

Инновационные направления развития профессионального образования Смоленской области в системе подготовки рабочих кадров



Глебов Ю.А.,
заместитель начальника
Департамента Смоленской области по образованию, науке и делам молодежи, начальник отдела профессионального образования и науки, к.п.н.



Шебловинская И.В.,
начальник центра научно-методического сопровождения программ профессионального образования ГАУ ДПОС «СОИРО»

Система профессионального образования является стратегически важной сферой деятельности, определяющей уровень модернизации экономики Смоленской области путем развития науки, ее интеграции с образованием и бизнесом, формирования современной инновацион-

ной образовательной среды. Реализация региональной комплексной программы развития профессионального образования на 2011–2015 годы привела к инновационным изменениям в сфере подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена Смоленской области, созданию системы профессионального образования, адекватной потребностям развивающейся инновационной экономики региона в конкурентоспособном кадровом потенциале, формированию эффективных механизмов управления системой профессионального образования.

Одной из задач развития профессионального образования в 2014–2015 гг. является создание новых моделей профессиональных образовательных организаций. Развитие сети профильных отраслевых ресурсных центров, создание многоуровневых профессиональных образовательных организаций посредством оптимизации системы и реструктуризации сети профессиональных образовательных организаций Смоленской области в систему внутренних образовательных кластеров в соответствии с ключевыми направлениями развития экономики и инвестиционной политики региона.

Модернизация системы профессионального образования, проводимая в регионе на основе мониторинга эффективности деятельности профессиональных образовательных организаций, привела к увеличению доли реализуемых в профессиональных образовательных организациях образовательных программ технического профиля

до 71% и уменьшению до 10% доли образовательных программ социально-экономического профиля.

Объединенные средства федерального, областного бюджетов и бизнеса, привлекаемые Департаментом Смоленской области по образованию, науке и делам молодежи (Департамент) через целевые программы разных уровней, формируют и совершенствуют современную, отвечающую требованиям производства, материально-техническую базу семи отраслевых ресурсных центров (ОРЦ) по приоритетным техническим направлениям. Основными векторами деятельности ОРЦ являются подготовка и переподготовка обучающихся профессиональных образовательных организаций и взрослого населения, популяризация профессий через профориентационную работу среди школьников, а также обеспечение сетевого взаимодействия образовательных организаций системы профессионального образования Смоленской области. Только за последние три года на базах ОРЦ было подготовлено и переподготовлено свыше шести тысяч человек. Разработанные ГАУ ДПОС «Смоленский областной институт развития образования» (СОИРО) методические рекомендации «Механизмы реализации сетевого взаимодействия образовательной организации с иными учреждениями и организациями в рамках деятельности отраслевого ресурсного центра» в перспективе должны повысить эффективность сетевого взаимодействия, расширить спектр деятельности ОРЦ.

С 2014 года на территории

нашей области начали функционировать три учебных центра профессиональных квалификаций, целью которых является подготовка квалифицированных кадров, в том числе для работы в отраслях (машиностроение, энергетика, энергетическое машиностроение, электротехника, технология строительства), обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие экономики Смоленской области, путем профессионального обучения.

Одним из этапов процесса оптимизации системы профессионального образования



стало создание многопрофильной многоуровневой образовательной организации «Академия профессионального образования», которая вместе с ООО «Индустриальный парк Сафоново», ОАО «Авангард», и другими предприятиями формируют инновационные образовательные технологии.

Работодатели, их объединения, понимая серьезность возникшей проблемы, сами начинают активно влиять на систему профессионального образования. Развитие региональной системы профессионально-общественной аккредитации образовательных программ – одно из направлений деятельности Департамента, СОИРО и Смоленской торгово-промышленной палаты. Разработанные механизмы проведения процедуры признания качества и уровня подготовки выпускников, отвечающих требованиям профессиональных стандартов и рынка труда, начнут действовать уже в 2014 году. Смоленское Региональное

объединение работодателей «Научно-промышленный союз», ООО «Knauf» и учебный центр «OSRAM» включились в активную деятельность по созданию центров сертификации прикладных квалификаций выпускников профессиональных образовательных организаций.

Приоритетной является задача повышения кадрового потенциала системы профессионального образования. Создание персонализированной системы повышения квалификации руководящих и педагогических работников, разработка программы обучения и подготовка экспертов из представителей работодателей для проведения аттестации педагогических работников, переход на эффективные контракты с руководителями и другими категориями сотрудников профессиональных образовательных организаций – мероприятия, направленные на решение данной задачи.

На современном этапе развития системы СПО региона возрастает роль информационно-аналитического сопровождения процессов принятия управленческих решений. Разработанная специалистами СОИРО информационно-аналитическая система управления программой развития СПО «Регион» позволит обеспечить оперативную оценку



эффективности деятельности профессиональных образовательных организаций, обработку статистической информации, ключевых индикаторов результативности реализации программы.

С целью развития молодежного предпринимательства, творческой инициативы, новаторства в настоящее время ведется работа над совместными проектами профессиональных образовательных организаций и работодателей по созданию малых молодежных предприятий. От деятельности таких предприятий студенты получают дополнительную возможность стажировки и трудоустройства. Для популяризации профессий и профориентации среди молодежи в регионе активно реализуется инновационный проект Летняя техническая школа «Архитектура таланта».

Консолидировав усилия сферы труда и сферы подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена, можно решить задачу значительного повышения качества кадрового потенциала СПО, сформировать и воплотить в жизнь новый, современный облик системы профессионального образования, который позволит сделать ее более эффективной и включенной в экономическое развитие региона.

