросам развития НСПК, в том числе в рамках отраслевых выставок, форумов, ярмарок и др.		- работа переговорных площадок в рамках деловой программы IV Открытого регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Смоленской области	Шебловинская И.В.	февраль 2019 г.
	11.4.	Участие в общероссийских и межрегиональных мероприятиях (конференции, вебинары, форумы и др.)		-информация об участии в общероссийских и межрегиональных мероприятиях	Шебловинская И.В.	в течение года
	11.5.	Разработка документов, регламентирующих развитие национальной системы профессиональных квалификаций в субъекте Российской Федерации (проекты		-специализированные программы повышения квалификации педагогических	Боброва Е.А.	июнь 2019 г.

			<p>нормативных актов, методические документы, рекомендации и др.)</p>	<p>кадров на площадках реального сектора экономики для:</p> <ul style="list-style-type: none"> - учителей технологии; - мастеров производственного обучения; - наставников на производстве <p>- план повышения квалификации педагогических кадров и наставников на производстве</p> <p>- правовые акты, обеспечивающие реализацию практико-ориентированного (дуального) профессионального образования</p>	<p>Кудрицкая Е.В.</p>	<p>июнь 2019 г.</p>
--	--	--	---	--	-----------------------	---------------------

Руководитель РМЦ Смоленск

Е.В. Кудрицкая